



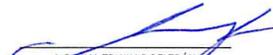
Ramo	08- Agricultura y Desarrollo Rural
UR Siglas	'DOO
UR Nombre	DOO - Colegio Superior Agropecuario del Estado de Guerrero
Códigos de Ramo - UR	08 - DOO

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)

Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)

/Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Reporte de PTCCO			Precisión	1° Factor relacionado	2° Factor relacionado	3° Factor relacionado	Impacto
					Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin					
1	- Dar a conocer los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2022, así como el Plan de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2023.	1- Estratégica	Difundir los resultados de la ECCO y las Prácticas de Transformación a todo el personal, mediante página web oficial y correo institucional, así como el seguimiento de las acciones.	1- Todo el personal	18/04/2023	01/01/2023	15/12/2023	Difundir los resultados de la ECCO y las Prácticas de Transformación a todo el personal, mediante página web oficial y correo institucional, así como el seguimiento de las acciones.	117 - Identidad con la institución	122 - Organización	127 - Transparencia	Alto
2	- Impartir taller con el tema Liderazgo y su sensibilización dirigido al personal de mando y jefes de área.	1- Estratégica	Impartir taller presencial con el tema "Liderazgo y su sensibilización" dirigido al personal de mando y jefes de área.	7- Mandos Medios y Enlaces	18/04/2023	01/01/2023	15/12/2023	Impartir taller con el tema Liderazgo y su sensibilización dirigido al personal de mando y jefes de área, con la finalidad de que los servidores públicos lideren con equidad e imparcialidad, respetando los derechos humanos de sus subordinados, dicho curso será impartido por el INMUJERES de Cocula Guerrero.	120 - Liderazgo	118 - Igualdad de género	126 - Trabajo en equipo	Medio
3	- Impartir plática con el tema de síndrome de burnout, dirigido a todo el personal.	1- Estratégica	Impartir plática presencial y virtual con el tema de "Síndrome de burnout", dirigido a todo el personal.	1- Todo el personal	18/04/2023	01/01/2023	15/12/2023	Impartir plática presencial y virtual con el tema "Síndrome de burnout", dirigido a todo el personal, a fin de reducir el estrés laboral dentro de este Colegio Superior Agropecuario del Estado de Guerrero.	111 - Calidad de vida laboral y estrés	112 - Capacitación		Alto
4	- Impartir plática con el tema de trabajo en equipo, dirigido a todo el personal.	1- Estratégica	Impartir plática presencial y virtual que aborde el tema de trabajo en equipo, dirigido a todo el personal.	1- Todo el personal	18/04/2023	01/01/2023	15/12/2023	Impartir plática presencial y virtual denominada "El ajedrez como herramienta pedagógica" con la finalidad de incrementar los conocimientos sobre el trabajo en equipo, planeación, control de emociones, entre otras habilidades, dicha plática será impartida por el H. Ayuntamiento de Iguala Guerrero.	126 - Trabajo en equipo	122 - Organización	112 - Capacitación	Alto
5	- Otorgar oficios de reconocimiento al personal operativo acreedor a la eficiencia y eficacia demostrado en el desarrollo de sus funciones con base a los resultados de su evaluación al desempeño.	1- Estratégica	Otorgar oficios de reconocimiento al personal operativo acreedor a la eficiencia y eficacia demostrado en el desarrollo de sus funciones con base a los resultados de su evaluación al desempeño.	5- Operativos	18/04/2023	01/01/2023	15/12/2023	Otorgar oficios de reconocimiento al personal operativo acreedor a la eficiencia y eficacia demostrado en el desarrollo de sus funciones con base a los resultados de su evaluación al desempeño, con la finalidad de motivar al trabajador a continuar con su desempeño y crecimiento laboral.	124 - Reconocimiento laboral	115 - Evaluación del desempeño		Medio


 L.C. LILIA TRUJILLO BELTRÁN
 COORDINADORA ADMINISTRATIVA



**COORDINACIÓN
 ADMINISTRATIVA**