

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)

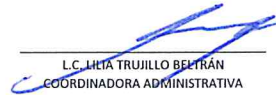
Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)

/Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Reporte de PTCCO

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1° Factor relacionado	2° Factor relacionado	3° Factor relacionado	Impacto
1	1 - Dar a conocer los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2021, así como el Plan de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2022.	1- Estratégica	Difundir los resultados de la ECCO y las Prácticas de Transformación a todo el personal, mediante página web oficial y mamparas, así como el seguimiento de las acciones.	1- Todo el personal	18/04/2022	01/01/2022	31/12/2022	Difundir los resultados de la ECCO y las Prácticas de Transformación a todo el personal, mediante página web oficial y mamparas, así como el seguimiento de las acciones.	91 - Comunicación	95 - Impacto de la encuesta en mi institución	85 - Transparencia y combate a la corrupción	Alto
2	2 - Promover plataformas de cursos para invitar a todas las personas servidoras públicas se continúen capacitando en el tema de igualdad de género, no discriminación y violencias contra las mujeres.	1- Estratégica	Difundir ligas de las plataformas INMUJERES y Capacitate, para invitar a todas las personas servidoras públicas se continúen capacitando en el tema de igualdad de género, no discriminación y violencia contra la mujer.	1- Todo el personal	18/04/2022	01/01/2022	31/12/2022	Difundir ligas de las plataformas INMUJERES y Capacitate, para invitar a todas las personas servidoras públicas se continúen capacitando en el tema de igualdad de género, no discriminación y violencia contra la mujer.	81 - Igualdad de género	82 - Igualdad y no discriminación	90 - Colaboración y trabajo en equipo	Alto
3	3 - Realizar capacitación con el tema de hostigamiento sexual o acoso sexual, dirigido a todo el personal, a fin de general ambientes libres de violencia contra las mujeres.	1- Estratégica	Impartir capacitación presencial y virtual con el tema de "Hostigamiento sexual o acoso sexual", dirigido a todo el personal.	1- Todo el personal	18/04/2022	01/01/2022	31/12/2022	Capacitación presencial y virtual "Hostigamiento y acoso sexual: ruta de denuncia", dirigido a todo el personal, a fin de general ambiente libre de violencia contra las mujeres.	80 - Derechos humanos	94 - Identidad con la institución y valores	98 - Normatividad y procesos	Alto
4	4 - Invitar a todo el personal a capacitarse en el tema de trabajo en equipo.	1- Estratégica	Invitar a todo el personal a tomar el curso virtual "Trabajo en equipo" que se encuentra en la plataforma de capacitate.agricultura, a fin de incrementar los conocimientos sobre el trabajo en equipo con que cuenta el personal.	1- Todo el personal	18/04/2022	01/01/2022	31/12/2022	Capacitación virtual "Trabajo en equipo" mediante la plataforma de capacitate.agricultura, con la finalidad de incrementar los conocimientos sobre el trabajo en equipo con que cuenta el personal.	90 - Colaboración y trabajo en equipo	91 - Comunicación		Alto
5	5 - Invitar a todas las trabajadoras de este CSAERO al curso virtual denominado "Empoderamiento de las mujeres".	1- Estratégica	Invitar a todas las trabajadoras al curso virtual "Empoderamiento de las mujeres", mismo que será impartido por el Instituto Sonorense de las Mujeres (ISM).	1- Todo el personal	18/04/2022	01/01/2022	31/12/2022	Curso virtual "Empoderamiento de las mujeres" mismo que será impartido por el Instituto Sonorense de las Mujeres (ISM), con el objetivo de reconocer el empoderamiento como un proceso en el cual las mujeres adquieren herramientas para un mayor control sobre los recursos intelectuales y materiales en el ámbito individual y colectivo, que redundaría en lograr estar en la misma posición que los hombres.	96 - Liderazgo positivo	90 - Colaboración y trabajo en equipo	91 - Comunicación	Alto

Fecha : 24 de Octubre de 2022


L.C. LILIA TRUJILLO BEATRÁN
COORDINADORA ADMINISTRATIVA



COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA