



Agricultura
Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural



ECCO 2025

Resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO)



2026
año de
**Margarita
Maza**

ORDEN DEL DÍA



Agricultura
Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural



1. **Análisis sociodemográficos**
2. **Análisis de cuadrantes y factores**
3. **Análisis de resultados de comentarios y sugerencias**
4. **Comparación de resultados**
5. **Conclusiones**
6. **Definición de objetivos estratégicos en materia del clima y de la cultura organizacional**
7. **Definición de las PTCCO**
8. **Calendarización de las PTCCO**
9. **Establecimiento de mecanismos de seguimiento y medición**



2026
año de
**Margarita
Maza**

PARTICIPACIÓN EN LA ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL

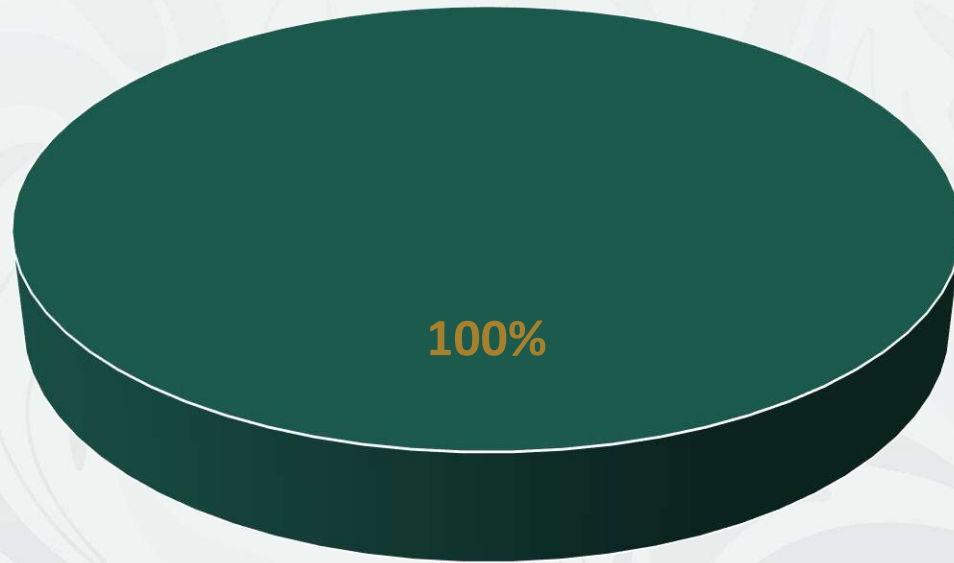


Agricultura
Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural



ECCO 2025

Servidores Públicos



Análisis: Del 100% del personal, el 100% contestaron la encuesta, comparado con el año 2023 en el que respondieron la encuesta 125 (81.69%) obteniendo un incremento del 18.31% en el año 2025 de acuerdo al análisis de los resultados generales.



1. ANÁLISIS SOCIODEMOGRÁFICOS



2026
año de
**Margarita
Maza**

IDENTIDAD SEXUAL Y GÉNERO NO BINARIO



¿La persona encuestada es ? 2025



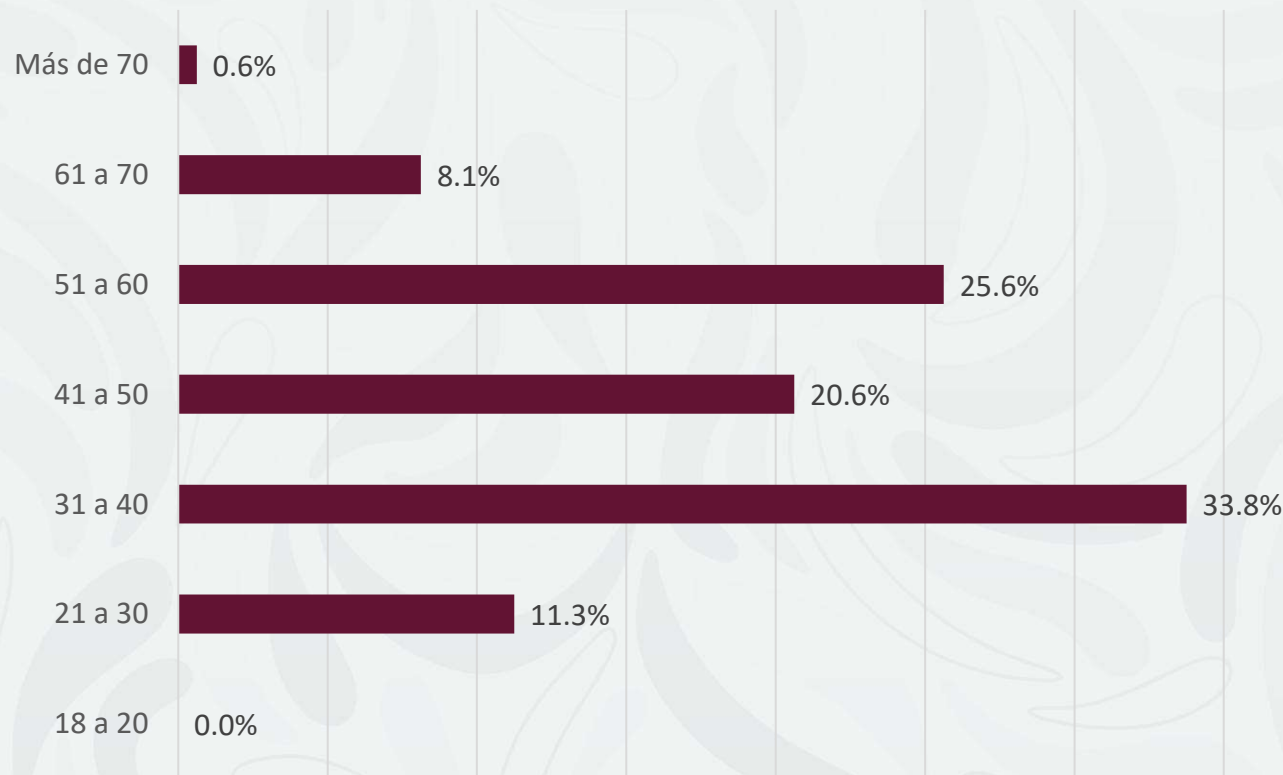
Análisis: Estadística con base en 156 encuestas, el 52.5% de los encuestados fueron hombres, el 47.5% mujeres y el 0% persona no binaria, disminuyendo la participación de hombres e incrementando la participación de mujeres en comparación con el año 2023 donde fueron 61.6% hombres y 38.4% mujeres.



RANGO DE EDAD DE LOS PARTICIPANTES



¿Cuántos años cumplidos tiene usted? /2025



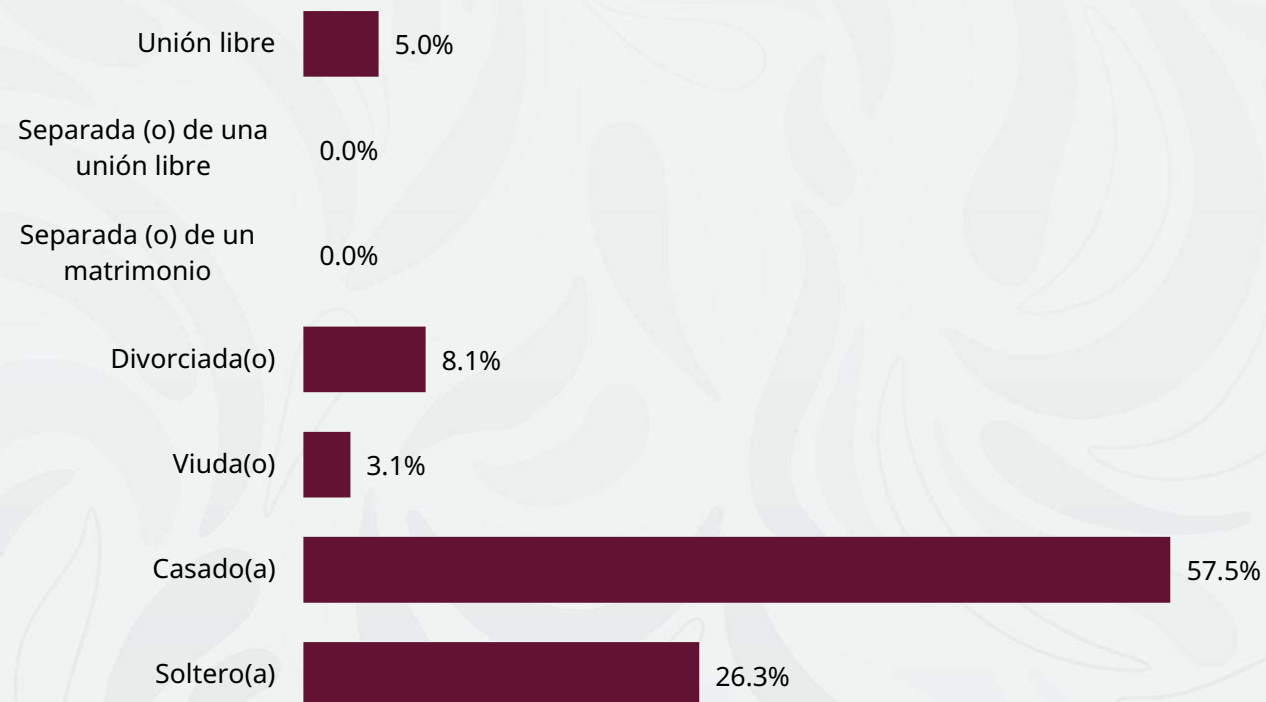
Análisis: La mayor cantidad de personas encuestadas se encuentra entre los 31 a 40 años y de 51 a 60 años equivalente al 25.6% del personal.



ESTADO CIVIL DE LOS PARTICIPANTES



¿Su estado conyugal es? / 2025



Análisis: El 57.5% del personal es casado, el 26.3% soltero, el 8.1% divorciado, el 5% esta en unión libre y el 3.1% es viudo.

En comparación con el año 2023 donde el porcentaje de personas casadas fue del 53.6%, hubo un incremento del 3.9% en el año 2025.



NIVEL ESCOLAR DE LOS PARTICIPANTES



¿Hasta qué nivel escolar estudió usted? /2025



Análisis: La mayoría del personal cuenta con Licenciatura o Estudios Profesionales completos (33.8%), habiendo un incremento 3.4% respecto al año 2023 que hubo un porcentaje de 30.4% en estudios de licenciatura.



NIVEL DE PUESTO DE LOS PARTICIPANTES



¿Cuál es el nivel del puesto que desempeña usted actualmente? / 2025



Análisis: El 95% del personal encuestado es personal Operativo, el 0.6% Enlace, el 3.8% Jefe de Departamento y 0.6% Titular de Unidad, por lo que se observa que la mayoría del personal encuestado son operativos.

Comparado con el año 2023 el puesto Operativo tuvo un porcentaje de 81.6% teniendo un incremento 13.4% en el año 2025.



SERVIDORES PÚBLICOS CON SISTEMAS DE PROFESIONALIZACIÓN EN EL GOBIERNO FEDERAL



¿Ocupa usted un puesto de algún servicio civil, profesional o público de carrera? / 2025



Análisis: El 93.1% del personal encuestado no ocupa un puesto de Servicio Profesional de Carrera.

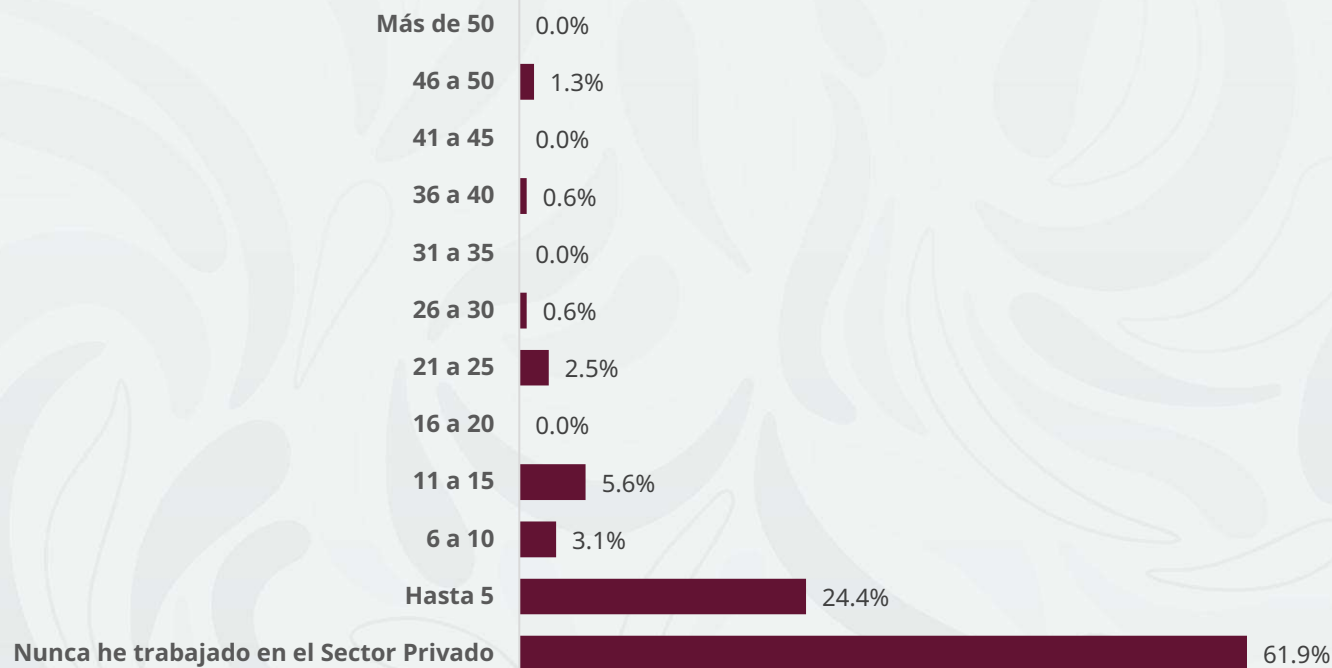
Por lo que se observa que la mayor parte del personal encuestado no ocupa un puesto de Servicio Profesional de Carrera, comparado con el año 2023 hubo un incremento del 10.6% y un decremento del 10.7% para el personal que si ocupa un puesto de Servicio Profesional de Carrera.



RANGO DE AÑOS QUE HA TRABAJADO EL PERSONAL PARTICIPANTE EN EL SECTOR PRIVADO



En total ¿cuántos años ha trabajado en el sector privado? / 2025



Análisis: El 61.9% del personal encuestado nunca ha trabajado en el Sector Privado.

El 24.4% ha trabajado hasta 5 años, y solo el 1.3% ha trabajado de 46 a 50 años en el Sector Privado.

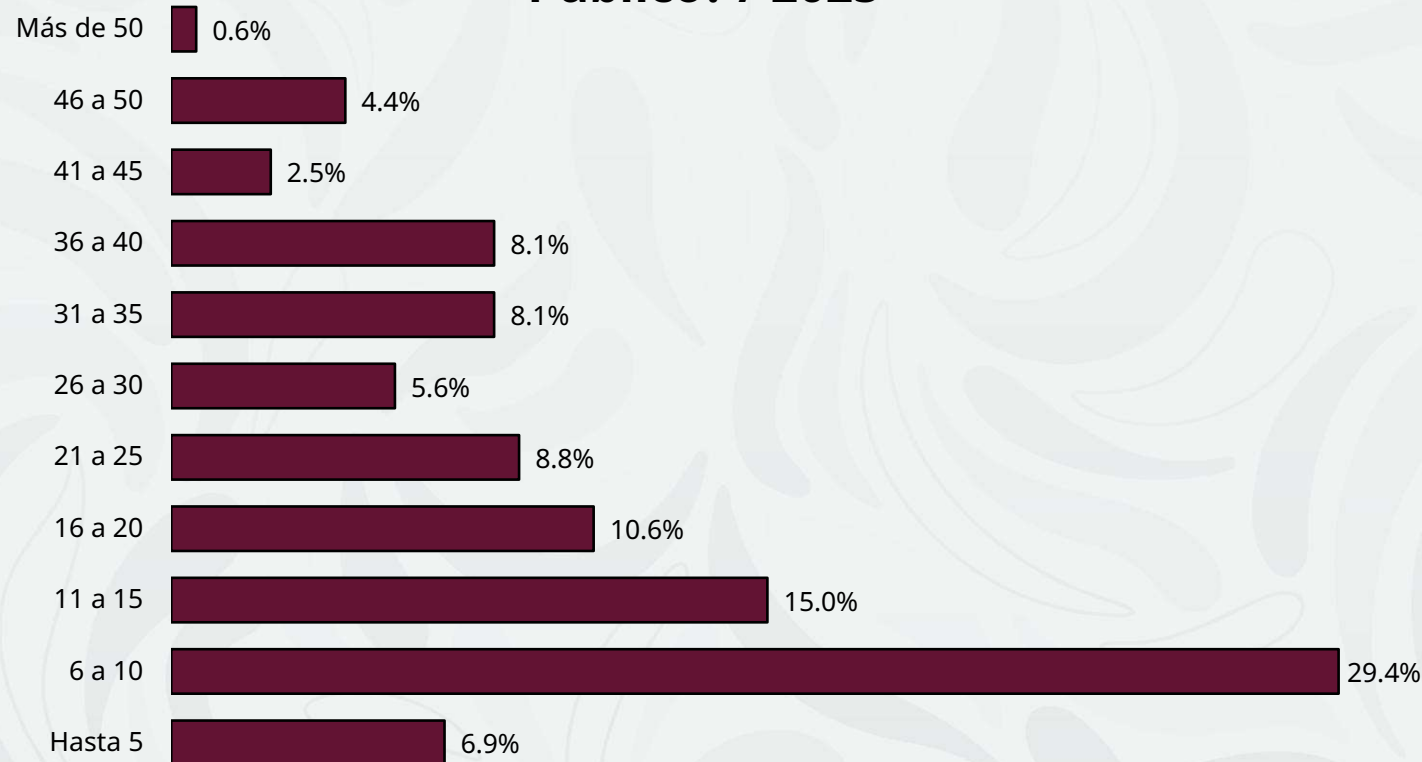
De las personas servidoras públicas encuestadas, el menor universo si ha trabajado en el sector privado (38.1%), decrementando un 23.5% comparado con el año 2023 que fue de 61.6%



RANGO DE AÑOS QUE HA TRABAJADO EL PERSONAL PARTICIPANTE EN EL SECTOR PÚBLICO



En total ¿cuántos años ha trabajado en el Sector Público? / 2025



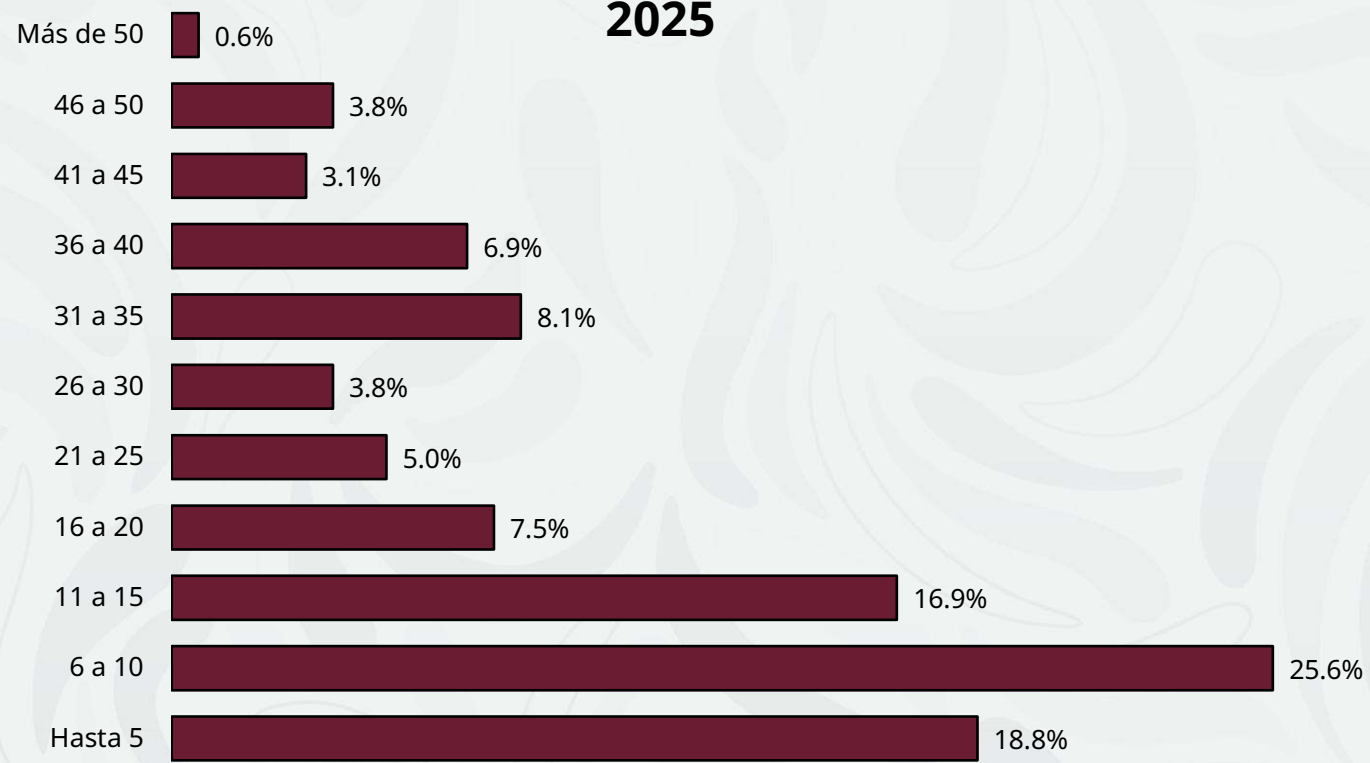
Análisis: El 36.3% del personal encuestado ha trabajado de 5 a 10 años en el Sector Público, lo cual hay un decremento del 6.1% con el año 2023 que fue de 42.4%.

Por lo que se observa que la mayor parte del personal encuestado tiene más de 11 años de antigüedad en el Servicio Público.



RANGO DE AÑOS QUE TIENE EL PERSONAL PARTICIPANTE EN SU PUESTO ACTUAL

¿Cuántos años tiene usted en su puesto actual? / 2025



Análisis: El 44.4% del personal tiene de 5 a 10 años en su puesto actual, decrementando 13.2% con el año 2023 que fue de 57.6%.

Por lo que se observa que la mayor parte del personal encuestado tiene más de 11 años de antigüedad en su puesto actual.





TIPO DE ESTUDIOS QUE REALIZA ACTUALMENTE EL PERSONAL PARTICIPANTE

¿Qué tipo de estudios realiza usted actualmente? / 2025



Análisis: El 85% del personal actualmente no realiza ningún tipo de estudio, el 7.5% realiza acciones de capacitación, el 0.6% realiza Estudios Técnicos y el 1.9% estudios de Licenciatura y solo un 3.8% del universo encuestado se encuentra realizando estudios de Maestría y Doctorado.

El personal que no realiza ningún tipo de estudio incremento el 17.8% comparado con el año 2023 que fue de 67.2%





2. ANÁLISIS DE CUADRANTES Y FACTORES



2026
año de
**Margarita
Maza**

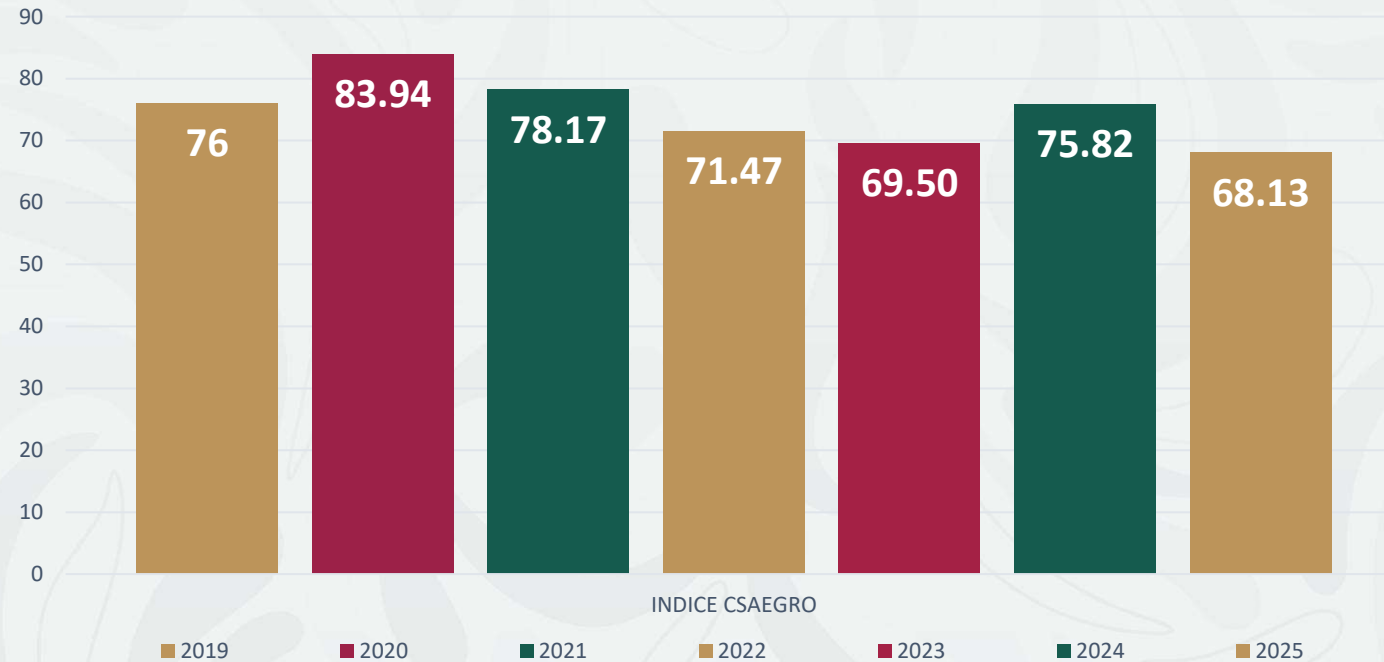
ÍNDICE GLOBAL 2019 - 2025



Agricultura
Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural



Índice global 2019–2025



CSAEGRO 2025

68.13

Análisis: En 2024 se realizó un análisis de los periodo 2019-2023 para reforzar los factores que no habían presentado mejoría en su efectividad.



2026
año de
Margarita
Maza



Deficiente
1–20 puntos



Insuficiente
21–59 puntos



Suficiente
60–74 puntos



Notable
75–90 puntos



Sobresaliente
91–100 puntos

ÍNDICE POR CUADRANTES ECCO 2025



Agricultura
Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural



Análisis: En el comparativo por cuadrantes se puede observar que el cuadrante C7 Profesionalización y Desarrollo, tiene la puntuación más baja con 64.60, dicho cuadrante globaliza a los factores:

1. Capacitación.
2. Evaluación del Desempeño.
3. Servicio Profesional de Carrera.



2026
año de
Margarita Maza

CUADRANTES DEL MODELO TICHY 2023-2025



Cuadrantes Modelo Tichy Resultados 2023			
Colegio Superior Agropecuario del Estado de Guerrero			
Sistemas	Organizacional y estratégico	Estructura y procedimientos	Personas
Técnico	C1 Política de gobierno	C4 Tareas y responsabilidades	C7 Profesionalización y desarrollo
	67.4	66.0	64.0
Político	C2 Gestión pública y transparencia	C5 Integridad e igualdad de género	C8 Seguridad en el trabajo
	68.5	71.6	73.0
Cultural	C3 Filosofía organizacional	C6 Relaciones laborales	C9 Servicio a la sociedad
	72.9	69.5	73.7

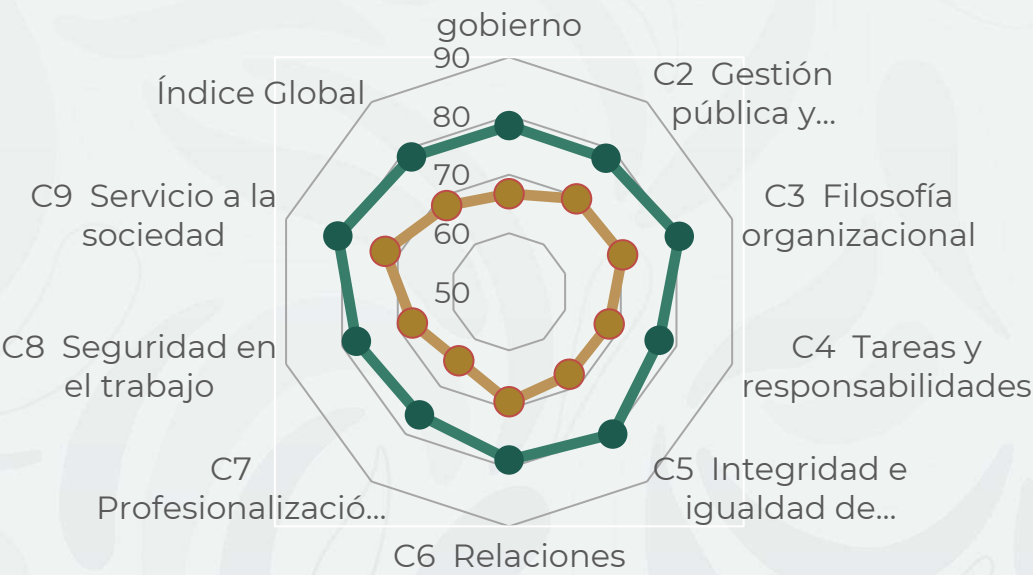
Tabla 2. Cuadrantes Modelo Tichy Resultados 2025			
Colegio Superior Agropecuario del Estado de Guerrero			
Sistemas	Organizacional y estratégico	Estructura y procedimientos	Personas
Técnico	C1 Política de gobierno	C4 Tareas y responsabilidades	C7 Profesionalización y desarrollo
	66.7	67.9	64.6
Político	C2 Gestión pública y transparencia	C5 Integridad e igualdad de género	C8 Seguridad en el trabajo
	69.6	67.4	67.4
Cultural	C3 Filosofía organizacional	C6 Relaciones laborales	C9 Servicio a la sociedad
	70.3	68.8	72.3

Análisis: Comparando los cuadrantes 2023 y 2025, los dos cuadrantes que bajaron considerablemente son C5 Integridad e igualdad de género con un decremento de -4.2% y C8 Seguridad en el trabajo con un decremento de -5.6%, por lo que se observa que en el año 2025 la mayoría de los cuadrantes bajaron su calificación, a excepción del cuadrante C2, C4 y C7 que tuvieron un incremento en el año 2025.



Tabla Cuadrantes 2025	Índice APF 2025	Índice Institución 2025	Diferencia
C1 Política de gobierno	78.3	66.7	-11.6
C2 Gestión pública y transparencia	78.1	69.6	-8.5
C3 Filosofía organizacional	80.5	70.3	-10.2
C4 Tareas y responsabilidades	76.9	67.9	-9.0
C5 Integridad e igualdad de género	80.0	67.4	-12.6
C6 Relaciones laborales	78.7	68.8	-9.9
C7 Profesionalización y desarrollo	76.0	64.6	-11.4
C8 Seguridad en el trabajo	77.4	67.4	-10.1
C9 Servicio a la sociedad	80.7	72.3	-8.4

Radiales APF 2025 - CSAEGRO 2025



Análisis: En el comparativo por cuadrante con la Administración Pública Federal se observa que el CSAEGRO está por debajo de todas las calificaciones de los cuadrantes de la APF, siendo el más bajo el C7 Profesionalización y desarrollo, la calificación del cuadrante C7 de la APF es de 76.0 y la calificación del cuadrante C7 del CSAEGRO es de 64.6.



COMPARATIVO POR FACTORES ECCO 2023-2025



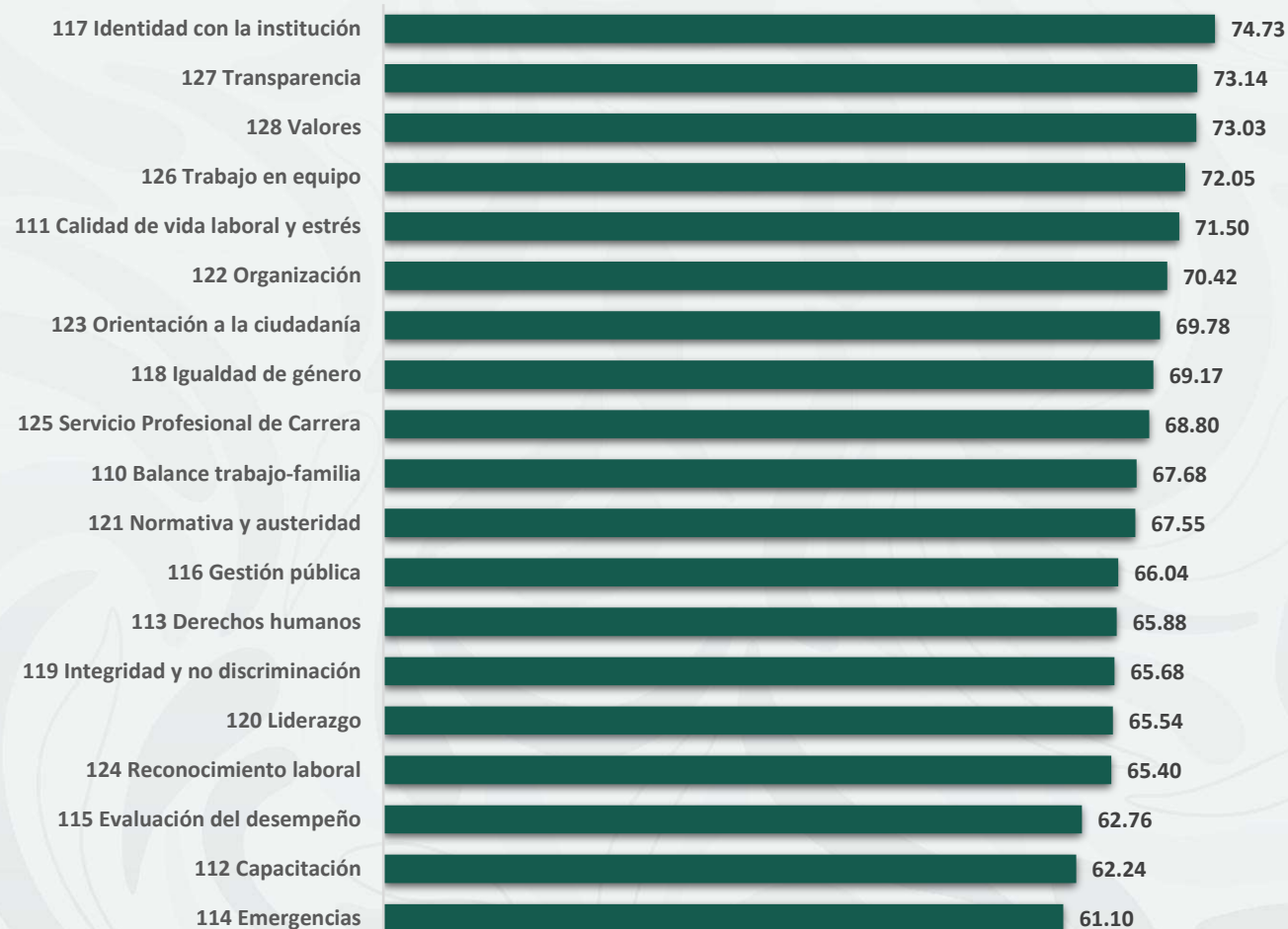
Tabla 5. Factores de la ECCO	Índice institución 2023	Índice institución 2025	Variación
110 Balance trabajo-familia	74.12	67.68	-6.44
111 Calidad de vida laboral y estrés	76.69	71.50	-5.19
112 Capacitación	63.38	62.24	-1.14
113 Derechos humanos	66.60	65.88	-0.72
114 Emergencias	67.53	61.10	-6.43
115 Evaluación del desempeño	62.58	62.76	0.18
116 Gestión pública	66.26	66.04	-0.22
117 Identidad con la institución	76.83	74.73	-2.10
118 Igualdad de género	72.85	69.17	-3.68
119 Integridad y no discriminación	70.36	65.68	-4.68
120 Liderazgo	66.22	65.54	-0.68
121 Normativa y austeridad	68.10	67.55	-0.55
122 Organización	70.30	70.42	0.12
123 Orientación a la ciudadanía	70.49	69.78	-0.71
124 Reconocimiento laboral	61.70	65.40	3.70
125 Servicio Profesional de Carrera	66.19	68.80	2.61
126 Trabajo en equipo	72.77	72.05	-0.72
127 Transparencia	70.72	73.14	2.42
128 Valores	71.62	73.03	1.41



2026
año de
Margarita Maza

Análisis: En el comparativo por factor con el año 2023 se observa que el factor con el que hay más variación de puntos, es con el factor Balance trabajo-familia con una variación de -6.44.

GRÁFICA POR FACTOR 2025



Análisis: En el comparativo por factor se puede apreciar que los 3 factores menor evaluados son:

- ☐ Emergencias
- ☐ Capacitación
- ☐ Evaluación del desempeño

Por lo que se requiere mayor atención en los factores más bajos.

El factor mejor calificado es Identidad con la institución con una puntuación **74.73**



LOS 5 FACTORES CON ÍNDICE MÁS ALTOS DEL CSAEGRO



Agricultura
Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural



1.

74.73 Identidad con la institución



2.

73.14 Transparencia



3.

73.03 Valores



4.

72.05 Trabajo en equipo



5.

71.50 Calidad de vida laboral y estrés



2026
año de
Margarita
Maza

LOS 5 FACTORES CON ÍNDICE MÁS BAJO DEL CSAEGRO



Agricultura
Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural



1.

61.1 Emergencias



2.

62.2 Capacitación



3.

62.7 Evaluación del desempeño



4.

65.4 Reconocimiento laboral



5.

65.5 Liderazgo



2026
año de
Margarita
Maza

GRÁFICA POR REACTIVO CSAEGRO 2025



Agricultura
Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural



Factor 110 BALANCE TRABAJO-FAMILIA / 2025

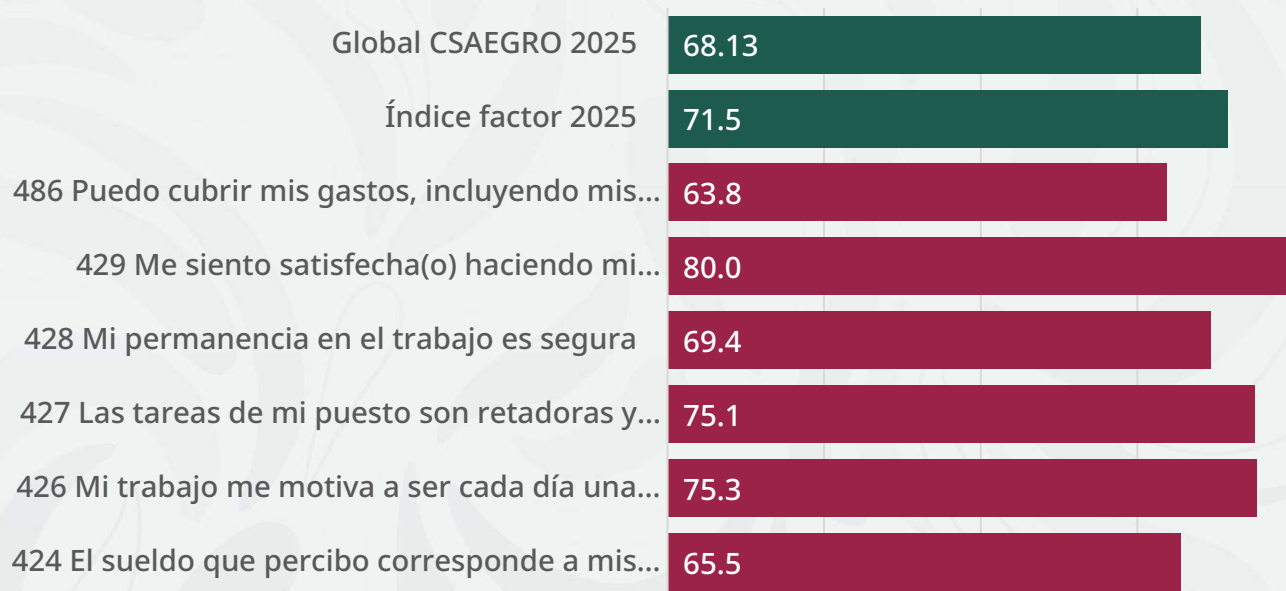


Análisis: En el factor Balance Trabajo-Familia el reactivo que tuvo mayor puntuación es el 435 con una calificación de **77.0** y el reactivo con menor puntuación es el 436, obteniendo una calificación de **62.3**.

La calificación promedio del factor es de 67.7.



Factor 111 CALIDAD DE VIDA LABORAL Y ESTRÉS / 2025



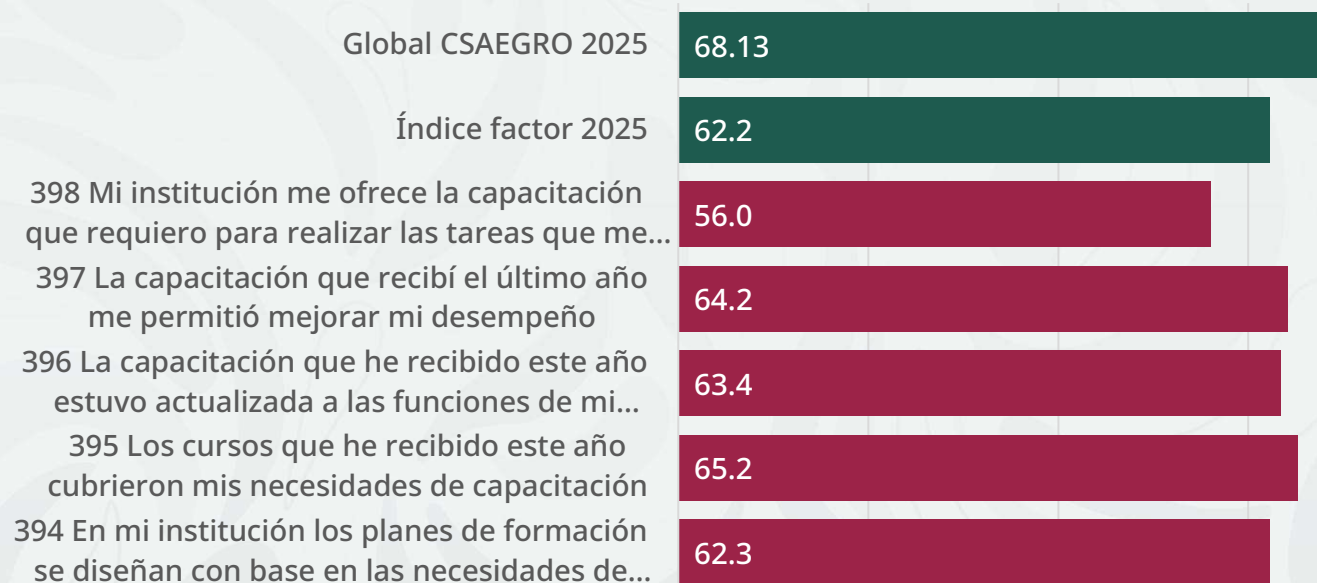
Análisis: En el factor Calidad de Vida Laboral y Estrés el reactivo que tuvo mayor puntuación es el 429 con una calificación de **80.0** y el reactivo con menor puntuación es el 486 obteniendo una calificación de **63.8**.

La calificación promedio del factor es de 71.5.





Factor 112 CAPACITACIÓN / 2025



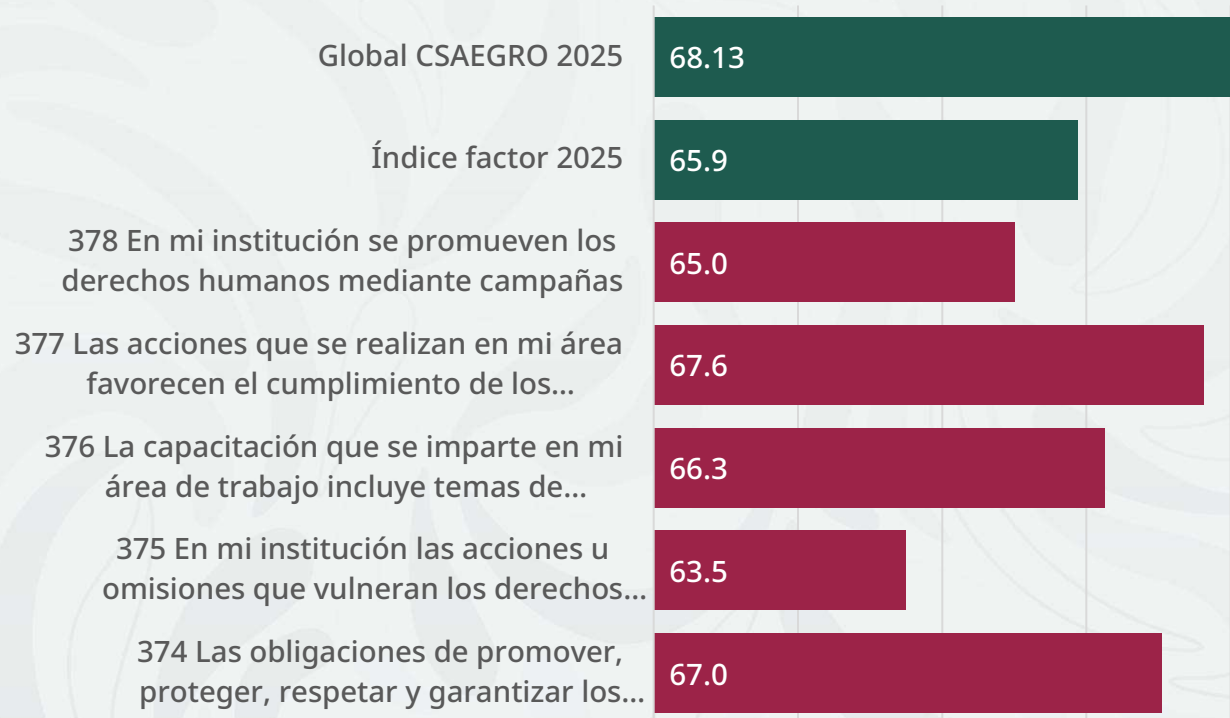
Análisis: En el factor Capacitación el reactivo que obtuvo mayor puntuación es el 395 con una calificación de **65.2** y el reactivo con menor puntuación es el 398 obteniendo una calificación de **56.0**.

La calificación promedio del factor es de 62.2.





Factor 113 DERECHOS HUMANOS / 2025



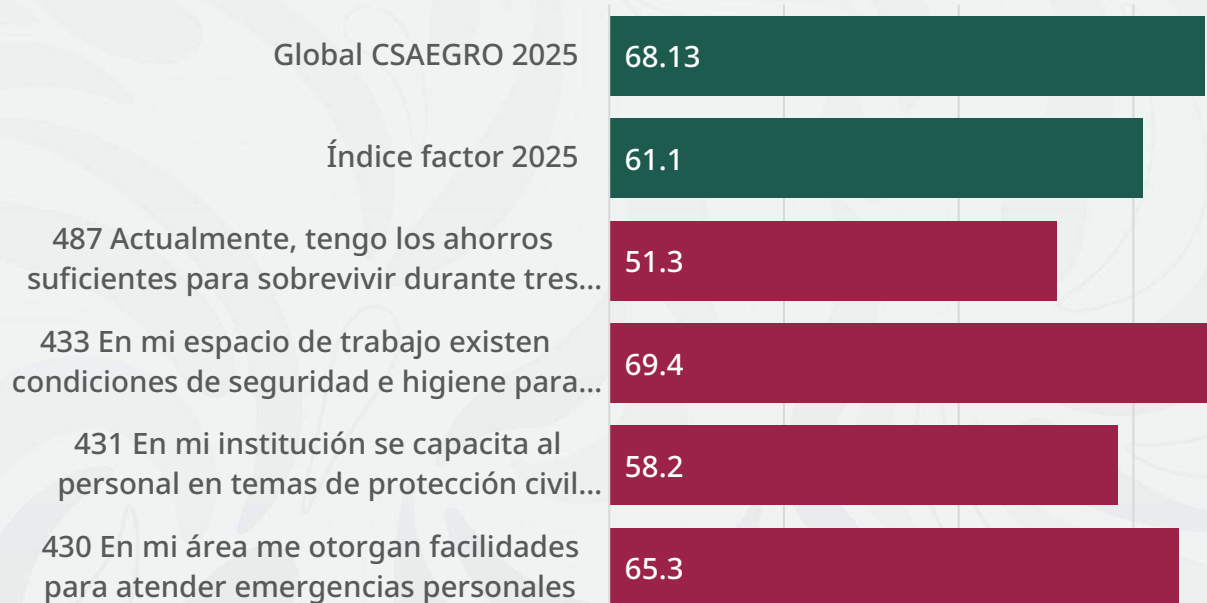
Análisis: En el Factor Derechos Humanos el reactivo que tuvo mayor puntuación es el 377 con una calificación de **67.6** y el reactivo con menor puntuación es el 375 obteniendo una calificación de **63.5**.

La calificación promedio del factor es de 65.9.





Factor 114 EMERGENCIAS / 2025



Análisis: En el factor Emergencia el reactivo que tuvo mayor puntuación es el 433 con una calificación **69.4** y el reactivo con menor puntuación es el 487 obteniendo una calificación de **51.3**.

La calificación promedio del factor es de 61.1





Factor 115 EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO / 2025



Análisis: En el factor Evaluación del Desempeño el reactivo que tuvo mayor puntuación es el 399 con una calificación **71.5** y el reactivo con menor puntuación es el 400 obteniendo una calificación de **58.9**.

La calificación promedio del factor es de 62.8.





Factor 116 GESTIÓN PÚBLICA / 2025



Análisis: En el factor Gestión Pública el reactivo que tuvo mayor puntuación es el 407 con una calificación **72.8** y el reactivo con menor puntuación es el 405 obteniendo una calificación de **59.6**.

La calificación promedio del factor es de 66.0.





Factor 117 IDENTIDAD CON LA INSTITUCIÓN / 2025



Análisis: En el factor Identidad con la Institución el reactivo que tuvo mayor puntuación es el 463 con una calificación **81.5** y el reactivo con menor puntuación es el 462 obteniendo una calificación de **60.1**.

La calificación promedio del factor es de 74.7.





Factor 118 IGUALDAD DE GÉNERO / 2025

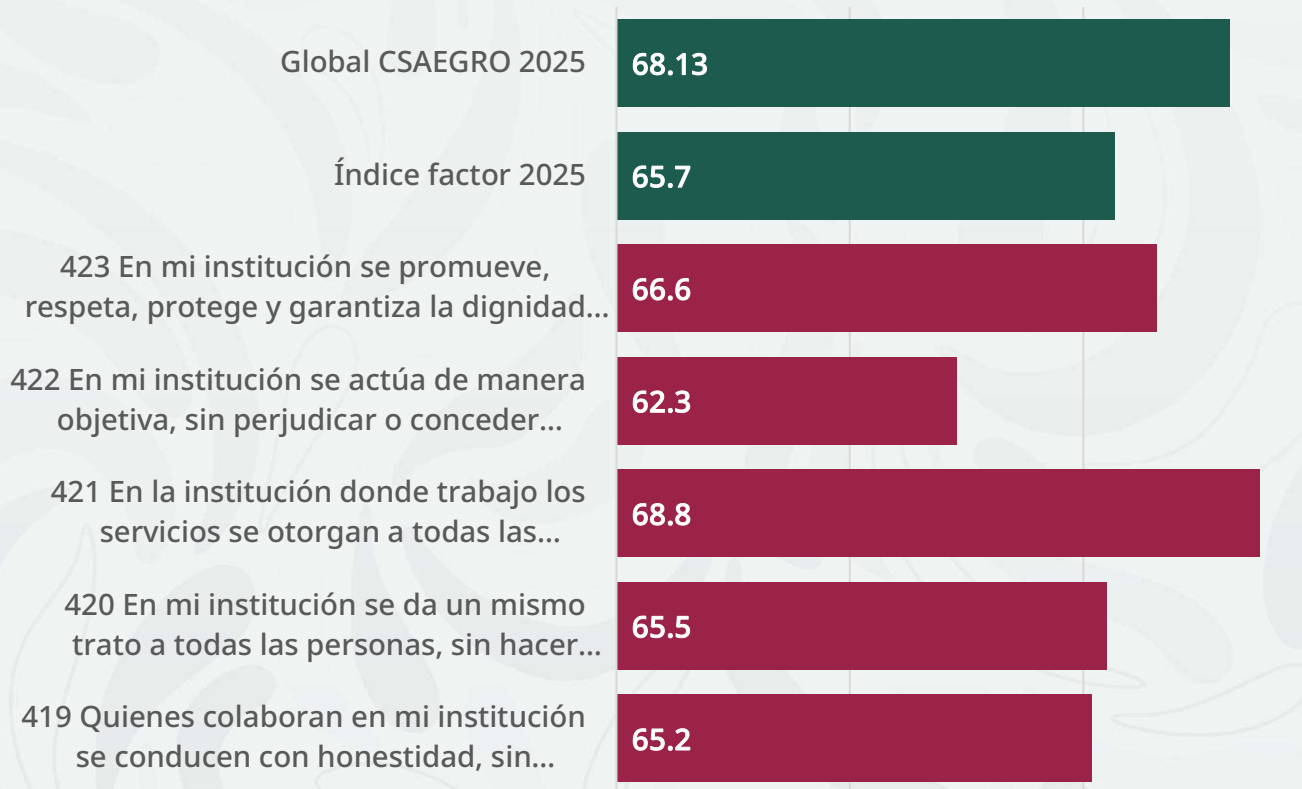


Análisis: En el factor Igualdad de Género el reactivo que tuvo mayor puntuación es el 483 con una calificación **71.9** y el reactivo con menor puntuación es el 485 obteniendo una calificación de **64.6**.

La calificación promedio del factor es de 69.2.



Factor 119 INTEGRIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN / 2025



Análisis: En el factor Integridad y no Discriminación el reactivo que tuvo mayor puntuación es el 421 con una calificación **68.8** el reactivo con menor puntuación es el 422 obteniendo una calificación de **62.3**.

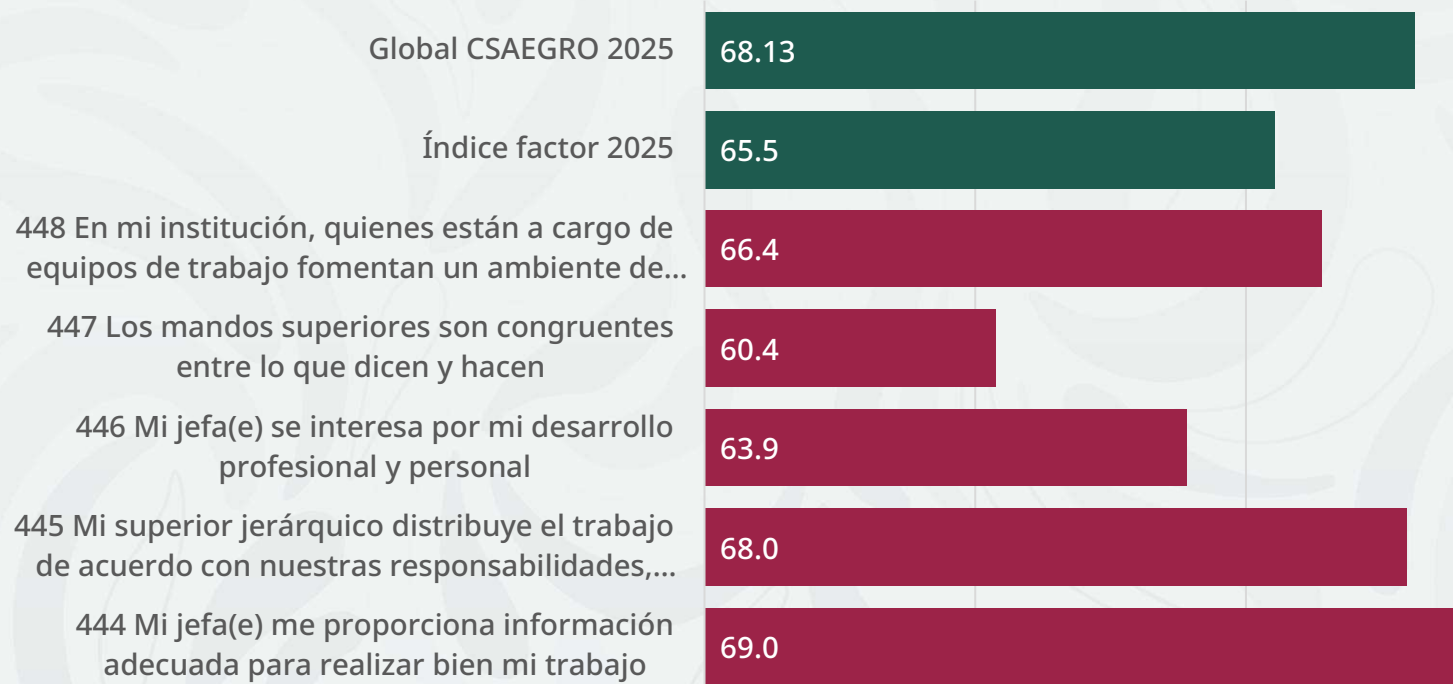
La calificación promedio del factor es de 65.7.



2026
año de
Margarita Maza



Factor 120 LIDERAZGO / 2025



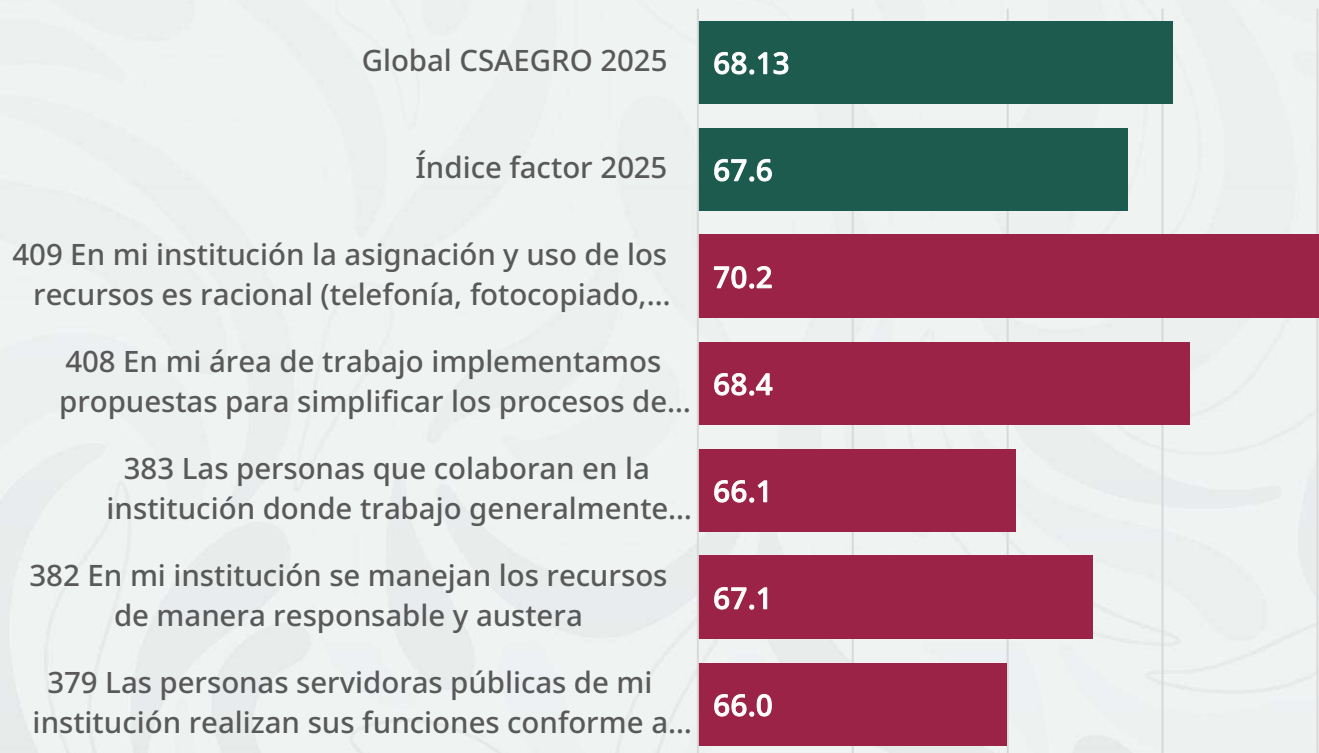
Análisis: En el factor Liderazgo el reactivo que tuvo mayor puntuación es el 444 con una calificación **69.0** el reactivo con menor puntuación es el 447 obteniendo una calificación de **60.4**.

La calificación promedio del factor es de 65.5.





Factor 121 NORMATIVA Y AUSTERIDAD / 2025



Análisis: En el factor Normativa y Austeridad el reactivo que tuvo mayor puntuación es el 409 con una calificación **70.2** el reactivo con menor puntuación es el 379 obteniendo una calificación de **66.0**.

La calificación promedio del factor es de 67.6.





Factor 122 ORGANIZACIÓN / 2025



Análisis: En el factor Organización el reactivo que tuvo mayor puntuación es el 387 con una calificación **76.9** el reactivo con menor puntuación es el 388 obteniendo una calificación de **65.4**.

La calificación promedio del factor es de 70.4





Factor 123 ORIENTACIÓN A LA CIUDADANÍA / 2025



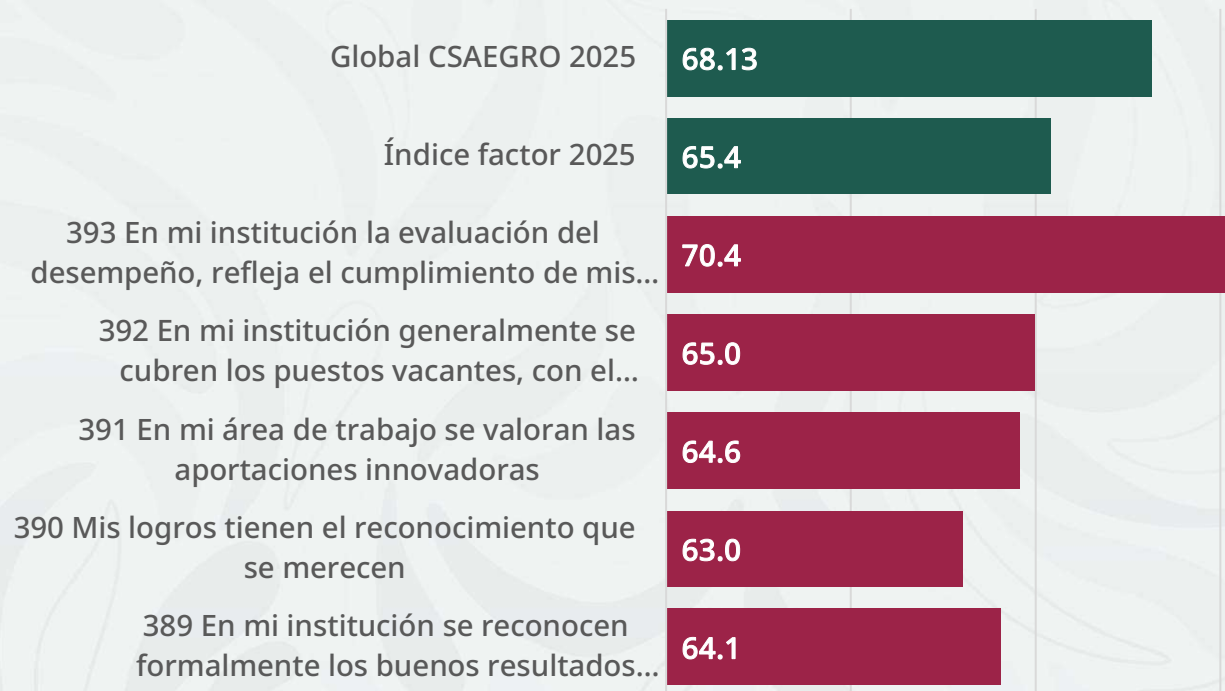
Análisis: En el factor Orientación a la Ciudadanía, el reactivo que tuvo mayor puntuación es el 455 con una calificación **71.1** el reactivo con menor puntuación es el 457 obteniendo una calificación de **67.5**.

La calificación promedio del factor es de 69.8.





Factor 124 RECONOCIMIENTO LABORAL / 2025



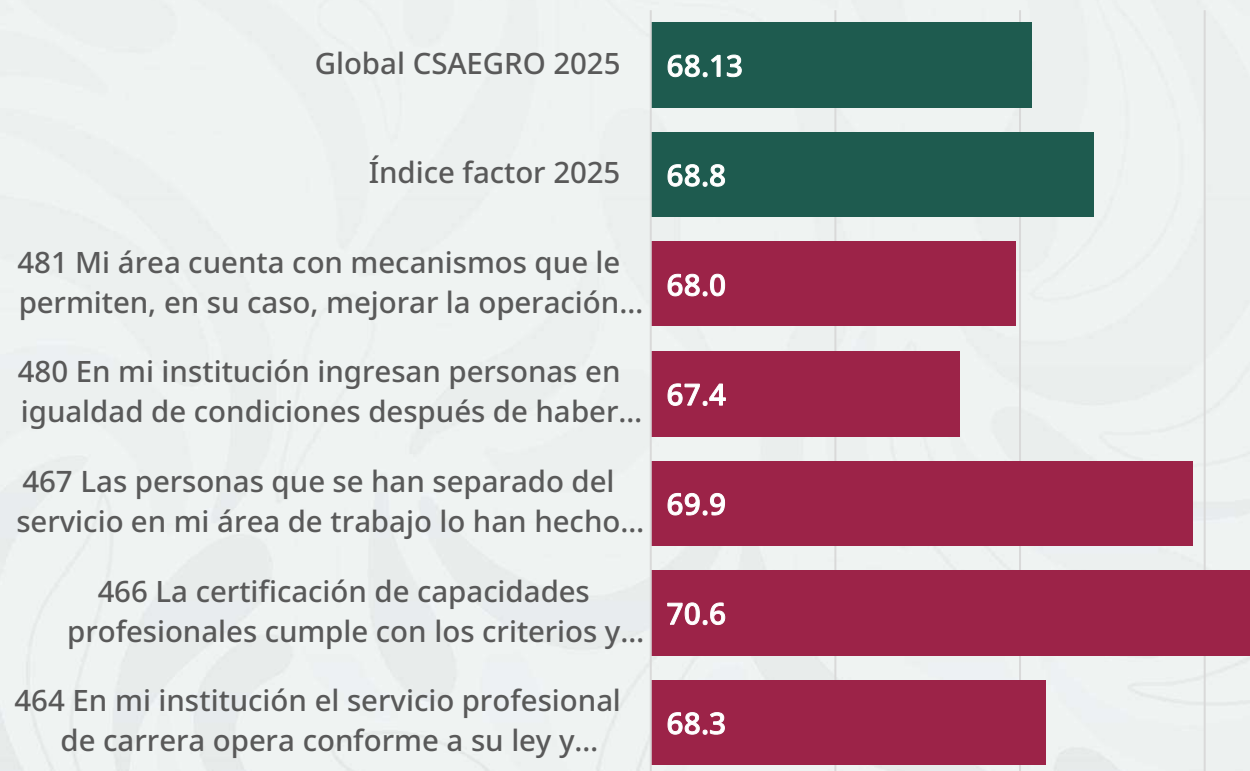
Análisis: En el factor Reconocimiento Laboral, el reactivo que tuvo mayor puntuación es el 393 con una calificación **70.4** el reactivo con menor puntuación es el 390 obteniendo una calificación de **63.0**.

La calificación promedio del factor es de 65.4.





Factor 125 SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA / 2025



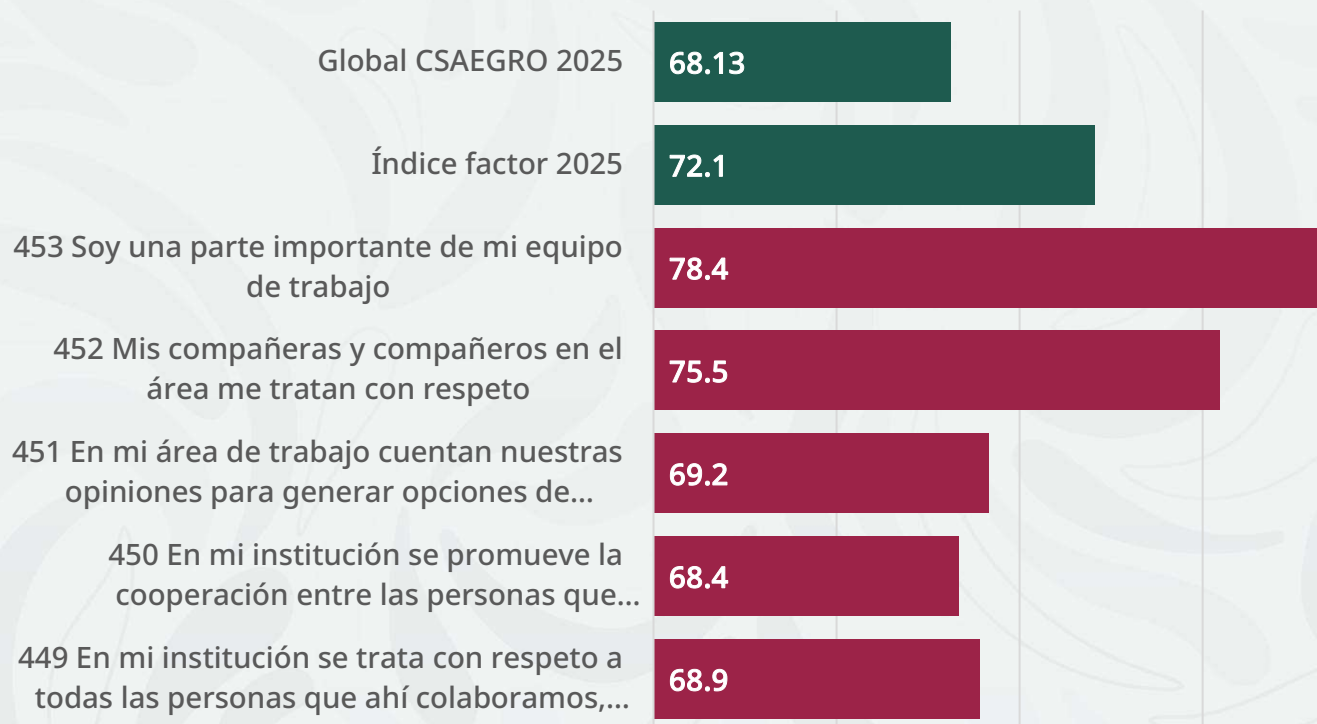
Análisis: En el factor Servicio Profesional de Carrera, el reactivo que tuvo mayor puntuación es el 466 con una calificación **70.6** el reactivo con menor puntuación es el 480 obteniendo una calificación de **67.4**.

La calificación promedio del factor es de 68.8.





Factor 126 TRABAJO EN EQUIPO / 2025



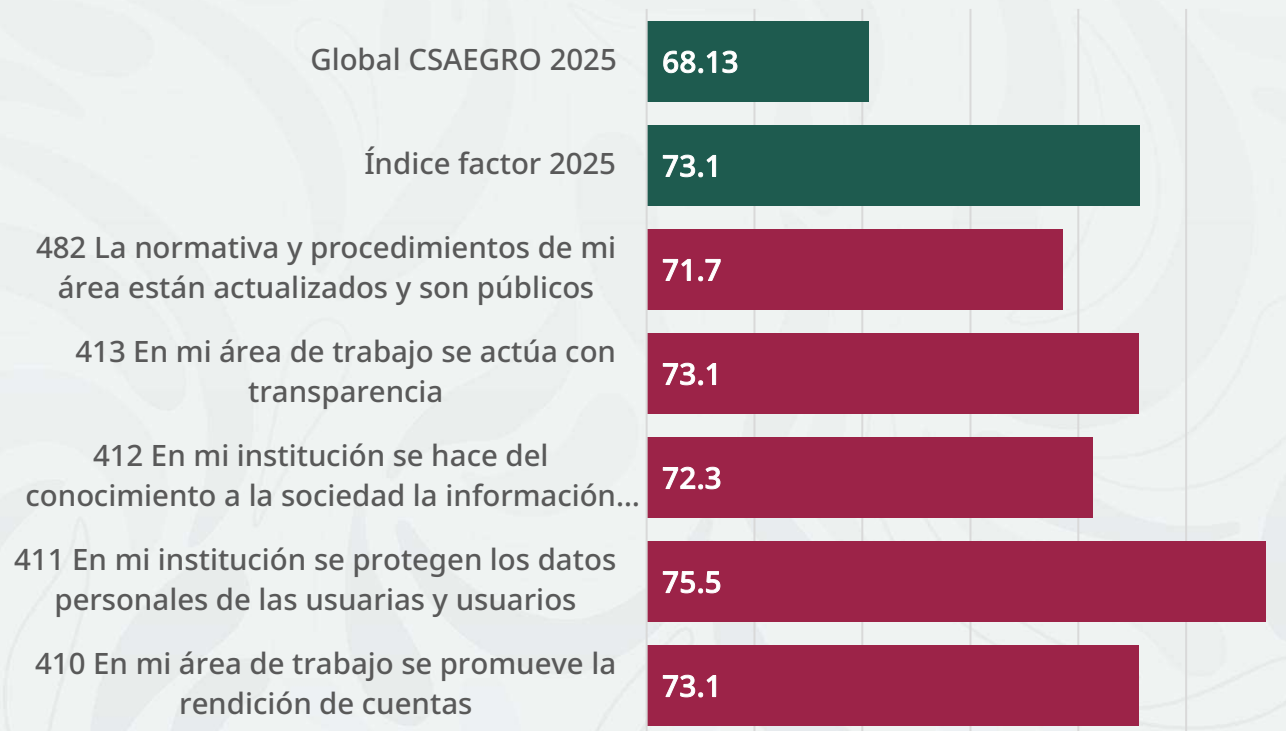
Análisis: En el factor Trabajo en Equipo, el reactivo que tuvo mayor puntuación es el 453 con una calificación **78.4** el reactivo con menor puntuación es el 450 obteniendo una calificación de **68.4**.

La calificación promedio del factor es de 72.1.





Factor 127 TRANSPARENCIA / 2025



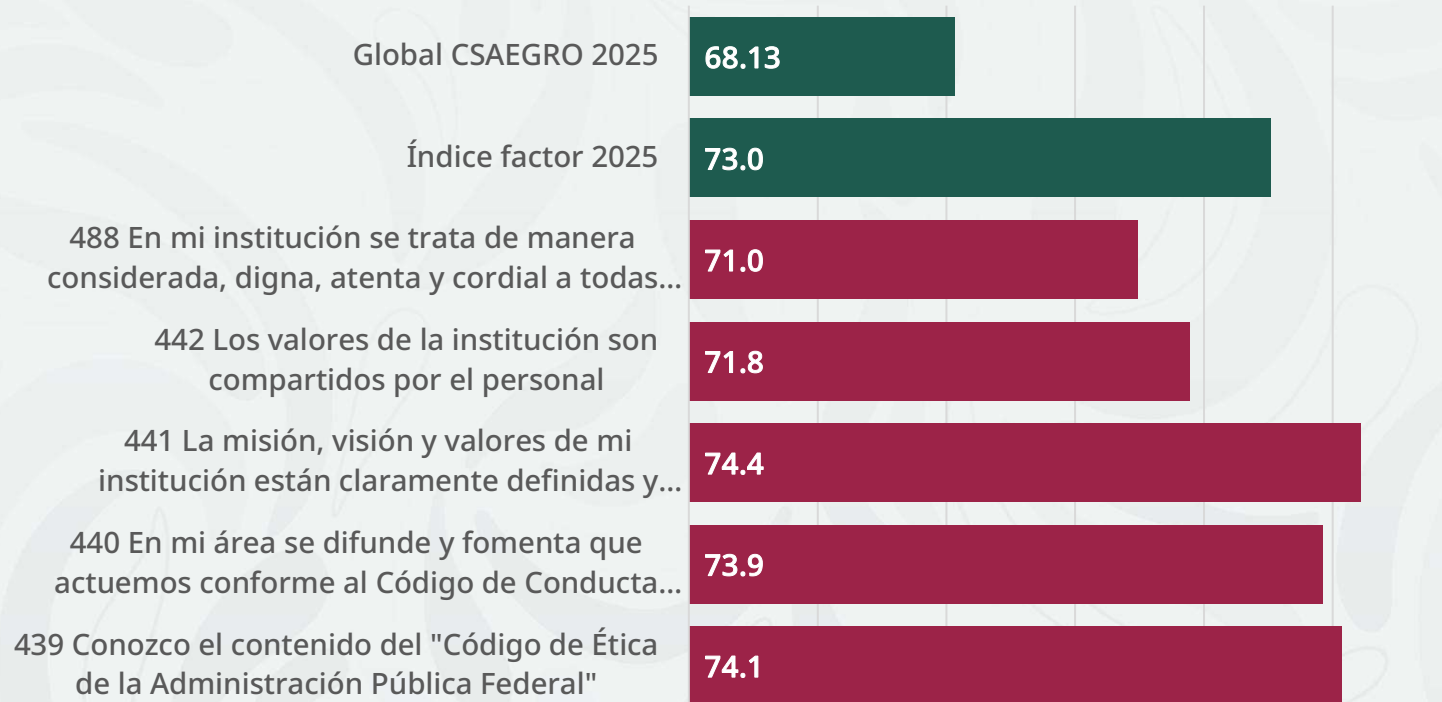
Análisis: En el factor Transparencia, el reactivo que tuvo mayor puntuación es el 411 con una calificación **75.5** el reactivo con menor puntuación es el 482 obteniendo una calificación de **71.7**.

La calificación promedio del factor es de 73.1.





Factor 128 VALORES / 2025



Análisis: En el factor Valores, el reactivo que tuvo mayor puntuación es el 441 con una calificación **74.4** el reactivo con menor puntuación es el 488 obteniendo una calificación de **71.0**.

La calificación promedio del factor es de 73.0.





3. ANÁLISIS DE RESULTADOS DE COMENTARIOS Y SUGERENCIAS



2026
año de
**Margarita
Maza**

COMENTARIOS RECIBIDOS



COMENTARIOS RECIBIDOS



El **12.17%** del personal participante emitieron comentarios en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional

Análisis: Se recibieron 19 comentarios en total, de los cuales 9 son sugerencias, 1 felicitación, 6 quejas y 3 otros.

La mayor parte del universo no desea opinar (137 encuestados).

En el año 2023 se recibieron 28 comentarios de los cuales 10 fueron sugerencias, 2 felicitaciones, 12 quejas y 4 otro, decrementando en el año 2025 la participación de comentarios.



2026
año de
Margarita Maza

Comentarios recibidos

 9 Sugerencias	Se recibieron 9 sugerencias de las cuales se refieren a los siguientes factores • Calidad de vida laboral y estrés • Normativa y austeridad • Reconocimiento laboral • Gestión pública • Integridad y no discriminación • Liderazgo • Transparencia
 1 Felicitaciones o reconocimientos	• El comentario de felicitación o reconocimiento, se refiere al factor Identidad con la institución. Me siento orgulloso/a de pertenecer a esta organización, el compromiso con el bienestar del personal es evidente y valorado.
 6 Quejas	Las quejas que se recibieron refieren a los siguientes factores: • Derechos Humanos • Organización • Integridad y no Discriminación
 3 Otros	Se recibieron 3 comentarios el cual refiere a los siguientes factores: • Identidad con la institución • Integridad y no discriminación • Capacitación • Calidad de vida laboral y estrés





4. COMPARACIÓN DE RESULTADOS

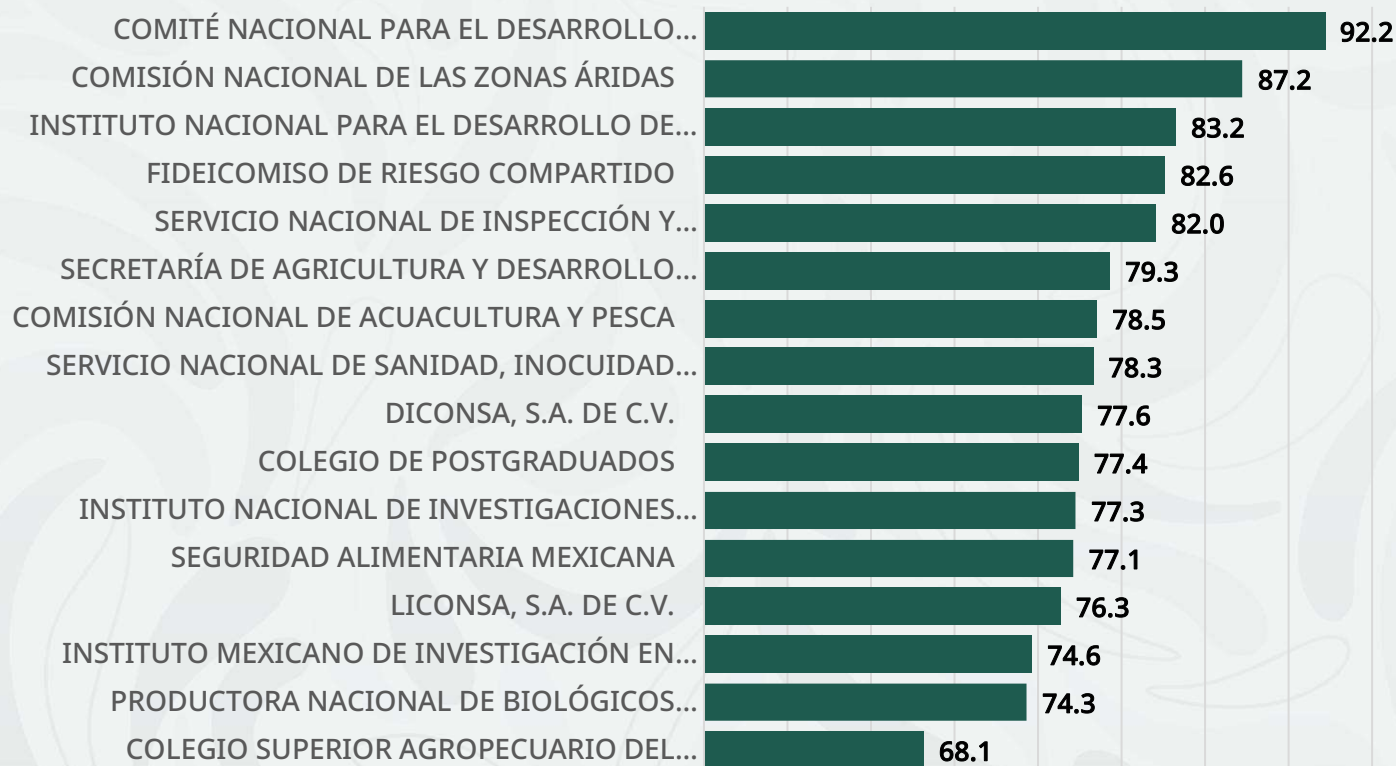


2026
año de
**Margarita
Maza**

COMPARATIVO CON INSTITUCIONES DEL RAMO 08



Agricultura
Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural



Análisis: La institución que obtuvo la mejor calificación es el Comité Nacional para el Desarrollo Sustentable de la Caña de Azúcar, con una calificación de **92.2** y la institución que obtuvo la calificación mas baja fue el Colegio Superior Agropecuario del Estado de Guerrero con una calificación de **68.1**.

En el año 2023 el CSAEGRO obtuvo una calificación del 69.5, obteniendo nuevamente la calificación más baja comparado con las instituciones del ramo 08



2026
año de
Margarita
Maza



5. CONCLUSIONES



2026
año de
**Margarita
Maza**

Derivado del análisis de los resultados obtenidos en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional, se detectó que las fortalezas del CSAEGRO se encuentran en los siguientes factores:

Identidad con la institución

El personal se encuentra orgullosa(o) de pertenecer a esta institución.

Transparencia

El personal percibe que sus datos personales son protegidos.

Valores

El personal percibe que la misión, visión y valores de la institución son claras y comunicadas.



2026
año de
Margarita Maza

Derivado del análisis de los resultados obtenidos en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional, se detectó que el área de oportunidad se encuentra en los siguientes factores:

Emergencias

Fortalecer la capacitación en el tema de protección civil (incendio y sismos).

Capacitación

Fortalecer la capacitación que el personal requiere para realizar las tareas que le corresponde.

Evaluación del desempeño

Definir metas objetivas vinculadas al puesto.



2026
año de
**Margarita
Maza**



6. DEFINICIÓN DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



2026
año de
**Margarita
Maza**

DEFINICIÓN DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL CSAEGRO



Número	Objetivos estratégicos
1	Dar a conocer los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2025, así como el Plan de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2026.
2	Realizar taller en el tema de protección civil.
3	Realizar capacitación en paquetería office (herramientas esenciales Word, Excel y PowerPoint) y seguridad informática.
4	Definir metas objetivas para el personal operativo, vinculadas al puesto.

Lograr una institución de excelencia orientada al logro de las metas planteadas a través de la misión y visión, fortaleciendo los valores del código de ética, de las reglas de integridad y del código de conducta, para combatir las deficiencias de manera integral.





7. DEFINICIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL (PTCCO)



2026
año de
Margarita
Maza

DEFINICIÓN DE PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN



Número	Práctica de transformación
1	Difundir los resultados de la ECCO y las Prácticas de Transformación a todo el personal, mediante página web oficial y correo institucional.
2	Realizar taller en el tema de protección civil (incendio y sismos), dirigida a todo el personal.
3	Realizar capacitación en paquetería office (herramientas esenciales Word, Excel y PowerPoint) dirigida al personal operativo y seguridad informática, dirigida a todo el personal.
4	Solicitar mediante oficio a los jefes inmediatos del personal operativo, metas objetivas vinculadas al puesto, considerando las herramientas para su cumplimiento.

Involucrar a todas y todos los servidores públicos a coadyuvar en la implementación de acciones individuales e institucionales que, al ser reproducidas cotidianamente, puedan impactar positivamente en el compromiso y en la actitud de servicio de las y los servidores públicos de este Colegio Superior Agropecuario del Estado de Guerrero.





8. CALENDARIZACIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL (PTCCO)



2026
año de
Margarita
Maza



	Ramo	08- Agricultura y Desarrollo Rural
	UR Siglas	D00
	UR Nombre	D00 - Colegio Superior Agropecuario del Estado de Guerrero
	Códigos de Ramo - UR	08 - D00
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)		
Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)		/Reporte para firma del TUAF o Equivalente

Reporte de PTCCO													
Número	Objetivos estratégicos	Práctica de transformación	Personal dirigido	Alcance	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1º Factor relacionado	2º Factor relacionado	3º Factor relacionado	Mecanismo de seguimiento 1	Mecanismo de seguimiento 2
1	1 - Dar a conocer los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2025, así como el Plan de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2026.	Difundir los resultados de la ECCO y las Prácticas de Transformación a todo el personal, mediante página web oficial y correo institucional.	1- Todo el personal	152	28/05/2026	01/06/2026	30/06/2026	Difundir los resultados de la ECCO y las Prácticas de Transformación a todo el personal, mediante página web oficial y correo institucional.	117 - Identidad con la institución	122 - Organización	127 - Transparencia	Se realizará una encuesta breve al concluir la difusión, para conocer el número de personas que conoce la ECCO.	
2	2 - Realizar taller en el tema de protección civil.	Realizar taller en el tema de protección civil (incendio y sismos), dirigida a todo el personal.	1- Todo el personal	152	28/05/2026	01/06/2026	31/07/2026	Realizar taller en el tema de protección civil (incendio y sismos), dirigida a todo el personal, con el fin de reforzar los temas.	114 - Emergencias			Se realizará una encuesta breve para evaluar los conocimientos adquiridos en el taller.	
3	3 - Realizar capacitación en paquetería office (herramientas esenciales Word, Excel y PowerPoint) dirigida al personal operativo y seguridad informática.	Realizar capacitación en paquetería office (herramientas esenciales Word, Excel y PowerPoint) dirigida al personal operativo y seguridad informática, dirigida a todo el personal.	1- Todo el personal	152	28/05/2026	01/06/2026	31/12/2026	Realizar capacitación en paquetería office (herramientas esenciales Word, Excel y PowerPoint) dirigida al personal operativo y seguridad informática, dirigida a todo el personal, con el fin de reforzar las tareas asignadas y la seguridad digital.	112 - Capacitación	122 - Organización		Se realizará una encuesta breve para conocer la satisfacción de la práctica.	
4	4 - Definir metas objetivas para el personal operativo, vinculadas al puesto.	Solicitar mediante oficio a los jefes inmediatos del personal operativo, metas objetivas vinculadas al puesto, considerando las herramientas para su cumplimiento.	5- Operativos	90	28/05/2026	01/01/2027	30/04/2027	Solicitar mediante oficio a los jefes inmediatos del personal operativo, metas objetivas vinculadas al puesto, considerando las herramientas para su cumplimiento.	115 - Evaluación del desempeño	122 - Organización		Se realizará una encuesta breve para conocer la satisfacción de la práctica.	

Fecha : 28 de Mayo de 2026

DR. LUIS ARTURO BELLO PÉREZ
DIRECTOR GENERAL



2026
año de
Margarita Maza



9. ESTABLECIMIENTO DE MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN



2026
año de
Margarita
Maza



Objetivo estratégico	Práctica de transformación	Mecanismo de seguimiento de resultados	
Dar a conocer los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2025, así como el Plan de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2026.	Difundir los resultados de la ECCO y las Prácticas de Transformación a todo el personal, mediante página web oficial y correo institucional.	Encuesta	Se realizará una encuesta breve al concluir la difusión, para conocer el número de personas que conoce la ECCO.
Realizar taller en el tema de protección civil.	Realizar taller en el tema de protección civil (incendio y sismos), dirigida a todo el personal.	Encuesta	Se realizará una encuesta breve para evaluar los conocimientos adquiridos en el taller.
Realizar capacitación en paquetería office (herramientas esenciales Word, Excel y PowerPoint) y seguridad informática.	Realizar capacitación en paquetería office (herramientas esenciales Word, Excel y PowerPoint) dirigida al personal operativo y seguridad informática, dirigida a todo el personal.	Encuesta de satisfacción	Se realizará una encuesta breve para conocer la satisfacción de la práctica.
Definir metas objetivas para el personal operativo, vinculadas al puesto.	Solicitar mediante oficio a los jefes inmediatos del personal operativo, metas objetivas vinculadas al puesto, considerando las herramientas para su cumplimiento.	Encuesta de satisfacción	Se realizará una encuesta breve para conocer la satisfacción de la práctica.





Agricultura
Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural



POR SU ATENCIÓN GRACIAS

ECCO 2025



2026
año de
Margarita
Maza