

CIUDAD DE MÉXICO, A 30 DE AGOSTO DE 2024.

I. Marco jurídico de actuación

Disposiciones Constitucionales

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

D.O.F. 05-II-1917. Última Reforma 22-03-2024.

Leyes

Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, reglamentaria del apartado B del artículo 123 Constitucional.

D.O.F. 28-XII-1963. Última Reforma 18-II-2022.

Ley Federal del Trabajo.

D.O.F. 01-IV-1970. Última Reforma 04-IV-2024.

Ley Federal de Derechos.

D.O.F. 31-XII-1981. Última Reforma 23-IV-2024.

Ley Federal de Procedimiento Administrativo.

D.O.F. 04-VIII-1994. Última Reforma 18-V-2018.

Ley Federal de Variedades Vegetales.

D.O.F. 25-X-1996. Última Reforma 11-V-2022.

Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

D.O.F. 09-V-2016. Última Reforma 01-IV-2024.

Ley Federal para la Administración y Enajenación de Bienes del Sector Público.

D.O.F. 19-XII-2002. Última Reforma 30-IV-2024.

Ley Federal de Responsabilidad Patrimonial del Estado.

D.O.F. 31-XII-2004. Última Reforma 20-V-2021.

Ley Federal de Procedimiento Contencioso Administrativo.

D.O.F. 01-XII-2005. Última Reforma 21-V-2024.

Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria.

D.O.F. 30-III-2006. Última Reforma 30-IV-2024.

Ley Federal de Producción, Certificación y Comercio de Semillas.

D.O.F. 15-VI-2007. Última Reforma 11-V-2018.

Ley General del Equilibrio Ecológico y la Protección al Ambiente.

D.O.F. 28-I-1988. Última Reforma 01-IV-2024.

Ley General de Bienes Nacionales.

D.O.F. 20-V-2004. Última Reforma 03-V-2023.

Ley General de Pesca y Acuicultura Sustentables.

D.O.F. 24-VII-2007. Última Reforma 01-IV-2024.

Ley General de Contabilidad Gubernamental.

D.O.F. 31-XII-2008. Última Reforma 01-IV-2024.

Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

D.O.F. 04-V-2015. Última Reforma 20-V-2021.

Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados

D.O.F. 26-I-2017.

Ley General de Responsabilidades Administrativas.

D.O.F. 18-VI-2016. Última Reforma 27-XII-2022.

Ley General de Archivos.

D.O.F. 16-VI-2018. Última Reforma 19-I-2023.
Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción.
D.O.F. 18-VII-2016. Última Reforma 20-V-2021.
Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.
D.O.F. 02-VIII-2006. Última Reforma 31-X-2022.
Ley Orgánica de la Administración Pública Federal.
D.O.F. 29-XII-1976. Última Reforma 01-IV-2024.
Ley de Planeación.
D.O.F. 05-I-1983. Última Reforma 08-V-2023.
Ley de Tesorería de la Federación.
D.O.F. 30-XII-2015.
Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público.
D.O.F. 04-I-2000. Última Reforma 20-V-2021.
Ley de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las Mismas.
D.O.F. 04-I-2000. Última Reforma 20-V-2021.
Ley de Desarrollo Rural Sustentable
D.O.F. 07-XII-2001. Última Reforma 07-VI-2024
Ley de Energía para el Campo.
D.O.F. 30-XII-2002. Última Reforma 12-XII-2012.
Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal.
D.O.F. 10-IV-2003. Última Reforma 20-V-2021.
Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado
D.O.F. 31-III-2007. Última Reforma 30-IV-2024.
Ley de Fiscalización y Rendición de Cuentas de la Federación.
D.O.F. 18-VII-2016. Última Reforma 20-V-2021.
Ley de Amparo, Reglamentaria de los Artículos 103 y 107 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
D.O.F. 02-IV-2013. Última Reforma 14-VI-2024.
Ley del Impuesto Sobre la Renta.
D.O.F. 11-XII-2013. Última Reforma 01-IV-2024.
Ley de Firma Electrónica Avanzada.
D.O.F. 11-I-2012. Última Reforma 20-V-2021.
Ley General en Materia de Humanidades, Ciencias, Tecnológicas e Innovación.
D.O.F. 08-V-2023.
Ley de Bioseguridad de Organismos Genéticamente Modificados.
D.O.F. 18-III-2005. Última Reforma 11-V-2022.
Ley de Transición Energética.
D.O.F. 24-XII-2015.
Ley Federal de Austeridad Republicana.
D.O.F. 19-XI-2019.
Ley Federal de Remuneraciones de los Servidores Públicos.
D.O.F. 19-V-2021. Última Reforma 11-V-2018.
Códigos
Código de Comercio.
D.O.F. 07-X-1889. Última Reforma 28-III-2018.
Código Civil Federal.

D.O.F. 26-V-1928. Última Reforma 17-I-2024.

Código Penal Federal.

D.O.F. 14-VIII-1931. Última Reforma 07-VI-2024.

Código Nacional de Procedimientos Penales.

D.O.F. 05-III-2014. Última Reforma 26-I-2024.

Código Federal de Procedimientos Civiles.

D.O.F. 24-II-1943. Última Reforma 18-II-2022.

Código Fiscal de la Federación.

D.O.F. 31-XII-1981. Última Reforma 12-XI-2021.

Reglamentos

Reglamento de la Ley Federal de Variedades Vegetales.

D.O.F. 24-IX-1998.

Reglamento de la Ley General del Equilibrio Ecológico y la Protección al Ambiente en Materia de Evaluación del Impacto Ambiental.

D.O.F. 30-V-2000. Última Reforma 31-X-2014

Reglamento de la Ley General del Equilibrio Ecológico y la Protección al Ambiente en Materia de Áreas Naturales Protegidas.

D.O.F. 30-XI-2000. Última Reforma 21-V-2014.

Reglamento de la Ley General del Equilibrio Ecológico y la Protección al Ambiente en Materia de Ordenamiento Ecológico.

D.O.F. 08-VIII-2003. Última Reforma 31-X-2014.

Reglamento de Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental.

D.O.F. 11-VI-2003.

Reglamento de la Ley Federal para la Administración y Enajenación de Bienes del Sector Público.

D.O.F. 17-VI-2003. Última Reforma 29-XI-2006.

Reglamento de la Ley de Energía para el Campo.

D.O.F. 04-XII-2003.

Reglamento de la Ley de Desarrollo Rural Sustentable en Materia de Organismos, Instancias de Representación, Sistemas y Servicios Especializados.

D.O.F. 05-X-2004.

Reglamento de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria.

D.O.F. 13-XI-2020. Última Reforma 28-VI-2006.

Reglamento de la Ley de Bioseguridad de Organismos Genéticamente Modificados

D.O.F. 19-III-2008. Última Reforma 06-III-2009.

Reglamento del Código Fiscal de la Federación

D.O.F. 02-IV-2014.

Reglamento de la Ley Federal de Producción, Certificación y Comercio de Semillas.

D.O.F. 02-IX-2011.

Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal.

D.O.F. 04-I-2024.

Reglamento de la Ley del Impuesto sobre la Renta.

D.O.F. 08-X-2015 Última Reforma 06-V-2016.

Reglamento de la Ley de Tesorería de la Federación.

D.O.F. 30-VI-2017.

Reglamento de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público.

D.O.F. 28-VII-2010. Última Reforma 14-II-2024.

Reglamento de la Ley de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las Mismas.

D.O.F. 28-VII-2010. Última Reforma 24-II-2023.

Reglamento de la Ley de Transición Energética.

D.O.F. 05-V-2017.

Reglamento de la Ley Federal de Archivos.

D.O.F. 13-05-2014.

Reglamento de la Ley de Firma Electrónica Avanzada.

D.O.F. 21-III-2014.

Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio Fiscal 2024.

D.O.F. 25-XI-23.

Reglamentos Interiores

Reglamento Interior de la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural.

D.O.F. 3-V-2021.

Reglamento Interior del Consejo Mexicano para el Desarrollo Rural Sustentable

D.O.F. 14-VII-2008.

Reglamento Interno de la Comisión Intersecretarial para el Desarrollo Rural Sustentable.

D.O.F. 19-VI-2002.

Acuerdos de Adscripción

Acuerdo por el que se adscriben orgánicamente las unidades administrativas a que se refiere el Reglamento Interior de la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural.

D.O.F. 26-V-2021.

Manuales de Organización

Manual de Organización General de la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural.

D.O.F. 29-VII-2022.

Manual de Organización del Colegio Superior Agropecuario del Estado de Guerrero.

05-XI-2018.

Manuales de Procedimientos

Manual de Procedimientos del Colegio Superior Agropecuario del Estado de Guerrero.

01-X-2009.

Acuerdos para la Administración Pública Federal

Acuerdo por el que se establecen las Disposiciones generales en Materia de Recursos Humanos de la Administración Pública Federal.

D.O.F. 22-II-2024.

Acuerdo por el que se emiten las Disposiciones y el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Control Interno.

D.O.F. 03-XI-2016. Última Reforma 05-IX-2018.

Acuerdo por el que se emite el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Transparencia.

D.O.F. 12-VII-2010. Última Reforma 23-XI-2012.

Acuerdo por el que se emiten las políticas y disposiciones para impulsar el uso y aprovechamiento de la informática, el gobierno digital, las tecnologías de la información y comunicación, y la seguridad de la información en la Administración Pública Federal

D.O.F. 06-IX-2021.

Acuerdo por el que se expide el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Recursos Financieros.

D.O.F. 15-VII-2010. Última Reforma 30-XI-2018.

Acuerdo por el que se expide el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público.

D.O.F. 09-VIII-2010. Última Reforma 3-II-2016.

Acuerdo por el que se expide el Manual Administrativo de Aplicación General en Materia de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las Mismas.

D.O.F. 09-VIII-2010. Última Reforma 2-XI-2017.

Acuerdo mediante el cual se expide el Manual de Percepciones de los Servidores Públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal.

D.O.F. 14-II-2018. Última Reforma 31-V-2024.

Acuerdo por el que se establecen las disposiciones en Materia de Recursos Materiales y Servicios Generales

D.O.F. 16-VII-2010. Última Reforma 10-IV-2017.

Acuerdo por el que se expide el Clasificador por Objeto del Gasto para la Administración Pública Federal.

D.O.F. 28-XII-2010. Última Reforma 26-VI-2018.

Acuerdo que tiene por objeto emitir las Disposiciones generales en las materias de archivos y transparencia para la Administración Pública Federal y su Anexo Único.

D.O.F. 03-III-2016.

Acuerdo que tiene por objeto emitir las Disposiciones generales en las materias de archivos y de Gobierno Abierto para la Administración Pública Federal y su Anexo Único.

D.O.F. 15-V-2017.

Documentos Normativos Administrativos

Reglamento de Becas del Colegio Superior Agropecuario del Estado de Guerrero.

23-XI-23.

Programa de Estímulos al desempeño del personal docente del Colegio Superior Agropecuario del Estado de Guerrero.

21-IX-15.

Reglamento Interior de Promociones del Personal Académico del Colegio Superior Agropecuario del Estado de Guerrero.

27-VIII-99.

Reglamento Interior de Ingreso para Profesores Investigadores del CSAEGRO.

20-XII-22.

Reglamento de Formación y Superación Académica de los Profesores Investigadores del CSAEGRO.

30-IX-21.

Reglamento de Extensión del Centro de Estudios Profesionales.

15-XII-14.

Reglamento de Investigación del Centro de Estudios Profesionales.

27-IV-18.

Reglamento de Control Escolar del Centro de Estudios Profesionales.

06-XI-20.

Reglamento de Control Escolar del Centro de Estudios Técnicos.

27-IX-21.

Reglamento de Academias del Centro de Estudios Profesionales.

31-VIII-15.

Reglamento de Titulación del Centro de Estudios Profesionales.

27-IV-18.

Reglamento de Estancias Estudiantiles del Centro de Estudios Profesionales.

03-III-16.

Reglamento de las Unidades de Apoyo a la Docencia, Investigación y Extensión del Centro de Estudios Profesionales.

19-IX-16.

Lineamientos para la Movilidad Académica del Colegio Superior Agropecuario del Estado de Guerrero.

19-IX-16.

Reglamento de Modificación de Planes de Estudios del Centro de Estudios Profesionales.
12-VII-18.

Reglamento de la Sección Editorial del Colegio Superior Agropecuario del Estado de Guerrero.
04-VIII-14.

II. Resultado, o en su caso, estado de los programas, proyectos, estrategias y aspectos relevantes y/o prioritarios de su competencia

a) La vinculación de los programas con los principios rectores, ejes, prioridades del Plan Nacional de Desarrollo, y con los objetivos prioritarios, estrategias, acciones puntuales y metas para el bienestar contenidos en los programas sectoriales, institucionales, especiales o regionales.

El CSAEGRO consolida su compromiso de brindar educación de calidad a nivel superior y medio superior en materia agropecuaria, en el cumplimiento del del Eje General "Política Social", en su objetivo "Derecho a la Educación" del Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2019-2024.

Para el cumplimiento de su compromiso con el PND, el CSAEGRO cuenta con un plantel de nivel superior, el Centro de Estudios Profesionales (CEP), ubicado en Cocula; un plantel de nivel medio superior el Centro de Estudios Técnicos (CET), ubicado en Huitzucu de los Figueroa; y una Dirección General, ubicada en Iguala de la Independencia, en el estado de Guerrero respectivamente.

En el CEP se imparten las carreras de nivel licenciatura de Ingeniero Agrónomo Fitotecnista e Ingeniero Agrónomo Zootecnista, las cuales se cursan en un periodo de 4.5 años. Cuenta con una superficie de 40.5 hectáreas: 27 corresponden a una estación experimental agrícola para cultivos, vivero frutícola y praderas para prácticas de los estudiantes y suministro de forrajes para el ganado; el resto de la superficie está ocupada por 13 aulas, 4 salas audiovisuales, 6 laboratorios, sala de cómputo, auditorio de usos múltiples, biblioteca, cafeterías, taller mecánico, 6 almacenes, un edificio administrativo con cubículos para profesores, cancha de básquetbol y una posta zootécnica que incluye 9 unidades de apoyo a la docencia, investigación y extensión (bovina, porcina, avícola, cunícola, ovinos y caprinos, acuícola, apícola y un taller de procesamiento de productos lácteos). También este Centro cuenta con un vivero ubicado en Tepecoacuilco de Trujano, Gro., con el objetivo de realizar investigaciones vía tesis, artículos, prácticas de campo, etc. En el CET se imparten los bachilleratos de Físico-Matemáticas y Químico-Biológicas, correspondientes a las carreras técnicas: Técnico en Maquinaria Agrícola, Técnico Agropecuario y Técnico en Informática Agropecuaria, con una duración de tres años. Para su operación cuenta con una superficie de 21.2 hectáreas, 19 corresponden a la huerta fenológica "Pala" y el resto de la superficie es ocupada por 12 aulas, 2 laboratorios, almacén de suministro, almacén de maquinaria agrícola, plaza cívica, taller mecánico, biblioteca, cafetería, 2 salas de cómputo, 2 salas audiovisuales, oficinas administrativas, estacionamiento, cancha de básquetbol y pista de manejo para tractor.

La estructura Orgánica Operativa del CSAEGRO se compone de la siguiente manera: en la Dirección General se encuentran las Coordinaciones Administrativa, de Planeación y Vinculación, Jurídica y de Informática; en la Dirección del CEP se encuentran las Coordinaciones Académica y de Investigación y Extensión; y en la Dirección del CET las Coordinaciones Docente y Operativa.

b) Los resultados alcanzados en los programas sectoriales, institucionales, transversales, regionales y especiales, así como en los programas sujetos a reglas de operación o cualquier otro, y los proyectos estratégicos y/o prioritarios. Dicha información deberá ser congruente con lo reportado en la Cuenta Pública.

Los estudiantes atendidos de nivel superior pertenecen a municipios de las entidades de Guerrero, Morelos, Estado de México, Michoacán, y Oaxaca; mientras que de nivel medio superior son de los municipios de Huitzucu de los Figueroa, Atenango del Río y Tepecoacuilco de Trujano, del estado de Guerrero.

Educación Superior

Alumnos atendidos

2018

La población atendida fue de 547 estudiantes.

2019

La población atendida fue de 516 estudiantes.

2020

La población atendida fue de 532 estudiantes.

2021

La población atendida fue de 539 estudiantes.

2022

La población atendida fue de 494 estudiantes.

2023

La población atendida fue de 479 estudiantes.

2024

Al 30 de septiembre de 2024, se están atendiendo 323 estudiantes.

Becas

2018

Se otorgaron 63 becas académicas, 70 becas alimenticias, 40 becas deportivas, 70 becas de apoyo institucional y 26 becas de formación terminal, por un monto total de 2.12 mdp.

2019

Se otorgaron 63 becas académicas, 70 becas alimenticias, 40 becas deportivas, 70 becas de apoyo institucional y 4 becas de formación terminal, por un monto total de 2.01 mdp.

2020

Se otorgaron 90 becas académicas, 70 becas alimenticias, 42 becas de apoyo institucional y 20 becas de formación terminal, por un monto total de 1.22 mdp.

2021

Se otorgaron 117 becas académicas, 51 becas alimenticias, 20 becas de apoyo institucional y 23 becas de formación terminal, por un monto total de 0.98 mdp.

2022

Se otorgaron 213 becas académicas, 88 becas alimenticias, 65 becas de desarrollo integral, 140 becas de apoyo institucional, 1 beca de estancia estudiantil y 43 becas de formación terminal, por un monto total de 2 mdp.

2023

Se otorgaron 199 becas académicas, 106 becas alimenticias, 120 becas de desarrollo integral, 240 becas de apoyo institucional y 49 becas de formación terminal, por un monto total de 2.14 mdp.

2024

Al 30 de septiembre de 2024, se han otorgado 77 becas académicas, 46 becas alimenticias, 60 becas de desarrollo integral, 32 becas de apoyo institucional, 3 becas de estancia estudiantil y 6 de formación terminal, por un monto total de 0.88 mdp.

Egreso

2018

El número de egresados fue de 103 estudiantes: 71 estudiantes de la especialidad de Fitotecnia y 32 estudiantes de la especialidad de Zootecnia.

2019

Egresaron 74 estudiantes: 48 estudiantes de la especialidad de Fitotecnia y 26 estudiantes de la especialidad de Zootecnia.

2020

Egresaron 86 estudiantes: 57 estudiantes de la especialidad de Fitotecnia y 29 estudiantes de la especialidad de Zootecnia.

2021

Egresaron 79 estudiantes: 45 estudiantes de la especialidad de Fitotecnia y 34 estudiantes de la especialidad de Zootecnia.

2022

Egresaron 81 estudiantes: 49 estudiantes de la especialidad de Fitotecnia y 32 estudiantes de la especialidad de Zootecnia.

2023

Egresaron 94 estudiantes: 47 estudiantes de la especialidad de Fitotecnia y 47 estudiantes de la especialidad de Zootecnia.

2024

Al 30 de septiembre de 2024, no han egresado estudiantes, ya que egresan en el mes de diciembre.

Titulados

2018

El número de titulados fue de 81 estudiantes: 56 estudiantes de la especialidad de Fitotecnia y 25 estudiantes de la especialidad de Zootecnia.

2019

Se titularon 35 estudiantes: 21 estudiantes de la especialidad de Fitotecnia y 14 estudiantes de la especialidad de Zootecnia.

2020

Se titularon 47 estudiantes: 36 estudiantes de la especialidad de Fitotecnia y 11 estudiantes de la especialidad de Zootecnia.

2021

Se titularon 49 estudiantes: 27 estudiantes de la especialidad de Fitotecnia y 22 estudiantes de la especialidad de Zootecnia.

2022

Se titularon 98 estudiantes: 45 estudiantes de la especialidad de Fitotecnia y 53 estudiantes de la especialidad de Zootecnia.

2023

Se titularon 85 estudiantes: 45 estudiantes de la especialidad de Fitotecnia y 40 estudiantes de la especialidad de Zootecnia.

2024

Al 30 de septiembre de 2024, se han titulado 27 egresados, 15 estudiantes de la especialidad de Fitotecnia y 12 estudiantes de la especialidad de Zootecnia.

Viajes de Estudio y Prácticas

2018

Se realizaron 3 viajes de estudio y 19 viaje de práctica.

2019

Se realizaron 3 viajes de estudio y 16 viaje de práctica.

2020

Debido a la contingencia por COVID-19, no se realizaron viajes de estudios o de prácticas.

2021

Debido a la contingencia por COVID-19, no se realizaron viajes de estudios o de prácticas.

2022

Se realizaron 3 viajes de estudio y 10 viajes de práctica.

2023

Se realizaron 3 viajes de estudio y 15 viajes de práctica.

2024

Al 30 de septiembre de 2024, se han realizado 1 viaje de estudio y 8 viajes de práctica.

Prácticas de Campo y Laboratorio

2018

Se realizaron 467 prácticas de laboratorio y 512 prácticas de campo.

2019

Se realizaron 416 prácticas de laboratorio y 548 prácticas de campo.

2020

Se realizaron 35 prácticas de laboratorio y 53 prácticas de campo.

2021

Se realizaron 65 prácticas de laboratorio y 121 prácticas de campo.

2022

Se realizaron 260 prácticas de laboratorio y 544 prácticas de campo.

2023

Se realizaron 371 prácticas de laboratorio y 488 prácticas de campo.

2024

Al 30 de septiembre de 2024, se han realizado 153 prácticas de laboratorio y 227 prácticas de campo.

Eventos científicos

2018

Profesores Investigadores participaron en 10 eventos científicos.

2019

Profesores Investigadores participaron en 7 eventos científicos.

2020

Profesores Investigadores participaron en 7 eventos científicos.

2021

Profesores Investigadores participaron en 8 eventos científicos.

2022

Profesores Investigadores participaron en 11 eventos científicos.

2023

Profesores Investigadores participaron en 13 eventos científicos.

2024

Al 30 de septiembre de 2024, Profesores Investigadores han participado en 3 eventos científicos.

Publicación de artículos en extenso

2018

Se publicaron 70 artículos en memorias.

2019

Se publicaron 45 artículos en memorias.

2020

Se publicaron 1 artículo en una memoria.

2021

Se publicaron 12 artículos en memorias.

2022

Se publicaron 14 artículos en memorias.

2023

Se publicaron 15 artículos en memorias.

2024

Al 30 de septiembre de 2024, se han publicado 22 artículos en memorias.

Publicación de artículos en revistas arbitradas e indexadas

Durante el periodo del primero de diciembre de 2018 al 30 de junio de 2024, fueron 36 artículos científicos publicados por Profesores Investigadores del CEP.

2018

Se publicó 1 artículo científico.

2019

Fueron publicados 3 artículos científicos.

2020

Fueron publicados 7 artículos científicos.

2021

Fueron publicados 2 artículos científicos.

2022

Fueron publicados 8 artículos científicos.

2023

Fueron publicados 10 artículos científicos.

2024

Al 30 de septiembre de 2024, se han publicado en 5 artículos científicos.

Publicación de libros o capítulos de libros

Del primero de diciembre de 2018 al 30 de junio de 2024 fueron publicados dos libros sobre sanidad vegetal en el cultivo del limón y calabacita y un capítulo de libro sobre líneas mutantes de soya obtenidas a partir de estrategias biotecnológicas como lo es la mutagénesis, por parte de Profesores Investigadores del CEP.

2018

Durante el año 2018 se realizó una publicación de un capítulo en el libro editado por el Instituto Nacional de Investigaciones Nucleares que conmemora el nacimiento de las instituciones nucleares en México, sobre líneas mutantes de soya obtenidas a partir de estrategias biotecnológicas como lo es la mutagénesis, por parte de un Profesor Investigador del CEP.

2019

Se presentó el libro "Diagnóstico y manejo de antracnosis en limón (Identificación, patogenicidad y control), por parte de Profesores Investigadores del CEP.

2020

Se presentó el libro "Manejo de Aphis Gossypii Glover, en Calabacita en trópico seco. Alternativas de control de pulgón en calabaza", por parte de Profesores Investigadores del CEP.

Títulos de obtentor

2021

En el año 2021 se registraron dos títulos de obtentor de dos variedades vegetales de soya por parte de un Profesor Investigador del CEP.

Premios y reconocimientos

Del primero de diciembre de 2018 al 30 de junio de 2024, para el nivel superior, estudiantes del CEP, obtuvieron seis medallas al premio CENEVAL de excelencia EGEL en 2018, una medalla en 2019 y dos medallas en 2023, y el refrendo por segunda ocasión del Programa Educativo Ingeniero Agrónomo Fitotecnista al Padrón EGEL - Programas de alto rendimiento académico 2017 -2019, en el nivel 1, que se otorga a nivel nacional.

Por parte del nivel medio superior, del primero de diciembre de 2018 al 30 de junio de 2024, estudiantes del CET, obtuvieron 20 medallas en las Olimpiadas Nacionales del Conocimiento en sus diferentes disciplinas: Química, Física, Biología y Matemáticas (1 de oro, 1 de plata y 18 de bronce).

2018

Estudiantes del CEP obtuvieron seis medallas al premio CENEVAL de excelencia EGEL

2019

En 2019 se obtuvo una medalla al premio CENEVAL de excelencia EGEL

2023

En el año 2023 se obtuvieron dos medallas al premio CENEVAL de excelencia EGEL y el refrendo por segunda ocasión del Programa Educativo Ingeniero Agrónomo Fitotecnista al Padrón EGEL - Programas de alto rendimiento académico 2017 -2019, en el nivel 1, que se otorga a nivel nacional.

Propuesta de estrategias, programas, proyectos o acciones que deben tener continuidad.

Calidad de enseñanza

Se propone mejorar el aprendizaje de los estudiantes de nivel superior y medio superior, con la capacitación y actualización continua

del personal docente, así como la actualización de los planes de estudio.

Fortalecimiento de la investigación

Aumentar el número de trabajos de investigación que generan tesis, reportes científicos y artículos científicos que se publican en revistas especializadas, lo que permitirá que los estudiantes egresen con un perfil no solo técnico sino de investigador, asimismo que los Profesores Investigadores puedan integrarse, permanezcan y/o aumenten de nivel en el Sistema Nacional de Investigadoras e Investigadores (SNI).

Servicios y apoyos económicos

Continuar con los servicios y apoyos que ofrece el CSAEGRO como son cursos, talleres, conferencias, actividades deportivas y culturales, transporte gratuito, viajes de estudio, viajes de prácticas, prácticas de campo, prácticas de laboratorio, seguro médico y el programa de becas institucionales.

Vinculación

Fomentar y realizar vinculación con instituciones públicas y privadas del sector agropecuario, con una metodología que permita llevar a cabo un seguimiento y evaluación de las acciones realizadas.

Educación Media Superior

Alumnos atendidos

2018

En el semestre Febrero-Julio 2018 se tuvo una población escolar de 352 estudiantes; 156 alumnos en segundo semestre (Tronco Común), 132 alumnos en la especialidad de Agropecuaria, 27 alumnos en la especialidad de Maquinaria Agrícola y 37 alumnos en Informática Agropecuaria. En agosto de 2018, 165 nuevos alumnos iniciaron su Educación Media Superior en el semestre agosto 2018 – enero 2019, dando un total de 517 alumnos atendidos durante 2018.

2019

Para el semestre Febrero-Julio 2019 se contó con una población escolar de 393 estudiantes; 140 alumnos en segundo semestre (Tronco Común), 134 alumnos en cuarto semestre (95 en la especialidad de agropecuaria, 17 en maquinaria agrícola y 22 alumnos en informática agropecuaria), 106 alumnos en sexto semestre (65 en la especialidad de agropecuaria, 17 en maquinaria agrícola y 24 alumnos en informática agropecuaria) y 13 alumnos reubicados, así mismo 159 nuevos alumnos que iniciaron su Educación Media Superior en el semestre agosto 2019 – Enero 2020, dando un total de 552 alumnos atendidos durante 2019.

2020

Durante el semestre febrero-julio 2020, fueron atendidos 382 alumnos en el nivel medio superior, 156 fueron del Tronco Común, 153 de la especialidad de Técnico Agropecuario, 26 de Técnico en Maquinaria Agrícola y 47 de Técnico en Informática Agropecuaria; en el semestre agosto 2020 - enero 2021, fueron 415 alumnos atendidos en el nivel Medio Superior, 167 fueron del tronco común, 156 de la especialidad de Técnico Agropecuario, 33 de Técnico en Maquinaria Agrícola y 59 de Técnico en Informática Agropecuaria. En total 549 alumnos fueron atendidos durante el 2020.

2021

Para el semestre febrero-julio 2021, fueron atendidos 364 alumnos en el nivel medio superior, 133 fueron del Tronco Común, 150 de la especialidad de Técnico Agropecuario, 30 de Técnico en Maquinaria Agrícola y 51 de Técnico en Informática Agropecuaria; en el semestre septiembre 2021 - enero 2022, fueron 388 alumnos atendidos en el nivel Medio Superior, 149 fueron del tronco común, 137 de la especialidad de Técnico Agropecuario, 29 de Técnico en Maquinaria Agrícola y 73 de Técnico en Informática Agropecuaria.

2022

Por lo que respecta al semestre febrero-julio 2022, se atendieron 349 alumnos en el nivel medio superior, 119 fueron del Tronco Común, 136 de la especialidad de Técnico Agropecuario, 24 de Técnico en Maquinaria Agrícola y 70 de Técnico en Informática Agropecuaria; en el semestre septiembre 2022 - enero 2023, fueron 389 alumnos atendidos en el nivel Medio Superior, 160 fueron del tronco común, 130 de la especialidad de Técnico Agropecuario, 19 de Técnico en Maquinaria Agrícola y 80 de Técnico en Informática Agropecuaria.

2023

En el semestre febrero - julio 2023, se contó con una población escolar de 378 alumnos: distribuidos de la siguiente manera: 150

alumnos en segundo semestre, 109 alumnos en cuarto semestre y 119 alumnos en sexto semestre. En el semestre agosto 2023-enero 2024, 164 alumnos iniciaron su Educación Media Superior atendiendo un total de 542 alumnos en 2023.

2024

Al 30 de septiembre de 2024, se están atendiendo 383 estudiantes.

Becas

2018

Se otorgaron 160 becas académicas, 73 becas de banda de guerra y 45 becas de olimpiadas del conocimiento por un total de 0.72 mdp.

2019

Se otorgaron 160 becas académicas, 73 becas de banda de guerra y 44 becas de olimpiadas del conocimiento por un total de 0.65 mdp.

2020

Se otorgaron 179 becas académicas, 39 becas de banda de guerra y 2 becas de olimpiadas del conocimiento por un total de 0.66 mdp.

2021

En este año se realizó el pago de 228 becas académicas y 4 becas de olimpiadas del conocimiento por un total de 0.94 mdp. Durante este periodo de tiempo se suspendió la beca de banda de guerra y de olimpiadas de conocimiento por la pandemia por COVID-19.

2022

En este periodo se entregó un total de 1.09 mdp, distribuido de la siguiente manera: se otorgaron 239 becas académicas, 40 becas de banda de guerra y 33 becas de olimpiadas del conocimiento.

2023

Se entregó un total de 1.31 mdp, desglosados de la siguiente forma: 285 becas académicas, 80 becas de banda de guerra y 20 becas de olimpiadas del conocimiento.

2024

Al 30 de septiembre de 2024, se han otorgado un total de 0.62 mdp, desglosados de la siguiente forma: 120 becas académicas, 44 becas de banda de guerra y 5 becas de olimpiadas del conocimiento.

Egreso

2018

Se tuvo un egreso de 77 estudiantes de los cuales 57 son Técnicos Agropecuarios, 8 Técnicos en Maquinaria Agrícola y 12 Técnicos en Informática Agropecuaria.

2019

En el año 2019 egresaron 105 alumnos: 64 Técnicos Agropecuarios, 17 en Maquinaria Agrícola y 24 en Informática Agropecuaria.

2020

Egresaron 116 estudiantes, de los cuales 82 correspondieron a la especialidad Técnico Agropecuario, 15 de Maquinaria Agrícola y 19 de Informática Agropecuaria.

2021

En este año egresaron 97 estudiantes, de los cuales 68 correspondieron a la especialidad Técnico Agropecuario, 11 de Maquinaria Agrícola y 18 de Informática Agropecuaria.

2022

Se graduaron 109 estudiantes, de los cuales 70 correspondieron a la especialidad Técnico Agropecuario, 14 de Maquinaria Agrícola y 25 de Informática Agropecuaria.

2023

En este año, egresaron 119 estudiantes, de los cuales 65 correspondieron a la especialidad Técnico Agropecuario, 9 de Maquinaria Agrícola y 45 de Informática Agropecuaria.

2024

Al 30 de septiembre se tienen 103 estudiantes egresados, de los cuales 61 correspondieron a la especialidad Técnico Agropecuario, 9

de Maquinaria Agrícola y 33 de Informática Agropecuaria.

Viajes de Estudio y Prácticas

Del periodo del primero de diciembre de 2018 al 30 de junio de 2024, se realizaron un total de 21 viajes de estudio y 133 viajes de práctica.

2018

Se realizaron 17 viajes de práctica y 1 viaje de estudio.

2019

Se realizaron 16 viajes de práctica y 2 viaje de estudio.

2020

Debido a la contingencia por COVID-19, sólo se realizó un viaje de estudio.

2021

Debido a la contingencia por COVID-19, no se realizaron viajes de estudios o de prácticas.

2022

Se realizaron 7 viajes de práctica y 2 viajes de estudio.

2023

Se realizaron 11 viajes de práctica y 2 viajes de estudio.

2024

Al 30 de septiembre de 2024, se realizaron 14 viajes de práctica.

Prácticas de Campo y Laboratorio

2018

Se realizaron 118 prácticas de campo y 170 prácticas de laboratorio.

2019

Se realizaron 130 prácticas de campo y 220 prácticas de laboratorio.

2020

Debido a la pandemia por COVID-19, no se realizaron prácticas de campo ni de laboratorio.

2021

Se realizaron 18 prácticas de campo y 89 prácticas de laboratorio.

2022

Se realizaron 115 prácticas de campo y 155 prácticas de laboratorio.

2023

Se realizaron 96 prácticas de campo y 180 prácticas de laboratorio.

2024

Al 30 de septiembre de 2024, se han realizado 80 prácticas de campo y 180 prácticas de laboratorio.

Eventos científicos

En el periodo de 2018 a 2023, el Centro de Estudios Técnicos, ha obtenido 20 medallas en las Olimpiadas Nacionales del Conocimiento en sus diferentes disciplinas: Química, Física, Biología y Matemáticas (1 de oro, 1 de plata y 18 de bronce)

2018

Se obtuvieron tres medallas de bronce en la XXVIII Olimpiada Nacional de Biología celebrada en la ciudad de Chetumal, Quintana Roo; tres medallas de bronce, en la XXVII Olimpiada Nacional de Química que se realizó en la ciudad de Puebla, Puebla y una medalla de plata y una de bronce, en la ciudad de Hermosillo, Sonora.

2019

Se obtuvieron tres medallas de bronce en la XXVIII Olimpiada Nacional de Química, que se llevó a cabo en la ciudad de Guanajuato, Guanajuato; Una medalla de bronce en la XXIX Olimpiada Nacional de Biología realizada en la ciudad de Tuxtla, Gutiérrez y dos medallas de bronce en la XXIX Olimpiada Nacional de Química que se llevó a cabo en Hermosillo, Sonora.

2020

Se obtuvieron dos medallas de bronce en la XXX Olimpiada Nacional de Biología, que se llevó de forma virtual, debido a la pandemia provocada por el COVID 19.

2021

Se obtuvieron dos medallas de bronce en la XXXII Olimpiada Nacional de Física que se llevó a cabo de forma virtual; Una medalla de oro en la XXXI Olimpiada Nacional de Biología que se realizó de forma virtual y una medalla de bronce en la XXXV Olimpiada Mexicana de Matemáticas.

2022

Se obtuvo una medalla de bronce en la XXXVI Olimpiada Mexicana de Matemáticas, que se llevó a cabo en el centro Vacacional de Oaxtepec, Morelos.

2023

Se obtuvo una medalla de bronce en la XXXVII Olimpiada Mexicana de Matemáticas, que se llevó a cabo en la ciudad de Durango, Durango.

2024

Al 30 de septiembre de 2024, todavía no se llevan a cabo Olimpiadas de Conocimiento a nivel nacional.

c) Los principales proyectos de inversión terminados y aquellos que se encuentren en proceso, reportando de estos últimos su avance físico y financiero, y justificando el grado de avance y estado.

En el 2022 se llevó a cabo un Proyecto de inversión en las instalaciones del CEP, el cual consistió en la perforación de un pozo profundo por un monto de 1.6 mdp.

Al 30 de septiembre de 2024, el CSAEGRO no tiene en proceso ningún proyecto de inversión.

d) Los avances en la atención a recomendaciones y/o sugerencias de las evaluaciones externas a los programas sectoriales, institucionales, transversales, regionales y especiales; los programas sujetos a reglas de operación o cualquier otro, los proyectos estratégicos y/o prioritarios.

Al 30 de septiembre de 2024, el CSAEGRO no tiene recomendaciones y/o sugerencias de las evaluaciones externas a los programas sectoriales, institucionales, transversales, regionales y especiales; los programas sujetos a reglas de operación o cualquier otro, los proyectos estratégicos y/o prioritarios.

e) Las recomendaciones o propuestas de estrategias, programas, proyectos o acciones que deben tener continuidad por su relevancia, impacto social y relevancia presupuestal.

Calidad de enseñanza

Se propone mejorar el aprendizaje de los estudiantes de nivel superior y medio superior, con la capacitación y actualización continua del personal docente, así como la actualización de los planes de estudio.

Fortalecimiento de la investigación

Aumentar el número de trabajos de investigación que generan tesis, reportes científicos y artículos científicos que se publican en revistas especializadas, lo que permitirá que los estudiantes egresen con un perfil no solo técnico sino de investigador, asimismo que los Profesores Investigadores puedan integrarse, permanezcan y/o aumenten de nivel en el Sistema Nacional de Investigadoras e Investigadores (SNII).

Servicios y apoyos económicos

Continuar con los servicios y apoyos que ofrece el CSAEGRO como son cursos, talleres, conferencias, actividades deportivas y culturales, transporte gratuito, viajes de estudio, viajes de prácticas, prácticas de campo, prácticas de laboratorio, seguro médico y el programa de becas institucionales.

Vinculación

Fomentar y realizar vinculación con instituciones públicas y privadas del sector agropecuario, con una metodología que permita llevar a

cabo un seguimiento y evaluación de las acciones realizadas.

III. Principales logros alcanzados en los programas, proyectos, estrategias y aspectos relevantes y/o prioritarios

Alumnos atendidos

El CSAEGRO atendió una población escolar de 6995 estudiantes durante el periodo de 2018 al 30 de septiembre de 2024, de los cuales 3430 fueron del nivel superior y 3565 del nivel medio superior.

Becas

Del periodo de 2018 al 30 de septiembre de 2024, del Programa de Becas que tiene el CSAEGRO, se asignaron 4767 becas, 2894 del nivel superior y 1873 del nivel medio superior, lo que corresponde a un monto total de 18 mdp, de los cuales 12.1 mdp son de nivel superior y 5.9 mdp de nivel medio superior.

Egreso

En el periodo comprendido de 2018 al 30 de septiembre de 2024, han egresado un total de 1243 estudiantes, 517 de nivel superior y 726 del nivel medio superior.

Titulados

Del periodo comprendido de 2018 al 30 de septiembre de 2024, se han titulado 422 egresados.

Viajes de Estudio y Prácticas

Del periodo comprendido de 2018 al 30 de septiembre de 2024, se realizaron un total de 21 viajes de estudio y 133 viajes de práctica.

Prácticas de Campo y Laboratorio

Durante el periodo de 2018 al 30 de septiembre de 2024, se realizaron 1870 prácticas de laboratorio y 2549 prácticas de campo.

Extensión

Eventos científicos

Del 2018 al 30 de septiembre de 2024, los Profesores Investigadores del CEP participaron en 54 eventos científicos realizados de manera presencial y virtualmente. Estudiantes del CET, han obtenido 20 medallas en las Olimpiadas Nacionales del Conocimiento en sus diferentes disciplinas: Química, Física, Biología y Matemáticas (1 de oro, 1 de plata y 18 de bronce).

Publicación de artículos en extenso

Del 2018 al 30 de septiembre de 2024, fueron presentados 179 artículos en extenso publicados en memorias por parte de Profesores Investigadores del CEP.

Publicación de artículos en revistas arbitradas e indexadas

Durante el periodo de 2018 al 30 de septiembre de 2024, han sido publicados 36 artículos científicos por Profesores Investigadores del CEP.

Publicación de libros o capítulos de libros

Del 2018 al 30 de septiembre de 2024 fueron publicados dos libros sobre sanidad vegetal en el cultivo del limón y calabacita y un capítulo de libro sobre líneas mutantes de soya obtenidas a partir de estrategias biotecnológicas como lo es la mutagénesis, por parte de Profesores Investigadores del CEP.

Títulos de obtentor

Del 2018 al 30 de septiembre de 2024, se registraron dos títulos de obtentor de dos variedades vegetales de soya por parte de un Profesor Investigador del CEP.

Premios y reconocimientos

Para el nivel superior, estudiantes del CEP, obtuvieron seis medallas al premio CENEVAL de excelencia EGEL en 2018, una medalla en 2019 y dos medallas en 2023, así como, obteniendo el refrendo por segunda ocasión del Programa Educativo Ingeniero Agrónomo Fitotecnista al Padrón EGEL - Programas de alto rendimiento académico 2017 -2019, en el nivel 1, que se otorga a nivel nacional.

Por parte del nivel medio superior, en el periodo de 2018 a 2023, estudiantes del CET, obtuvieron 20 medallas en las Olimpiadas Nacionales del Conocimiento en sus diferentes disciplinas: Química, Física, Biología y Matemáticas (1 de oro, 1 de plata y 18 de bronce).

IV. Recursos presupuestarios y financieros

a) El estado de los recursos presupuestarios y financieros (ingresos y egresos).

En 2018 el CSAEGRO tuvo un presupuesto original de 110.1 mdp, al que se aplicaron ampliaciones por 26 mdp y reducciones por 7.9 mdp, quedando un modificado de 104.8 mdp y ejercido por 104 mdp para tres programas presupuestarios, los cuales son: M001 Actividades de apoyo administrativo por 53.6 mdp, E001 Desarrollo, aplicación de programas educativos e investigación en materia agroalimentaria por 43.5 mdp, y K027 Mantenimiento de infraestructura por 6.9 mdp. La distribución porcentual del presupuesto ejercido a nivel capítulo fue el siguiente: Servicios personales 58.3%, Materiales y suministros 7.7%, Servicios generales 24.6%, Subsidios 2.7%, y Mantenimiento de infraestructura 6.7%.

En 2019 el presupuesto original asignando fue de 110.2 mdp, el presupuesto ejercido fue de 96.0 mdp en tres programas presupuestarios: M001 Actividades de apoyo administrativo 50.5 mdp; E001 Desarrollo, aplicación de programas educativos e investigación en materia agroalimentaria por 45.3 mdp; y K027 Mantenimiento de infraestructura por 0.02 mdp. La distribución porcentual del presupuesto ejercido a nivel capítulo fue el siguiente: Servicios personales 59.6%, Materiales y suministros 9.0%, Servicios generales 28.4%, Subsidios 2.8%, y Mantenimiento de infraestructura 0.2% respectivamente.

Para el ejercicio fiscal 2020 asignaron a la institución 111.7 mdp, el CSAEGRO ejerció 80.9 mdp para dos programas presupuestarios: M001 Actividades de apoyo administrativo 51.8 mdp y E001 Desarrollo, aplicación de programas educativos e investigación en materia agroalimentaria por 29.1 mdp; la distribución del presupuesto a nivel capítulo de servicios personales fue de 72.5%, materiales y suministros 4.0%, servicios generales 21.1% y subsidios por 2.3%.

La asignación del presupuesto en 2021 fue de 110.57 mdp, el presupuesto ejercido fue de 94.99 mdp para dos programas presupuestarios; M001 Actividades de apoyo administrativo por 54.5 mdp y E001 Desarrollo, aplicación de programas educativos e investigación en materia agroalimentaria por 40.4 mdp. El presupuesto ejercido de manera porcentual a nivel capítulo de servicios personales fue de 64.5%, materiales y suministros 8.7%, servicios generales 23.9% y subsidios por 2.9%.

Para el año 2022 el presupuesto original fue de 115. mdp, y se ejercieron 96.7 mdp para tres programas presupuestarios, los cuales fueron: M001 Actividades de apoyo administrativo por 55.9 mdp, E001 Desarrollo, aplicación de programas educativos e investigación en materia agroalimentaria por 39.1 mdp y K014 Otros Proyectos de Infraestructura social por 1.6 mdp. La distribución porcentual del presupuesto ejercido por capítulos fue: servicios personales 64%, materiales y suministros 8%, servicios generales 23%, subsidios 3% y proyecto de inversión pública por 2%.

En 2023 se asignaron 109 mdp, se ejercieron 102.7 mdp, los cuales corresponden a dos programas presupuestarios: M001 Actividades de apoyo administrativo por 64.6 mdp y E001 Desarrollo, aplicación de programas educativos e investigación en materia agroalimentaria por 38 mdp. La distribución porcentual del presupuesto ejercido a nivel capítulo fue el siguiente: Servicios personales 62.9%, Materiales y suministros 9.0%, Servicios generales 24.7%, Subsidios 3.4%.

En el presente ejercicio fiscal 2024, fue asignado un presupuesto original de 115.6 mdp, los cuales conforman dos programas presupuestarios el M001 Actividades de apoyo administrativo y el E001 Desarrollo, aplicación de programas educativos e investigación en materia agroalimentaria; al 30 de junio se ha ejercido un presupuesto de 41.8 mdp de la siguiente manera, del programa M001 26 mdp, del programa E001 6.3 mdp y E002 9.3 mdp. La distribución porcentual del presupuesto ejercido a nivel capítulo fue el siguiente: 68.85% corresponde a Servicios Personales, 2.47% a Materiales y Suministros, 25.08% a Servicios Generales y 3.61% de Transferencias, Asignaciones, Subsidios Y Otras Ayudas.

Con relación al presupuesto que se pretende ejercer al 30 de septiembre 2024, se tiene las siguientes cifras por capítulo de gasto: Capítulo 1000 Servicios Personales 31.5 mdp, Capítulo 2000 Materiales y Suministros 6.5 mdp, Capítulo 3000 Servicios Generales 20.6 mdp y Capítulo 4000 Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas la cantidad 1.9 mdp.

b) El informe del resultado de las metas de balance de operación, de presupuesto y financieras de las entidades paraestatales de control presupuestario directo.

No le es aplicable al CSAEGRO.

c) El informe que dé cuenta del monto, destino y aplicación de los recursos federales transferidos a las entidades federativas; a fideicomisos públicos, mandatos o contratos análogos no considerados entidades paraestatales, así como a fideicomisos constituidos

por entidades federativas o particulares y de los donativos o subsidios otorgados por la dependencia, entidad o empresa productiva del Estado.

No le es aplicable al CSAEGRO.

V. Recursos humanos

a) La estructura con las plantillas desglosadas del personal de base y de confianza; considerando los contratos por honorarios y el personal de carácter eventual; indicando los cambios estructurales y operativos realizados durante el periodo que se informa y su impacto presupuestario; incluidos los pasivos contingentes.

En el CSAEGRO al 31 de diciembre de 2018, la plantilla autorizada fue de 163 plazas, desglosadas en 11 mandos medios, 3 enlaces, 58 de categorías específicas, 79 operativas de base y 12 operativas de confianza.

En 2019, la plantilla autorizada se redujo a 162 plazas, compuestas de 11 mandos medios, 2 enlaces, 58 de categoría específica, 79 operativos de base y 12 operativos de confianza, toda vez que con la finalidad de dar estricto cumplimiento al Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal en el Diario Oficial de la Federación el 30 de noviembre de 2018 y al numeral 1 del Memorandum 3 de mayo de 2019 emitido por el Presidente de los Estados Unidos Mexicanos, se eliminó 1 plaza nivel P13 con Código de Puesto CFPI326078.

Para los ejercicios 2020, 2021 y 2022 la plantilla autorizada del CSAEGRO fue de 162 plazas, compuestas de 11 mandos medios, 2 enlaces, 58 de categoría específica, 79 operativos de base y 12 operativos de confianza.

En 2023 la plantilla autorizada se mantuvo en 162 plazas, compuestas por 11 mandos medios, 2 enlaces, 58 plazas de categorías, 90 operativos de base y 1 operativo de confianza. El incremento en 11 Plazas de base antes de confianza, se debe a la resolución del juicio laboral con número de expediente 751/20 de la Quinta Sala del Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje.

Para 2024 la plantilla autorizada se mantiene con 162 plazas, compuestas por 11 mandos medios, 2 enlaces, 58 plazas de categorías, 90 operativos de base y 1 operativo de confianza.

En el periodo del primero de diciembre de 2018 al 30 de junio de 2024, no se llevaron a cabo contrataciones de personal eventual o por honorarios asimilados a salarios.

Como punto de gestión para la nueva administración, se informa que el CSAEGRO registra diferencias en 11 plazas operativas de base, las cuales se derivaron del juicio laboral con número de expediente 751/20, de fecha 07 de septiembre de 2022, ante la quinta sala del Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje, donde se condena al Titular de la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural a expedir el nombramiento por la asignación de códigos de base temporal de las 11 plazas de confianza adscritas al CSAEGRO.

Es importante señalar que la duplicidad corresponde a los 11 códigos de confianza vs 11 códigos de base asignados por la Dirección General de Control Presupuestario de Servicios Personales y Seguridad Social de la SHCP, con la aclaración de que dichos códigos y denominaciones de puestos fueron asignados exclusivamente a los trabajadores mencionados en el laudo, y que de ninguna manera se otorgaran a otro servidor público; ya que al quedar vacantes, se comunicará inmediatamente a la Unidad de Política y Control Presupuestario para su cancelación definitiva.

Para el 30 de septiembre del 2024, el CSAEGRO no tiene el recurso disponible para cubrir el pasivo laboral de un exprofesor del CEP que se tiene pendiente, por lo que, en caso de que se necesite ser cubierto al actor será necesario hacer las gestiones correspondientes para estar en condiciones de solventar dicho pasivo.

b) La relación de puestos de libre designación, designación directa, en su caso, los de gabinete de apoyo, área de apoyo técnico y sujetos a la normativa que regule el servicio profesional de carrera que corresponda.

La relación de puestos que se tuvieron en el CSAEGRO para 2018, 2019, 2020 y 2021, fueron 12 los puestos que regula la normativa del Servicio Profesional de Carrera, los cuáles pertenecían a los titulares de: la Dirección General, Coordinación Administrativa, Coordinación de Informática, Coordinación de Planeación y Vinculación, Dirección de Centro de Estudios Profesionales, Dirección de Centro de Estudios Técnicos, Coordinación Académica, Coordinación de Investigación y Extensión, Coordinación Docente,

Coordinación Operativa, Jefatura de Recursos Materiales y Jefatura de Recursos Humanos; y un puesto de libre designación, la titular de la Coordinación Jurídica.

En 2022, fueron 11 los puestos que regula la normativa del Servicio Profesional de Carrera, los cuáles pertenecían a los titulares de: la Dirección General, Coordinación de Informática, Coordinación de Planeación y Vinculación, Dirección de Centro de Estudios Profesionales, Dirección de Centro de Estudios Técnicos, Coordinación Académica, Coordinación de Investigación y Extensión, Coordinación Docente, Coordinación Operativa, Jefatura de Recursos Materiales y Jefatura de Recursos Humanos; y dos puestos de libre designación, las titulares de la Coordinación Jurídica y de la Coordinación Administrativa.

Para el 30 de septiembre de 2024, son diez los puestos que regula la normativa del Servicio Profesional de Carrera, los cuales pertenecen a los titulares de: la Coordinación de Informática, Coordinación de Planeación y Vinculación, Dirección de Centro de Estudios Profesionales, Dirección de Centro de Estudios Técnicos, Coordinación Académica, Coordinación de Investigación y Extensión, Coordinación Docente, Coordinación Operativa, Jefatura de Recursos Materiales y Jefatura de Recursos Humanos; dos puestos de libre designación, las titulares de la Coordinación Jurídica y de la Coordinación Administrativa; y uno de designación directa, el titular de la Dirección General.

c) La referencia a las condiciones generales de trabajo o del contrato colectivo de trabajo o sus equivalentes.

Todo el personal operativo del CSAEGRO, se encuentra sujeto a la siguiente normatividad: Condiciones Generales de Trabajo de la SAGARPA.

VI. Los recursos materiales

a) La situación de los bienes muebles e inmuebles.

En 2018 se tenía un inventario de 3295 bienes con un monto de 21.4 mdp; para 2019 se contaba con un inventario final de 4,879 bienes por un monto de 27.00 mdp. Para el ejercicio de 2020 se registró una disminución de 20 activos fijos dejando así un saldo final de 4849 bienes por un monto de 26.95 mdp. En el ejercicio 2021, se dieron de alta 240 bienes, con un inventario final de 5089 bienes por un monto de 26.69 mdp y, con respecto al ejercicio fiscal 2022, sólo se dieron de alta 165 bienes, lo que dio lugar a un inventario final de 5254 bienes con un monto de 30.67 mdp, así mismo para el cierre de ejercicio fiscal 30 de septiembre de 2024 actualmente se cuenta con un inventario final por un monto de 30.83 mdp equivalente a un total de 5270 bienes, considerando que se dieron de alta 16 bienes más, las cifras se conciliaron anualmente en las cuentas contables del activo fijo, en el ejercicio fiscal 2024, se cuenta con un inventario actualizado de 60.76 mdp, equivalente a un total de 6424 bienes.

Respecto del almacén de bienes de consumo, para diciembre de 2018 se contaba con un saldo final de 2.02 mdp; en 2019 se tuvo un saldo de 7.35 mdp; en 2020 se contó con un saldo de 4.61 mdp; en 2021 se llegó a un saldo de 9.81 mdp; en 2022 se tuvo un saldo de 8.2 mdp; para 2023 se contó con un saldo de 9.27 mdp; y para 2024 se cuentan con 1794 bienes de consumo equivalente a un saldo de 5.2 mdp; asimismo, se cuenta con un inventario que se encuentra en constante rotación a fin de atender los requerimientos institucionales de los centros de estudio y oficinas administrativas del CSAEGRO.

En cuanto a los bienes inmuebles, al cierre del ejercicio de 2018, el CSAEGRO ocupaba cinco inmuebles para el desarrollo de sus funciones, tres son propios y se encuentran en la carretera federal Iguala-Cocula Km. 14.5, Cocula, Guerrero, C.P. 40580; otro en carretera Iguala - Atenango Km 1, colonia Benito Juárez, C.P. 40130, Huitzucu de los Figueroa, Guerrero; y otro ubicado en la rancharía Pala, municipio de Huitzucu de los Figueroa, Guerrero. Asimismo, un inmueble en comodato por parte la Comisión Nacional del Agua, ubicado en carretera federal Iguala - Huitzucu entronque a Tepecoacuilco de Trujano, Guerrero. Y por último un inmueble arrendado utilizado como Oficinas Centrales, ubicado en Av. Vicente Guerrero No. 81, primer piso, colonia Centro, Iguala de la Independencia, Guerrero, C.P. 40000. Todos los inmuebles se encuentran en funcionamiento y en condiciones para su ocupación. En 2020, el CSAEGRO realizó el trámite de la reducción presupuestaria correspondiente a la cantidad de 29.29 millones, lo que representó un 75% del presupuesto de las diferentes partidas presupuestarias de los Capítulos 3000 Servicios Generales y 2000 Materiales y Suministros., en estricto apego al Decreto por el que se establecen las medidas que deberán observar las entidades y dependencias de la Administración Pública Federal bajo los criterios que en el mismo se indican". Una vez observada la medida de

austeridad, se realizó un análisis minucioso para la reprogramación del gasto destinado a las actividades operativas y administrativas en los Centros de Estudio, sin afectar el cumplimiento de las metas de los programas presupuestarios aprobados a cargo de la Institución.

En el periodo del primero de diciembre de 2018 al 30 de septiembre de 2024, se priorizaron las necesidades de cada inmueble, como el mantenimiento del techado del laboratorio de suelos y fitopatología, así como el techado de la biblioteca, el cambio de la antena de internet, la reparación de los caminos de acceso al centro de estudios profesionales, la reparación del techado del edificio principal del CET, la remodelación de la sala de computo 1 del CET, reparación de las escaleras principales, la impermeabilización de los edificios B Y C del CET, la restauración de las persianas de las ventanas de 12 salones del CET, la restauración de dos invernaderos en el CEP, la reparación del drenaje del CET, la impermeabilización de los edificios donde se encuentran ubicados las aulas en ambos Centros de Estudio, la restauración del área de los borregos de cuatro cuernos del CEP y la reparación de sanitarios de ambos Centros.

Para 2022 fueron autorizados recursos de carteras de inversión que permitieron: realizar una perforación de un pozo con una profundidad de 70 metros lineales y de 18 pulgadas de diámetro de perforación y un diámetro de ademe de 10 pulgadas para la extracción de agua con una capacidad de recuperación de extracción de 7 m³ de agua por segundo, equipado con una bomba sumergible de 15 caballos de fuerza que permite extraer el vital líquido hasta el tanque elevado que se encuentra a la entrada principal del mismo Centro de Estudios, el cual logro realizarse con una inversión total de 1.64 mdp.

Para el 30 de septiembre de 2024, la situación con respecto a la regularización del inmueble que ocupa el CEP, se emitió el oficio CSAEGRO-DG-037-2024 de 05 de abril de 2024, dirigido al titular de la unidad de asuntos jurídicos de la secretaría de finanzas y administración del gobierno del estado, en el que se hacen aclaraciones sobre las medidas del inmueble, recibándose respuesta con oficio número SFA/UAJ/42/2024, manifestando que es factible continuar con los trámites del contrato de donación de dicho inmueble por parte del gobierno del estado y el CSAEGRO. En cuanto a los inmuebles que ocupan el CET y la Huerta Pala, mediante oficio número CSAEGRO-DG-142-2024 de 25 de junio de 2024, se solicitó al presidente del comisariado ejidal emitir convocatoria para asamblea de formalidades especiales, a efecto de incluir la ratificación de la posesión de dicho inmueble y se autoricen los planos de asentamiento humano, así como el correspondiente al solar de que se trata, sigue pendiente su respuesta.

b) Las contrataciones públicas, precisando, su estado, vigencia, montos, garantías vigentes, pagos efectuados y pendientes.

Del primero de diciembre de 2018 al 30 de septiembre de 2024, las contrataciones públicas se realizaron en su mayoría mediante procedimientos de licitación pública, con el objetivo de ejercer una cultura de austeridad y ejercicio eficiente, eficaz y transparente de los recursos públicos, con la participación en mayor medida de las micro, pequeñas y medianas empresas. En 2021 la secretaría implementó estrategias para ejercer no menos del 70.0% de su presupuesto mediante dichos procedimientos para alcanzar un porcentaje equivalente al establecido (70/30) en la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público, tendencia que continuó en los años que siguieron e incluso en porcentaje superior a lo requerido.

Las compras consolidadas se tradujeron en ahorros importantes en conceptos como vales de despensa, vestuario, suministro de combustible, servicios de limpieza, servicios de aseguramiento patrimonial, aseguramiento vehicular y telefonía convencional; esta modalidad de contratación presenta la oportunidad de tener las mejores condiciones para el Estado por la contratación de mayor volumen.

De 2019 al 30 de septiembre de 2024, se llevaron a cabo 439 contrataciones por un monto de 152.30 mdp, mediante procedimientos de licitación pública e invitación a cuando menos tres personas y adjudicaciones directas. Se tiene una media del 73% de procedimientos de licitación pública e invitación a cuando menos tres personas y un 21% en contrataciones mediante adjudicaciones directas.

Durante el ejercicio fiscal 2019 se llevaron a cabo 66 procedimientos de contratación pública correspondiente a un importe de 32.52 mdp, de los cuales 17 procedimientos fueron realizados por licitación pública nacional electrónica, 2 por invitación a cuando menos tres personas y 47 procedimientos de adjudicación directa.

En el ejercicio fiscal 2020, se llevaron a cabo 20 procedimientos de contratación pública correspondiente a un importe de 19.17 mdp, de los cuales 7 procedimientos fueron realizados por licitación pública nacional electrónica, 3 por invitación a cuando menos tres personas y 11 procedimientos de adjudicación directa.

En 2021 se llevaron a cabo 70 procedimientos de contratación pública correspondiente a un importe de 26.7 mdp, de los cuales 20

procedimientos fueron realizados por licitación pública nacional electrónica y 50 procedimientos de adjudicación directa.

En 2022 se llevaron a cabo 73 procedimientos de contratación pública correspondiente a un importe de 25.03 mdp, de los cuales 20 procedimientos fueron realizados por licitación pública nacional electrónica 53 procedimientos de adjudicación directa.

En 2023, se realizaron 108 contratos correspondientes a un importe de 29.49 mdp, de los cuales 39 contratos fueron por licitación pública o contrataciones entre dependencias y 69 contratos por adjudicación directa.

Para el 30 de septiembre de 2024, se realizaron 102 contrataciones por un importe contratado de 29.96 mdp, de los cuales 34 contratos corresponden a procedimientos de licitación pública o contrataciones entre dependencia, 1 contrato por procedimiento de invitación a cuando menos tres y 67 contratos de adjudicación directa.

VII. Tecnologías de la información

Del primero de diciembre de 2018 al 30 de septiembre de 2024, el CSAEGRO atendió el procedimiento normativo para la contratación del servicio de Internet para los Centros de Estudio y Oficinas Centrales, asimismo se mantuvo actualizado en los siguientes sistemas de cómputo, software, licencias, certificados de seguridad y patentes:

GES: Sistema de gestión estudiantil, es utilizado para el seguimiento al historial de los alumnos en ambos centros de estudio, ya no genera ningún gasto es alimentado por el personal de servicios escolares del Colegio.

XML: Aplicativo que sirve de apoyo para generar archivos xml de cédulas profesionales digitales, es utilizado por personal de servicios escolares y personal de Informática del CSAEGRO, no genera ningún costo.

SIO: Software para generación de fichas en línea, genera costos mínimos por actualizaciones anualmente, también sirve para consulta de calificaciones en línea, actualmente no genera costos, solo en casos de actualizaciones o mejoras.

NOMIPLUS: Sistema de control de asistencia, utilizado por el área de Recursos Humanos, actualmente no genera costos.

NOI: Sistema de control de nómina utilizado por Recursos Humanos, actualmente no genera costos, salvo actualizaciones o mejoras importantes al sistema.

MICROSOFT OPEN VALUE: Software de soporte a la operación administrativa y sustantiva de la institución, se atendió el procedimiento normativo para poder contar con licencias de software Microsoft Open Value, actualmente el proyecto se encuentra contratado y en ejecución, del 1 de junio de 2024 al 31 de mayo de 2025.

AUTODESK: Software de diseño proporcionado de manera gratuita al CSAEGRO por ser una institución educativa.

MISOFFICE365: Software office y herramientas como OneDrive, teams, correo.edu, proporcionado de manera gratuita al CSAEGRO por ser una institución educativa.

CORELDRAW: Software para la especialidad de Técnico en Informática Agropecuaria, el licenciamiento se encuentra contratado e iniciará el 1 de julio de 2024.

ANTIVIRUS ESET ENDPOINTT: Proporcionado por la cabecera de sector, Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural.

VIII. Convenios, procesos y procedimientos

a) La situación de logros relevantes de los instrumentos jurídicos.

Los convenios de colaboración que se han llevado a cabo con dependencias o instituciones públicas o privadas para el logro de los objetivos del CSAEGRO, son los siguientes:

En 2019 se firmaron convenios de colaboración con instituciones de nivel superior Universidad Autónoma Metropolitana Unidad Xochimilco y Escuela Superior de Medicina Veterinaria y Zootecnia No. 2 UAGRO; de nivel medio superior, el Centro de Bachillerato Tecnológico Agropecuario No. 176; con organizaciones gubernamentales, el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de Guerrero (DIF-Guerrero), el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI); con organizaciones no gubernamentales, Grupo La Florida México S.A. de C.V. y Maíces Apigro SPR de R.L. En el marco de dichos convenios, estudiantes realizaron movilidad estudiantil, servicio social y tesis; hubo asesorías, capacitaciones y transferencia de tecnología para productores y técnicos agropecuarios.

En 2020 se firmaron convenios con el Tecnológico Nacional de México/Instituto Tecnológico de Iguala, con la Coordinación del Programa de la Secretaría de Bienestar, Sembrando Vida Guerrero

IE Consultoría Integral S.C. y con el Centro Internacional de Mejoramiento de Maíz y Trigo (CIMMYT). En el marco de dichos convenios, estudiantes realizaron movilidad estudiantil, servicio social y tesis; hubo asesorías, capacitaciones y transferencia de tecnología para productores y técnicos agropecuarios.

En 2021 se firmaron convenios con la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural, la Universidad Politécnica del Estado de Morelos (UPEMOR), la Asociación Mexicana de Semilleros A.C. (AMSAC) y con Campo Futuro Servicios de Inspección Agrícola S.A. de C.V. En el marco de dichos convenios, estudiantes realizaron movilidad estudiantil, servicio social y tesis; hubo asesorías, capacitaciones y transferencia de tecnología para productores y técnicos agropecuarios; se llevó a cabo un proyecto estratégico para la asesoría, capacitación y acompañamiento técnico de productores de alta marginación del estado de Guerrero; y se realizaron proyectos de investigación de presencia de glifosato.

En 2022 se firmaron convenios con el Instituto Nacional de Investigaciones Forestales, Agrícolas y Pecuarias (INIFAP), el H. Ayuntamiento del Municipio de Acapulco de Juárez, el H. Ayuntamiento Constitucional del Municipio de Copalillo, el H. Ayuntamiento del Municipio de Tlacoachistlahuaca, el H. Ayuntamiento del Municipio de Iguala de la Independencia y con Campo Futuro Servicios de Inspección Agrícola S.A. de C.V. En el marco de dichos convenios, estudiantes realizaron movilidad estudiantil, servicio social y tesis; hubo asesorías, capacitaciones y transferencia de tecnología para productores y técnicos agropecuarios; y se realizaron proyectos de investigación de presencia de glifosato.

En 2023 se firmaron convenios con el H. Ayuntamiento del Municipio de Cocula y con Campo Futuro Servicios de Inspección Agrícola S.A. de C.V. En el marco de dichos convenios, estudiantes realizaron movilidad estudiantil, servicio social y tesis; hubo asesorías, capacitaciones y transferencia de tecnología para productores y técnicos agropecuarios; y se realizaron proyectos de investigación de presencia de glifosato.

Para el 30 de junio de 2024, se formalizaron convenios de colaboración con el Colegio de Postgraduados (COLPOS), con el Instituto Nacional para el Desarrollo de Capacidades del Sector Rural A.C. (INCA Rural) y la Dirección General de Educación Tecnológica Agropecuaria y Ciencias del Mar (DGETAyCM).

Para septiembre de 2024, se firmará un convenio de colaboración general con la Universidad Autónoma Chapingo.

b) Los procesos de desincorporación de entidades paraestatales, en sus diferentes modalidades, mencionando los impactos presupuestales y laborales de los mismos, explicando las razones de haber llevado a cabo dichos procesos.

No aplica al CSAEGRO.

c) La relación de litigios o procedimientos en trámite ante otras autoridades, el monto estimado al que asciende de ser el caso, las acciones realizadas, su estado y la prioridad de atención.

Los juicios que se tienen en litigio del primero de 2018 al 30 de junio de 2024, son los siguientes:

10 juicios en materia laboral con las siguientes descripciones:

No. Exp. 2683/17; fecha de apertura 05/08/2017; objeto y causa: "Terminación de contrato temporal con puesto de profesor investigador Titular "A" Nivel Tabular E3467, Ingreso 01/11/2015"; etapa procesal: con fecha 26/05/2023, pasó a Unidad Técnica. Sigue pendiente de laudo, probable emisión primera quincena de agosto de 2024; valor monetario o importe aproximado: 2.41 mdp.

No. Exp. 5457/20; fecha de apertura 23/10/2017; objeto y causa: "Reconocimiento de beneficiario de la extinta trabajadora para obtener devolución y pago de aportaciones al Afore Pensionisste"; etapa procesal: 28/02/2024, se declaró firme el Laudo Absolutorio de fecha 04/07/2024 y se ordenó mandar al archivo, notificado el 05/03/2024; valor monetario o importe aproximado: Sin determinación.

No. Exp. 5944/20; fecha de apertura 03/08/2020; objeto y causa: "Terminación de contrato de Prestador de Servicios Integrales"; etapa procesal: Se desahogó audiencia el día 01/04/2024, se cerró instrucción y se turnó para la emisión de laudo. Remitido a proyectista 04/04/2024; valor monetario o importe aproximado: Sin determinación.

No. Exp. 6513/19; fecha de apertura 18/06/2019; objeto y causa: "Despido injustificado"; Laudo condenatorio Asunto Concluido; valor monetario o importe aproximado: 0.28 mdp.

No. Exp. 751/2020; fecha de apertura 27/01/2020; objeto y causa: "Basificación y pago de prestaciones conforme a CGT de la SAGARPA"; etapa procesal: En proceso de ejecución de laudo; valor monetario o importe aproximado: 0.95 mdp.

No. Exp. 5121/17; fecha de apertura 11/12/2018; objeto y causa: "Pago de estímulo económico por 40 años de servicios, obsequio individual y vacaciones"; etapa procesal: Con fecha 07 de junio de 2023, se emitió laudo absolutorio y el 18/04/2024 se remitió al archivo como asunto totalmente concluido; valor monetario o importe aproximado: Sin determinación.

No. Exp. 1796/22 y 2575/22 Acumulados; fecha de apertura 22/04/2022 y 24/05/2022; objeto y causa: "Autorización para dar por terminado los efectos del nombramiento (por más de 15 faltas y (por más de 4 faltas consecutivas injustificadas)"; etapa procesal: Pendiente de emplazar a la demandada del Exp. 2575/22.; valor monetario o importe aproximado: Sin determinación.

No. Exp. 1826/17; fecha de apertura 24/04/2017; objeto y causa: "Autorización para dar por terminado los efectos del nombramiento (por más de 15 faltas injustificadas)"; etapa procesal: Laudo dictado el 01/12/2021, que autoriza el cese del nombramiento del trabajador de base. Asunto totalmente concluido; valor monetario o importe aproximado: Proceder a la terminación de los efectos del nombramiento del trabajador de base.

No. Exp. 3002/22; fecha de apertura 31/05/2022; objeto y causa: "Autorización para dar por terminado los efectos del nombramiento (por más de 15 faltas injustificadas)"; etapa procesal: Se fijan las 09:30 horas del día 16/10/2024, para reanudar Audiencia de pruebas, alegatos y resolución; valor monetario o importe aproximado: Sin determinación.

No. Exp. 3644/22; fecha de apertura 10/08/2022; objeto y causa: "Reconocimiento de basificación"; etapa procesal: Se fijan las 10:00 horas del día 27/08/2024, para reanudar Audiencia de pruebas, alegatos y resolución; valor monetario o importe aproximado: Sin determinación.

Un juicio en materia oral mercantil con la siguiente descripción:

No. Exp. 850/2021; fecha de apertura 07/12/2021; objeto y causa: "Incumplimiento de póliza de seguro"; etapa procesal: En etapa de ejecución de sentencia. Con fecha 04/12/2023, el Juzgado autorizó, el acceso al expediente electrónico; valor monetario o importe aproximado: 1.57 mdp.

Un juicio en materia civil con la siguiente descripción:

No. Exp. 250/12; fecha de apertura 24/04/2012; objeto y causa: "Incumplimiento de convenio de beca"; etapa procesal: En proceso de ejecución (Descuento quincenal). Con acuerdo de 19/02/2024, el Juzgado, tuvo por recibido los recibos de descuento del demandado.; valor monetario o importe aproximado: 0.38 mdp.

Tres juicios en materia penal con las siguientes descripciones:

No. Exp. 900/15; fecha de apertura 21/05/2015; objeto y causa: "Peculado"; etapa procesal: En integración.; valor monetario o importe aproximado: 0.58 mdp.

No. Exp. 1206380301688191017; fecha de apertura 19/10/2017; objeto y causa: "Difamación"; etapa procesal: En integración.; valor monetario o importe aproximado: Sin determinación.

No. Exp. 1800006731-BD7C02; fecha de apertura 25/05/2018; objeto y causa: "Delito electoral"; etapa procesal: En integración.; valor monetario o importe aproximado: Sin determinación.

Un amparo indirecto con la siguiente descripción:

No. Exp. 3203/2023-III; fecha de apertura 10/10/2023; objeto y causa: "Toma de nota Terceros interesados: docentes. Sindicato Indep. Nal. SADER"; etapa procesal: Con acuerdo del 11/01/2024, se ordenó turnar al Magistrado para su resolución del Recurso de revisión; valor monetario o importe aproximado: Sin determinación.

IX. Relación de las observaciones de auditorías realizadas por las diferentes instancias de fiscalización que se encuentren en proceso de atención

En el periodo del primero de diciembre de 2018 al 30 de junio de 2024, el CSAEGRO no registra acciones pendientes de atender derivadas de la Auditoría Superior de la Federación, Órgano Especializado en Control Interno (antes Órgano Interno de Control) o despachos externos.

En 2020 se llevó a cabo la auditoría No. 17/2020 "Recursos Humanos CSAEGRO (al desempeño)", practicada al colegio, realizada por la Auditoría Ejecutiva Regional en las Representaciones Estatales de la SADER en Jalisco, Colima, Guerrero, Michoacán y Nayarit del Órgano Interno de Control en la Secretaría de agricultura y Desarrollo Rural, para el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2019.

No se tienen observaciones pendientes o en proceso de atención.

En 2021 se llevó a cabo la auditoría No. 1/2021 "Recursos Humanos CSAEGRO (al desempeño)", practicada al colegio, realizada por la Auditoría Ejecutiva Regional en las Representaciones Estatales de la SADER en Jalisco, Colima, Guerrero, Michoacán y Nayarit del Órgano Interno de Control en la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural, para el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2020.

No se tienen observaciones pendientes o en proceso de atención.

En 2021 se llevó a cabo la auditoría No. 6/2021 "Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios CSAEGRO 2020", practicada al colegio, realizada por la Auditoría Ejecutiva Regional en las Representaciones Estatales de la SADER en Jalisco, Colima, Guerrero, Michoacán y Nayarit del Órgano Interno de Control en la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural, para el periodo del 12 de abril al 31 de mayo de 2021. No se tienen observaciones pendientes o en proceso de atención.

En 2021, la firma ASA Auditores, Consultores y Asesores, S.C. designada por la Dirección General de Fiscalización del Patrimonio Público Federal de la Secretaría de la Función Pública mediante Oficio DGFPPF/212/1112/2021 de fecha 6 de octubre del 2021, realizó la auditoría externa "Auditoría de estados financieros al 31 de diciembre de 2021", para el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2021. No se tienen observaciones pendientes o en proceso de atención.

En 2022 se llevó a cabo la auditoría No. 18/2022 "Presupuesto Gasto Corriente 2021, CSAEGRO", practicada al colegio, realizada por la Auditoría Ejecutiva Regional en las Representaciones Estatales de la SADER en Jalisco, Colima, Guerrero, Michoacán y Nayarit del Órgano Interno de Control en la Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural, para el periodo correspondiente al ejercicio 2021. No se tienen observaciones pendientes o en proceso de atención.

En 2022, la firma ASA Auditores, Consultores y Asesores, S.C. designada por la Dirección General de Fiscalización del Patrimonio Público Federal de la Secretaría de la Función Pública mediante Oficio DGFPPF/212/950/2022 de fecha 11 de octubre del 2022, realizó la auditoría externa "Auditoría de la información financiera presupuestaria ejercicio fiscal 2022", para el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2022. No se tienen observaciones pendientes o en proceso de atención.

Al 31 de diciembre de 2023, la firma ASA Auditores, Consultores y Asesores, S.C. designada por la Dirección General de Fiscalización del Patrimonio Público Federal de la Secretaría de la Función Pública mediante Oficio DGFPPF/212/1064/2023 de fecha 21 de agosto de 2023, se encuentra realizando auditoría externa "Dictaminación de los estados financieros presupuestarios del ejercicio 2023" sin emitir observaciones preliminares.

Al 13 de mayo de 2024, ASA Auditores, Consultores y Asesores, S.C. emitió el Reporte de Hallazgos Definitivos, clasificados de mediano riesgo, el cual consta de dos hallazgos como a continuación se detalla: Hallazgo 1. En la operación de adquisiciones, arrendamientos y servicios del sector público, se detectó el incumplimiento a la formalización del contrato conforme a la Ley, rebasando 15 días naturales que la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público. Hallazgo 2. En la operación de adquisiciones, arrendamientos y servicios del sector público, en las actas de inicio y cierre de la Junta de Aclaraciones, el acta de Presentación y Apertura de Proposiciones y el Acta de Fallo, no contienen todas las firmas de los participantes.

El 15 de julio de 2024, mediante oficio Número CA-403/2024, se dio atención ante el Área de Especialidad en Contrataciones Públicas en el Ramo Agricultura y Desarrollo Rural, a las Recomendaciones Preventivas y Correctivas de los dos Hallazgos Definitivos emitidos en el Reporte del Auditor Externo, proporcionando los medios de verificación suficientes y competentes para su solvación.

El Área de Especialidad en Contrataciones Públicas en el Ramo Agricultura y Desarrollo Rural mediante oficio OECP/AECP/08/456/2024, del 15 de agosto de 2024 notificó al CSAEGRO, el seguimiento al Acto de fiscalización de la Auditoría 262/2023 con un avance en el seguimiento en las observaciones presentadas en un 100%.

X. Identificación y situación en que se encuentre la clasificación del archivo institucional

De diciembre de 2018 al 31 de diciembre de 2023, el CSAEGRO conformó el Sistema Institucional de Archivo del Colegio Superior Agropecuario, con los siguientes responsables: Área Coordinadora de Archivos, Unidad de Correspondencia, Archivo de Trámite por unidad administrativa y Archivo de Concentración.

Se instaló el Grupo Interdisciplinario de Valoración Documental del CSAEGRO, con aprobación de las reglas de operación y el calendario de sesiones.

Se determinó el Cuadro General de Clasificación Archivística del CSAEGRO, se elaboró el formato de la Ficha Técnica de Valoración

Documental y se conformó el Catálogo de Disposición Documental conjuntamente con el Grupo Interdisciplinario de Valoración Documental.

Se realizó la inscripción del CSAEGRO al Registro Nacional de Archivos del Archivo General de la Nación.

Se realizó el taller denominado "Elaboración de las Fichas Técnicas de Valoración Documental" dirigido a los Responsables de Archivo de Trámite, para que cada área tenga conocimiento del proceso del llenado de las Fichas.

Se realizó el formato Vale de préstamo de expedientes semiactivos, el cual tiene como objetivo tener un mayor control de los expedientes que son solicitados en calidad de préstamo mismos que se encuentran resguardados en Archivo de Concentración. Se capturo la información de este Colegio Superior Agropecuario del Estado de Guerrero en el portal Censo Nacional de Gobierno 2023 Gobierno Federal, solicitada por el INEGI.

Para el 30 de septiembre de 2024, el CSAEGRO tiene conformado el Sistema Institucional de Archivo del Colegio Superior Agropecuario, con los siguientes responsables: Área Coordinadora de Archivos, Unidad de Correspondencia, Archivo de Trámite por unidad administrativa y Archivo de Concentración.

Se instaló el Grupo Interdisciplinario de Valoración Documental del CSAEGRO, con aprobación de las reglas de operación y el calendario de sesiones.

Se determinó el Cuadro General de Clasificación Archivística del CSAEGRO, se elaboró el formato de la Ficha Técnica de Valoración Documental y se conformó el Catálogo de Disposición Documental conjuntamente con el Grupo Interdisciplinario de Valoración Documental.

Se realizó la inscripción del CSAEGRO al Registro Nacional de Archivos del Archivo General de la Nación.

Se realizó el taller denominado "Elaboración de las Fichas Técnicas de Valoración Documental" dirigido a los Responsables de Archivo de Trámite, para que cada área tenga conocimiento del proceso del llenado de las Fichas.

Se realizó el formato Vale de préstamo de expedientes semiactivos, el cual tiene como objetivo tener un mayor control de los expedientes que son solicitados en calidad de préstamo mismos que se encuentran resguardados en Archivo de Concentración. Se capturo la información de este Colegio Superior Agropecuario del Estado de Guerrero en el portal Censo Nacional de Gobierno 2023 Gobierno Federal, solicitada por el INEGI.

Para el 30 de septiembre de 2024, se ha estado trabajando con el Grupo Interdisciplinario de Valoración Documental y las áreas sustantivas del CSAEGRO, con el objetivo de solventar cada una de las 15 observaciones que remite el AGN, teniendo como fecha límite en la próxima apertura de recepción de Instrumentos Archivísticos por parte del Archivo General de la Nación. Asimismo, se han llevado a cabo las Sesiones Ordinarias del Grupo Interdisciplinario de Valoración Documental del CSAEGRO, programadas para el 2024, de conformidad al Art. 50 de la Ley General de Archivos.

XI. Informe del grado de cumplimiento de las disposiciones en materia de datos abiertos, ética e integridad pública, padrones de beneficiarios de programas gubernamentales y transparencia y acceso a la información pública

Datos Abiertos

Del primero de diciembre de 2018 al 30 de septiembre de 2024, se encuentran publicados 12 conjuntos de datos abiertos los cuales son: Alumnos titulados, Eficiencia terminal por generación del nivel superior, Eficiencia terminal por generación del nivel medio superior, Alumnos participantes en las olimpiadas del conocimiento, Solicitudes de información recibidas en la Plataforma Nacional de Transparencia del INAI, Presupuesto autorizado y ejercido por periodo, Total de alumnos atendidos en el CSAEGRO, Total de becas otorgadas por periodo en el CSAEGRO, Alumnos con promedio de 9.5 y superior en el CET y CEP, Resultados examen EGEL, Tesis desarrolladas en el CEP y Artículos por Profesor del CSAEGRO.

Ética e integridad pública

Del primero de diciembre de 2018 al 30 de junio de 2024, el Comité de Ética del CSAEGRO, sesionó de manera ordinaria en 24 ocasiones y 42 de manera extraordinaria, con el propósito de fomentar la ética pública, prevenir conductas susceptibles de constituir discriminación, violencia o vulnerar derechos humanos y libertades fundamentales, así como advertir actos de corrupción.

2018

En el año 2018 se difundió en la página oficial de la institución el directorio de integrantes, infografías, trípticos informativos y toda la

información generada relacionada con el Comité, se realizó difusión mensual del Código de Conducta de los Servidores Públicos, Valores y Reglas de Integridad.

Se entregaron trípticos a estudiantes y servidores públicos para dar a conocer las atribuciones del Comité, así como los medios para comunicar las denuncias.

Asimismo, se transmitió vía web la conferencia "Acompañamiento para la implementación del protocolo en atención de casos por presuntos actos de discriminación" a cargo del Consejo Nacional para Prevenir Discriminación (CONAPRED). Se realizó una conferencia con el tema "Violencia en los medios de comunicación" a cargo de la Secretaría de la Mujer del Gobierno del Estado de Guerrero.

Se realizó una encuesta en línea dirigida a servidoras públicas, servidores públicos y alumnos de los Centros de Estudios del CSAEGRO, para conocer de qué manera ha influido el Comité de Ética solicitando opiniones y recomendaciones para un mejor funcionamiento.

Fue registrada y atendida una denuncia clasificada como presunta vulneración al valor de respeto, emitiéndose acciones de sensibilización y difusiones específicas.

Se obtuvo un puntaje de 97 puntos en la Cédula Definitiva de Evaluación del Cumplimiento 2018.

Año 2019

Para el ejercicio fiscal 2019 se aprobó el procedimiento para someter denuncias y su protocolo de atención, documento que fue compartido por correo electrónico y en la página web, se aprobó el Código de Conducta y fue registrado en el SSECCOE.

Por medio de correo electrónico institucional, se difundieron infografías relacionadas con los valores, y principios contenidos en el Código de Ética y Código de Conducta, las Reglas de Integridad, con la finalidad de sensibilizar a las personas servidoras públicas del CSAEGRO.

Se difundió el directorio de los integrantes del CEPCI mediante un cartel en cada Centro de Estudios y Oficinas Centrales y en la página web. Se llevaron a cabo tres capacitaciones en el tema de Prevención del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, una en el Centro de Estudios Técnicos, Centro de Estudios Profesionales y Oficinas Centrales de esta Institución. Se llevó a cabo plática Código de Conducta de las personas servidoras públicas del CSAEGRO.

Se atendieron tres denuncias de las cuales dos son clasificadas por Valor de Respeto y una por Valor de Igualdad y no Discriminación, mismas que fueron atendidas en el plazo establecido.

Año 2020

En 2020 se realizaron difusiones constantes de los siguientes cursos: La nueva Ética e Integridad en el Servicio Público; Introducción a la Igualdad entre mujeres y hombres; Súmate al Protocolo en la plataforma de INMUJERES, así como "Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público" mediante el sistema de capacitación virtual para los servidores públicos de (SICAVISP), dirigido a todas las personas servidoras públicas de la Institución.

Se difundieron infografías de los principios y valores constitucionales, materiales complementarios de los valores de lealtad y honradez, difusión de infografías de los temas: Conflictos de intereses, ¿Qué hacer en caso de conflicto de intereses?, y cuáles son los tipos de conflictos de interés; actuación bajo conflictos de interés; consecuencias de la actuación bajo conflictos de intereses; y la Regla de tres pasos, difusión del "Protocolo para la prevención, atención y sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, así como, el "Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, las faltas administrativas y las sanciones a que se pueden hacer acreedoras las personas servidoras públicas.

Se registro una denuncia la cual fue clasificada por Principio de Respeto a los Derechos Humanos Frac. 04 Regla de Integridad de Comportamiento digno, misma que fue atendida en el plazo establecido.

Año 2021

En el año 2021 se implementó la campaña "Principio o Valor del mes", la cual consistió en difundir un principio o valor cada mes del ejercicio, los valores difundidos fueron: entorno cultural y ecológico, legalidad, igualdad y no discriminación, cooperación, honradez, transparencia, equidad de género, liderazgo, imparcialidad, lealtad, e integridad. Se realizaron tres campañas de difusión para comunicar a las personas servidoras públicas, la existencia y atribuciones del Comité de Ética, así como el procedimiento para presentar denuncias.

Se difundieron mediante correo electrónico a todo el personal los siguientes cursos: La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público, los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio Público, Inducción a la Igualdad entre mujeres y hombres, y Súmate al Protocolo, se compartió también el Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal, y el Código de Conducta de las personas servidoras públicas del CSAEGRO y fue publicado en la página web del CSAEGRO.

Se atendieron dos denuncias de las cuales una es clasificada por Principio de Respeto a los Derechos Humanos Frac. 04) Regla de Integridad de Comportamiento Digno y una por Regla de Integridad de Desempeño permanente con Integridad, mismas que fueron atendidas en el plazo establecido.

Año 2022

Se impartieron dos cursos de forma presencial el primero denominado "Conociendo los Delitos Hostigamiento y Acoso Sexual" impartido por personal de la Fiscalía General del Estado, el segundo curso denominado "Hostigamiento y acoso sexual: ruta de denuncia" impartido por la Consejera en materia de Hostigamiento sexual y acoso sexual del CSAEGRO, y difusión de los cursos sugeridos por el INMUJERES.

Se elaboró un tríptico informativo de prevención del hostigamiento y acoso sexual, y fue difundido en los diferentes medios de comunicación con los que cuenta el Colegio, y en apego a las medidas de austeridad. Se emitieron folletos para ser entregados de manera física tanto al personal como a los estudiantes de la Institución. Se difundieron los principios, valores, reglas de integridad que fortalecen la ética pública, infografías relacionadas con el tema de conflictos de intereses y se promovió la capacitación.

Se registró una denuncia clasificada por vulneración al Principio de Respeto a los Derechos Humanos Frac. 04) Regla de Integridad de Comportamiento Digno, misma que fue atendida en el plazo establecido.

Año 2023

Durante el ejercicio 2023 se realizaron diversas difusiones de los temas siguientes: en el marco del 30 de abril, Día de la Niñez, así como de los compromisos establecidos en el Programa Nacional de Protección de Niñas, Niños y Adolescentes 2021-2024 (PRONAPINNA); difusión plataforma ciudadanos alertadores internos y externos de la corrupción y protocolo de protección para personas alertadoras; Posicionamiento en relación a la no tolerancia a los actos de corrupción; Inscripción al curso virtual, atención a casos de acoso sexual y hostigamiento sexual en la APF; Sistema Integral de Denuncias Ciudadanas SIDEC; Banners de riesgos éticos, Denuncias que atienden los comités de ética, Micrositio en materia de ética pública, Manual de atención de denuncias en los comités de ética e Igualdad y no discriminación; Infografía suscripción de la carta compromiso de conocer y cumplir el Código de Conducta; Pronunciamiento de cero tolerancias al hostigamiento sexual y acoso sexual.

Se registraron tres denuncias de las cuales dos están concluidas y una se encuentra en proceso. Referente a capacitación el Comité de Ética del CSAEGRO ha logrado que las personas servidoras públicas reciban una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materiales afines, teniendo como objetivo que al 2024 se alcance el 100% de personas capacitadas. Las cartas compromiso del Código de Conducta se encuentran suscritas por todo el personal adscrito a la institución, logrando un porcentaje de cumplimiento del 100%.

Año 2024

Para el 30 de septiembre del 2024, se realizaron diversas difusiones de los temas siguientes: Consulta en materia de conflictos de interés, Banners sobre actuación bajo conflicto de interés y guía para la identificación y gestión de conflictos de interés, 8 de marzo día internacional de la mujer, Banners (Micrositio en ética pública, protocolo de actuación, regla de integridad control interno), Protocolo de actuación de los Comités de Ética, Manual de atención de denuncias en los comités de ética, Difusión Código de Conducta, Compromiso de emplear lenguaje incluyente y no sexista, Programación anual 2024 cursos SICAVISIP, Ley General de Responsabilidades Administrativas, Banners (corresponsabilidad, discriminación y micrositio ética pública), Denuncias que atienden los comités de ética, Declaración patrimonial y de intereses de modificación 2024, Posicionamiento de cero tolerancia a los actos de corrupción en el CSAEGRO, Pronunciamiento de cero tolerancia al hostigamiento sexual y acoso sexual, Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, Principio de imparcialidad, Principio de transparencia y honradez, Banners PRONAPINNA y Regla de integridad de procesos de evaluación. Asimismo, se llevaron a cabo capacitaciones en materia de ética pública y conflictos de interés por parte de los servidores públicos del CSAEGRO.

Se registraron tres denuncias en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de las actividades de los Comités de Ética, de

las cuales el principio venerado fue Principio de Respeto a los Derechos Humanos (Frac. IV), Valor de Respeto y Regla de Integridad de Control Interno, mismas que se les dio atención hasta su conclusión, de acuerdo con los Lineamientos Generales y el Manual de Atención de Denuncias en los Comités de Ética.

Padrones de beneficiarios de programas gubernamentales

Los padrones de beneficiarios por año, se enlistan a continuación:

2018

Fueron 755 estudiantes beneficiarios por becas.

2019

Fueron 608 estudiantes beneficiarios por becas.

2020

Fueron 505 estudiantes beneficiarios por becas.

2021

Fueron 601 estudiantes beneficiarios por becas.

2022

Fueron 749 estudiantes beneficiarios por becas.

2023

Fueron 889 estudiantes beneficiarios por becas.

2024

Para el 30 de septiembre de 2024, se tienen 393 estudiantes beneficiarios por becas.

Transparencia y acceso a la información

El CSAEGRO adoptó un enfoque proactivo en materia de transparencia. En esta sección publicada en la página oficial de la institución, la información correspondiente se encuentra a disposición del público en general, lo cual contribuye a una gestión pública abierta y que rinde cuentas.

El apartado de Transparencia publicado en la página oficial del CSAEGRO, se encuentra integrado por las secciones de Acceso a la información, Protección de datos personales, Apertura Gubernamental, Datos abiertos, Coordinación de Archivos, Estudios financiados con recursos públicos, Indicadores de programas presupuestarios, Normatividad en transparencia, Participación ciudadana, Planes, programas e informes, Recomendaciones y Transparencia Focalizada.

Asimismo, cabe mencionar que, en la materia de transparencia y acceso a la información, el personal operativo y de mandos medios del CSAEGRO ha participado en diversos cursos y talleres impartidos por el INAI, relativos a Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales y otros temas relacionados a dichas materias.

Respecto a las Obligaciones de Transparencia que se deben reportar en el Portal de Transparencia del INAI, se ha dado cumplimiento del primero de diciembre de 2018 al 30 de junio de 2024, con la carga de información correspondiente a las obligaciones de transparencia contenidas en los artículos 70, 71 y 80 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, y a los artículos 68, 69, 74 y 76 de Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

En cuanto a las solicitudes de acceso a la información, se han atendido en tiempo y forma las siguientes: 29 en 2019, 29 en 2020, 27 en 2021, 41 en 2022, 77 en 2023 y 30 a junio de 2024, sin encontrarse ninguna solicitud de información pendiente de atención. Cabe señalar que derivado de las respuestas a las solicitudes de información, solamente se recibió un recurso de revisión en el año 2021, mismo que una vez que fue resuelto por el INAI, se dio cumplimiento a la resolución recaída al mismo.

Se recibió por parte del INAI, el resultado del Indicador Tiempo de respuesta a Solicitudes de Información y calidad de las mismas, correspondiente a 2018, el cual fue de 100, asimismo, se recibió el Resultado de la verificación a la Dimensión de respuestas a solicitudes de información que comprendió del primero de enero al 31 de octubre de 2022, el cual fue de 93.84.

Asimismo, derivado de la atención a las solicitudes de información a través de la Plataforma Nacional de Transparencia del INAI, se celebraron las siguientes sesiones del Comité de Transparencia: dos ordinarias en 2019, cinco ordinarias en 2020, cuatro ordinarias y cinco extraordinarias en el 2021, cuatro ordinarias y ocho extraordinarias en el 2022, cuatro ordinarias y cuatro extraordinarias en el 2023, y dos ordinarias y cinco extraordinarias al 30 de junio de 2024.

En cuanto a las solicitudes de acceso a la información, del 01 de julio al 30 de septiembre de 2024, en total se han recibido 4 de las cuales se ha atendido en tiempo y forma 1 hasta el 26 de agosto de 2024, quedando 3 pendientes de atención, las cuales tienen fecha de vencimiento en el mes de septiembre de 2024 por lo que a más tardar el 13 de septiembre de 2024 se emitirá la respuesta correspondiente; asimismo cabe señalar que se proyecta recibir 3 solicitudes de información para el mes de septiembre de 2024, esto conforme a las solicitudes que se han estado presentando cada trimestre.

Asimismo, derivado de la atención a las solicitudes de información a través de la Plataforma Nacional de Transparencia del INAI y para entregar informes al INAI, se han celebrado por parte del Comité de Transparencia, una sesión extraordinaria y una ordinaria en los meses julio y agosto de 2024.

Por otro lado, respecto a los Requerimientos recibidos del INAI, se dio atención al correspondiente al Catálogo de Información de interés público, al Informe anual de actividades y evaluación general en materia de acceso a la información pública en el país, el informe de asignación de recursos públicos a sindicatos, el del Índice de los expedientes clasificados como reservados y la publicación de la normativa de Protección de Datos Personales en el portal de nuestra institución.

En cuanto al tema de Política de Transparencia, Gobierno Abierto y Datos Abiertos de la Administración Pública Federal, se procedió a actualizar la información correspondiente para integrarla a la página oficial del CSAEGRO, respecto de la cual el 21 de agosto de 2024 se recibieron las observaciones para ser solventadas a más tardar el 30 de ese mes y año.

XII. Prospectivas y recomendaciones

Para el cumplimiento de las atribuciones establecidas en el artículo 37 de la LOAPF, y asegurar una administración pública eficaz, eficiente e innovadora, el CSAEGRO debe continuar con la ejecución de las actividades siguientes:

Oferta educativa

Mantener el reconocimiento de la calidad de la oferta educativa de licenciatura.

Fortalecer y evaluar, a través de instancias externas, los Planes de Estudios del CEP y CET (Certificación).

Continuar avanzando en la flexibilización del currículo de licenciatura.

Sustentabilidad del medio ambiente

Participación de estudiantes y docentes en organismos municipales y al interior del CSAEGRO responsables de la protección ambiental.

Participación en foros, seminarios y encuentros estatales sobre el tema.

Realización de conferencias de sensibilización, debate y formación sobre el cuidado del medio ambiente y el impulso de una cultura de la sustentabilidad, en particular los realizados en torno a la Carta de la Tierra.

Inclusión del enfoque de sustentabilidad en los planes de estudio, mediante la incorporación de la materia de Desarrollo Sustentable en todos los programas agronómicos y de este tema en los programas de Ética Profesional.

Formación integral

Fortalecer la formación integral de los alumnos, incorporando actividades deportivas y culturales.

Incrementar el número de eventos de difusión de los resultados de la Investigación.

Realizar acciones concretas e integrar el enfoque de sustentabilidad a las actividades de nuestra Institución a fin de lograr una sólida cultura del cuidado y manejo del medio ambiente.

Desarrollar entre la comunidad del CSAEGRO una cultura de respeto y equidad de género.

Formar a los alumnos de acuerdo con los valores del Código de Ética

Recursos materiales

En cuanto a los recursos materiales y servicios generales se deberá continuar con lo siguiente:

Controlar y mantener actualizado el inventario de bienes muebles del que dispone el colegio para evitar el acumulación de desechos, bienes que no resulten útiles.

Supervisar la entrega de la garantía de cumplimiento de contrato por parte del proveedor.

Identificar las áreas de oportunidad en los anexos técnicos de las áreas requirentes desde la investigación de mercado, para un mejor desarrollo del posible procedimiento de contratación.

Realizar los procedimientos de contratación de conformidad con la normativa aplicable.
Consolidar el registro oportuno de expedientes en CompraNet.

XIII. Asuntos que consideren pertinentes o relevantes

Para 2024 se está realizando un análisis de la situación actual del CSAEGRO, con respecto a sus metas y su cumplimiento. Es necesario realizar en conjunto un diagnóstico y determinación de los verdaderos problemas que enfrenta la institución. Asimismo, es necesario plasmarlo en un Plan de Desarrollo Anual, acorde a las nuevas directrices del que será el PDN de la nueva administración federal. Será necesario tener una estrecha vinculación con las Instituciones con las que se complementa la Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) del Programa E001, las cuáles son el Colegio de Postgraduados y la Universidad Autónoma de Chapingo. Con esto se pueden generar estrategias que ayuden en la identificación de los problemas para el cumplimiento de metas de los indicadores, o bien en la actualización de los mismos o generación de nuevos indicadores.

ATENTAMENTE

5b de 5d ac 10 2b f0 ad 43 58 4e 27 c4 dc cd bc

MARTIN ELOY ALMAZAN MASTACHE
COORDINADOR DE PLANEACION Y VINCULACION

FOLIO 415061

FECHA DE LA FIRMA 30/08/2024

CADENA ORIGINAL 3d 2d 1c 45 0e a8 04 fa fe ad 7c 43 46 bb de a1