

Reporte de PTCCO												
Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de Inicio	Fecha de fin	Descripción	1° Factor relacionado	2° Factor relacionado	3° Factor relacionado	Impacto
1	1- Dar a conocer los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2023, así como el Plan de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2024.	1- Estratégica	Difundir los resultados de la ECCO y las Prácticas de Transformación a todo el personal, mediante página web oficial y correo institucional, así como el seguimiento de las acciones.	1- Todo el personal	05/04/2024	01/01/2024	13/09/2024	Difundir los resultados de la ECCO y las Prácticas de Transformación a todo el personal, mediante página web oficial y correo institucional, así como el seguimiento de las acciones.	117 - Identidad con la Institución	122 - Organización	127 - Transparencia	Alto
2	2- Realizar series de dinámicas lúdicas, deportivas y un taller con el fin de mejorar el Clima Institucional, el trabajo en equipo y el liderazgo.	1- Estratégica	Realizar series de dinámicas lúdicas, deportivas y un taller presencial con el tema "Dinámicas de Integración y mejora de los procesos educativos" dirigido a todo el personal.	1- Todo el personal	05/04/2024	01/01/2024	13/09/2024	Realizar series de dinámicas lúdicas, deportivas y un taller presencial con el tema "Dinámicas de Integración y mejora de los procesos educativos" dicho taller será impartido por el INMUJERES de Cocula Guerrero, con la finalidad de mejorar el Clima Institucional, trabajo en equipo y liderazgo.	120 - Liderazgo	112 - Capacitación	126 - Trabajo en equipo	Alto
3	3- Entrega de reconocimientos al personal que cumple años de servicio.	2- Operativa	Entrega de reconocimientos al personal que cumple años de servicio.	5- Operativos	05/04/2024	01/01/2024	13/09/2024	Entrega de reconocimientos al personal que cumple años de servicio.	124 - Reconocimiento laboral	115 - Evaluación del desempeño		Bajo
4	4- Otorgar oficios de reconocimiento al personal operativo acreedor a la eficiencia y eficacia demostrado en el desarrollo de sus funciones con base a los resultados de su evaluación al desempeño.	1- Estratégica	Otorgar oficios de reconocimiento al personal operativo acreedor a la eficiencia y eficacia demostrado en el desarrollo de sus funciones con base a los resultados de su evaluación al desempeño.	5- Operativos	05/04/2024	01/01/2024	13/09/2024	Otorgar oficios de reconocimiento al personal operativo acreedor a la eficiencia y eficacia demostrado en el desarrollo de sus funciones con base a los resultados de su evaluación al desempeño, con la finalidad de motivar al trabajador a continuar con su desempeño y crecimiento laboral.	115 - Evaluación del desempeño	124 - Reconocimiento laboral	118 - Igualdad de género	Medio


L.C. LILIA TRUJILLO BELTRÁN
COORDINADORA ADMINISTRATIVA



COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA