

| Número | Objetivos estratégicos | Tipo de práctica | Práctica de transformación | Personal dirigido | Reporte de PTCCO | | | Precisión | 1° Factor relacionado | 2° Factor relacionado | 3° Factor relacionado | Impacto |
|--------|---|------------------|---|----------------------------|-------------------|-----------------|--------------|---|---------------------------------------|--------------------------------|-----------------------|---------|
| | | | | | Fecha de registro | Fecha de inicio | Fecha de fin | | | | | |
| 1 | 1 - Difundir los resultados de Evaluación al Desempeño 2025. | 1- Estratégica | Difundir a través de la página web oficial del CSAEGRO, los resultados de Evaluación al Desempeño 2025 del proceso de evaluación al personal operativo de base y confianza. | 5- Operativos | 27/08/2024 | 01/01/2025 | 31/12/2025 | Difundir a través de la página web oficial del CSAEGRO, los resultados de Evaluación al Desempeño 2025 del proceso de evaluación al personal operativo de base y confianza. | 124 - Reconocimiento laboral | 115 - Evaluación del desempeño | 127 - Transparencia | Medio |
| 2 | 2 - Realizar capacitación virtual relacionado con el tema de liderazgo. | 1- Estratégica | Realizar capacitación virtual relacionado con el tema de liderazgo, dirigido al personal de mando y enlace, con la finalidad de fortalecer las habilidades que debe poseer toda persona que tenga responsabilidades de mando en este CSAEGRO. | 7- Mandos Medios y Enlaces | 27/08/2024 | 01/01/2025 | 31/12/2025 | Realizar capacitación virtual relacionado con el tema de liderazgo, dirigido al personal de mando y enlace, con la finalidad de fortalecer las habilidades que debe poseer toda persona que tenga responsabilidades de mando en este CSAEGRO. | 120 - Liderazgo | 112 - Capacitación | | Medio |
| 3 | 3 - Realizar capacitación virtual relacionado con el tema de Trabajo en equipo. | 1- Estratégica | Realizar capacitación virtual relacionado con el tema de Trabajo en equipo, dirigido al personal de mando y enlace, con la finalidad de fortalecer el trabajo en equipo para la toma de decisiones. | 7- Mandos Medios y Enlaces | 27/08/2024 | 01/01/2025 | 31/12/2025 | Realizar capacitación virtual relacionado con el tema de Trabajo en equipo, dirigido al personal de mando y enlace, con la finalidad de fortalecer el trabajo en equipo para la toma de decisiones. | 112 - Capacitación | 126 - Trabajo en equipo | | Medio |
| 4 | 4 - Establecer en la evaluación del desempeño 2024 del personal operativo el curso de trabajo en equipo, asimismo, suscribir carta compromiso de los evaluadores. | 1- Estratégica | Establecer en la evaluación del desempeño 2024 del personal operativo el curso de trabajo en equipo, con la finalidad de fortalecer el desempeño laboral, asimismo, suscribir carta compromiso de los evaluadores para garantizar mejores resultados. | 5- Operativos | 27/08/2024 | 01/01/2025 | 31/12/2025 | Establecer en la evaluación del desempeño 2024 del personal operativo el curso de trabajo en equipo, con la finalidad de fortalecer el desempeño laboral, asimismo, suscribir carta compromiso de los evaluadores para garantizar mejores resultados. | 115 - Evaluación del desempeño | 126 - Trabajo en equipo | 112 - Capacitación | Medio |
| 5 | 5 - Invitar a los Servidores Públicos de Carrera para que nos aporten los resultados de su actuar como servidor público de carrera. | 1- Estratégica | Invitar a los Servidores Públicos de Carrera para que nos aporten los resultados de su actuar como servidor público de carrera y los beneficios de pertenecer a esta figura laboral. | 7- Mandos Medios y Enlaces | 27/08/2024 | 01/01/2025 | 31/12/2025 | Invitar a los Servidores Públicos de Carrera para que nos aporten los resultados de su actuar como servidor público de carrera y los beneficios de pertenecer a esta figura laboral. | 125 - Servicio Profesional de Carrera | | | Medio |
| 6 | 6 - Dar a conocer el Análisis ECCO PTCCO 2019-2024, así como el Plan de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2025. | 1- Estratégica | Difundir el análisis PTCCO ECCO 2019-2024 y las Prácticas de Transformación a todo el personal, mediante página web oficial y correo institucional, así como el seguimiento de las acciones. | 1- Todo el personal | 03/09/2024 | 01/01/2025 | 31/12/2025 | Difundir el análisis PTCCO ECCO 2019-2024 y las Prácticas de Transformación a todo el personal, mediante página web oficial y correo institucional, así como el seguimiento de las acciones. | 117 - Identidad con la institución | 122 - Organización | 127 - Transparencia | Alto |


 L.C. LILIA TRUJILLO BELTRÁN
 COORDINADORA ADMINISTRATIVA



**COORDINACIÓN
 ADMINISTRATIVA**