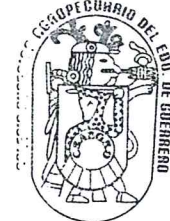


Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Reporte de PTCCO			Precisión	1° Factor relacionado	2° Factor relacionado	3° Factor relacionado	Impacto
					Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin					
1	1 - Difundir los resultados de Evaluación al Desempeño 2025.	1- Estratégica	Difundir a través de la página web oficial del CSAEGRO, los resultados de Evaluación al Desempeño 2025 del proceso de evaluación al personal operativo de base y confianza.	5- Operativos	27/08/2024	01/01/2025	31/12/2025	Difundir a través de la página web oficial del CSAEGRO los resultados de Evaluación al Desempeño 2025 del proceso de evaluación al personal operativo de base y confianza.	124 - Reconocimiento laboral	115 - Evaluación del desempeño	127 - Transparencia	Medio
2	2 - Realizar capacitación virtual relacionado con el tema de liderazgo.	1- Estratégica	Realizar capacitación virtual relacionado con el tema de liderazgo, dirigido al personal de mando y enlace, con la finalidad de fortalecer las habilidades que debe poseer toda persona que tenga responsabilidades de mando en este CSAEGRO.	7- Mandos Medios y Enlaces	27/08/2024	01/01/2025	31/12/2025	Realizar capacitación virtual relacionado con el tema de liderazgo, dirigido al personal de mando y enlace, con la finalidad de fortalecer las habilidades que debe poseer toda persona que tenga responsabilidades de mando en este CSAEGRO.	120 - Liderazgo	112 - Capacitación		Medio
3	3 - Realizar capacitación virtual relacionado con el tema de Trabajo en equipo.	1- Estratégica	Realizar capacitación virtual relacionado con el tema de Trabajo en equipo, dirigido al personal de mando y enlace, con la finalidad de fortalecer el trabajo en equipo para la toma de decisiones.	7- Mandos Medios y Enlaces	27/08/2024	01/01/2025	31/12/2025	Realizar capacitación virtual relacionado con el tema de Trabajo en equipo, dirigido al personal de mando y enlace, con la finalidad de fortalecer el trabajo en equipo para la toma de decisiones.	112 - Capacitación	126 - Trabajo en equipo		Medio
4	4 - Establecer en la evaluación del desempeño 2024 del personal operativo el curso de trabajo en equipo, asimismo, suscribir carta compromiso de los evaluadores.	1- Estratégica	Establecer en la evaluación del desempeño 2024 del personal operativo el curso de trabajo en equipo, con la finalidad de fortalecer el desempeño laboral, asimismo, suscribir carta compromiso de los evaluadores para garantizar mejores resultados.	5- Operativos	27/08/2024	01/01/2025	31/12/2025	Establecer en la evaluación del desempeño 2024 del personal operativo el curso de trabajo en equipo, con la finalidad de fortalecer el desempeño laboral, asimismo, suscribir carta compromiso de los evaluadores para garantizar mejores resultados.	115 - Evaluación del desempeño	126 - Trabajo en equipo	112 - Capacitación	Medio
5	5 - Invitar a los Servidores Públicos de Carrera para que nos aporten los resultados de su actuar como servidor público de carrera.	1- Estratégica	Invitar a los Servidores Públicos de Carrera para que nos aporten los resultados de su actuar como servidor público de carrera y los beneficios de pertenecer a esta figura laboral.	7- Mandos Medios y Enlaces	27/08/2024	01/01/2025	31/12/2025	Invitar a los Servidores Públicos de Carrera para que nos aporten los resultados de su actuar como servidor público de carrera y los beneficios de pertenecer a esta figura laboral.	125 - Servicio Profesional de Carrera			Medio
6	6 - Dar a conocer el Análisis ECCO PTCCO 2019-2024, así como el Plan de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2025.	1- Estratégica	Difundir el análisis PTCCO ECCO 2019-2024 y las Prácticas de Transformación a todo el personal, mediante página web oficial y correo institucional, así como el seguimiento de las acciones.	1- Todo el personal	03/09/2024	01/01/2025	31/12/2025	Difundir el análisis PTCCO ECCO 2019-2024 y las Prácticas de Transformación a todo el personal, mediante página web oficial y correo institucional, así como el seguimiento de las acciones.	117 - Identidad con la institución	122 - Organización	127 - Transparencia	Alto


L.C. LILIA TRUJILLO BELTRÁN
COORDINADORA ADMINISTRATIVA



COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA