

ECCO 2020
RESULTADOS DE LA
ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL (ECCO)



CSAEGRO

COLEGIO SUPERIOR AGROPECUARIO DEL ESTADO DE GUERRERO

Orden del día

1. DATOS SOCIODEMOGRÁFICOS
2. ANÁLISIS CUANTITATIVO Y CUALITATIVO
3. ANÁLISIS COMPARATIVO CON INSTITUCIONES DEL RAMO 08
4. DEFINICIÓN DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL CSAEGRO Y DEFINICIÓN DE PRACTICAS DE TRANSFORMACIÓN
5. PRACTICAS DE TRANSFORMACIÓN DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL (PTCCO) 2020

DATOS SOCIODEMOGRÁFICOS

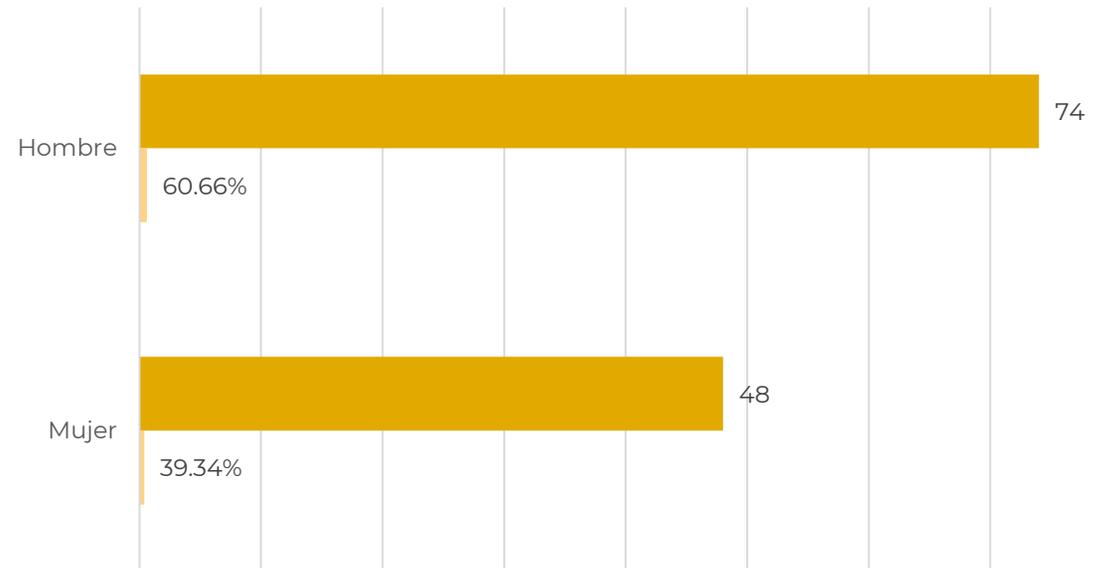
ESTADÍSTICAS EN BASE A 122 ENCUESTAS

ECCO – 2020

TOTAL ENCUESTAS APLICADAS: 122

Genero de los participantes

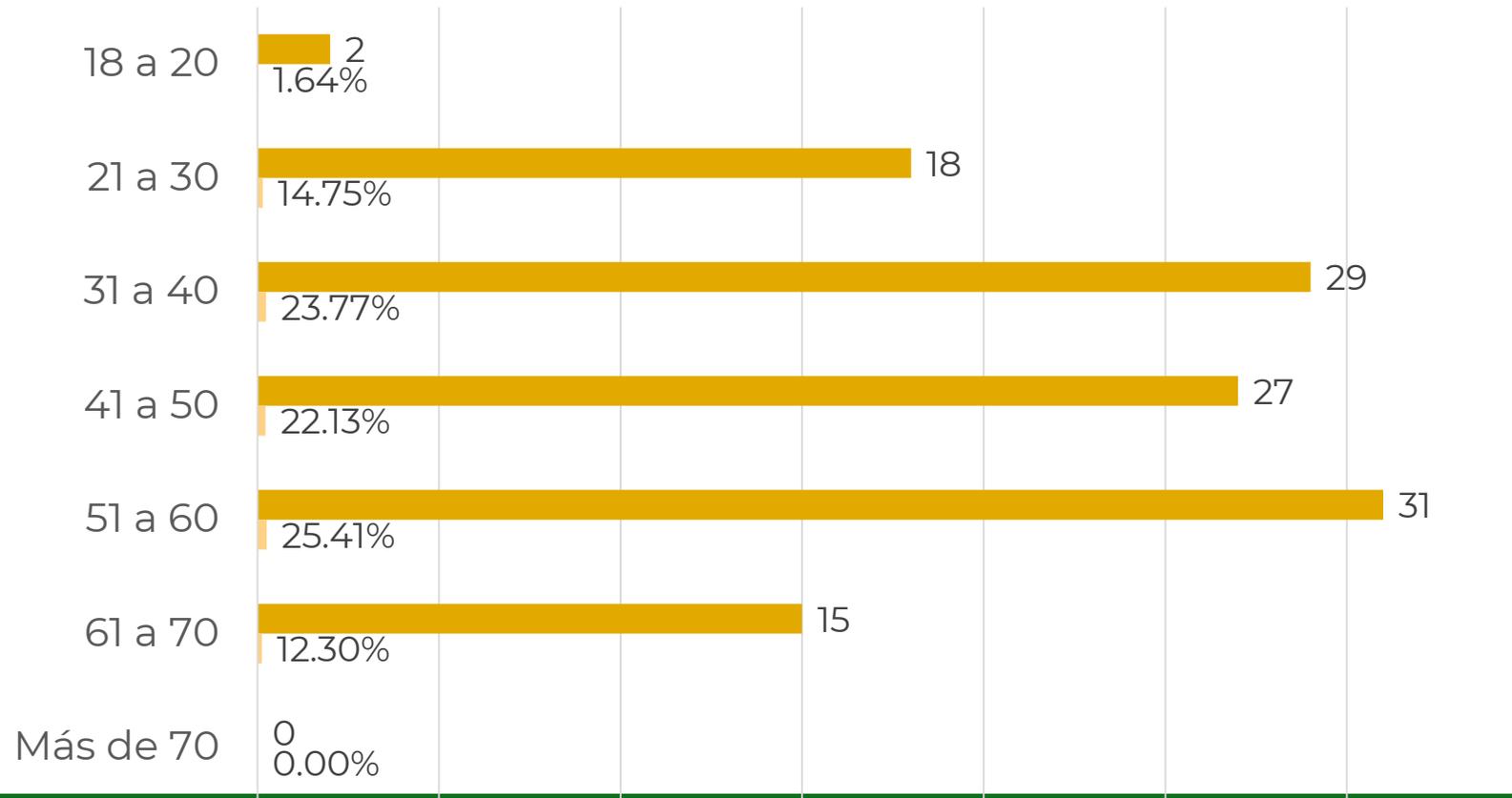
4.- ¿El entrevistado es? / 2020



Genero		
Hombre	74	60.66%
Mujer	48	39.34%

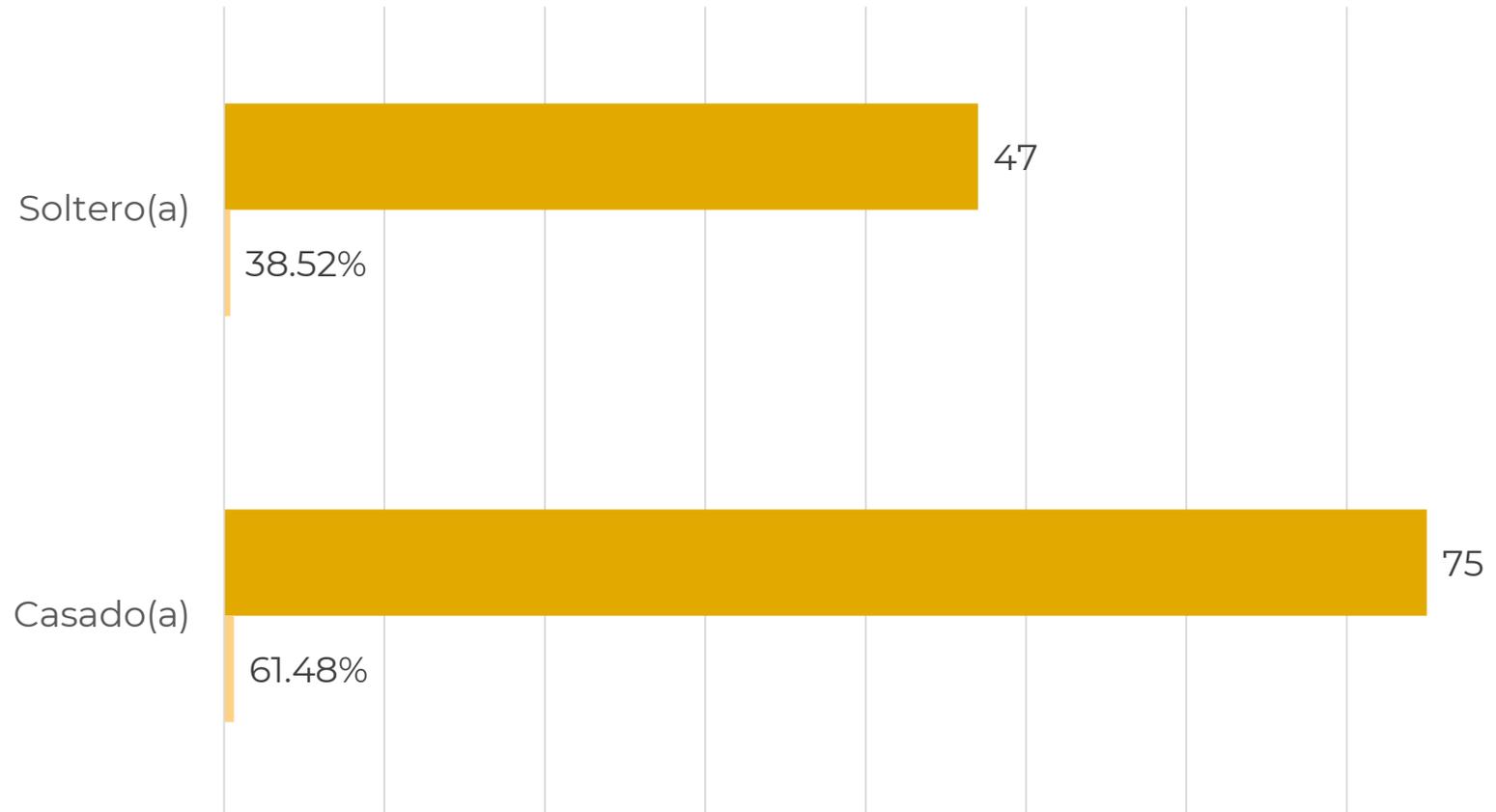
Rango de edad de los participantes

6.- ¿Cuántos años cumplidos tiene usted? / 2020



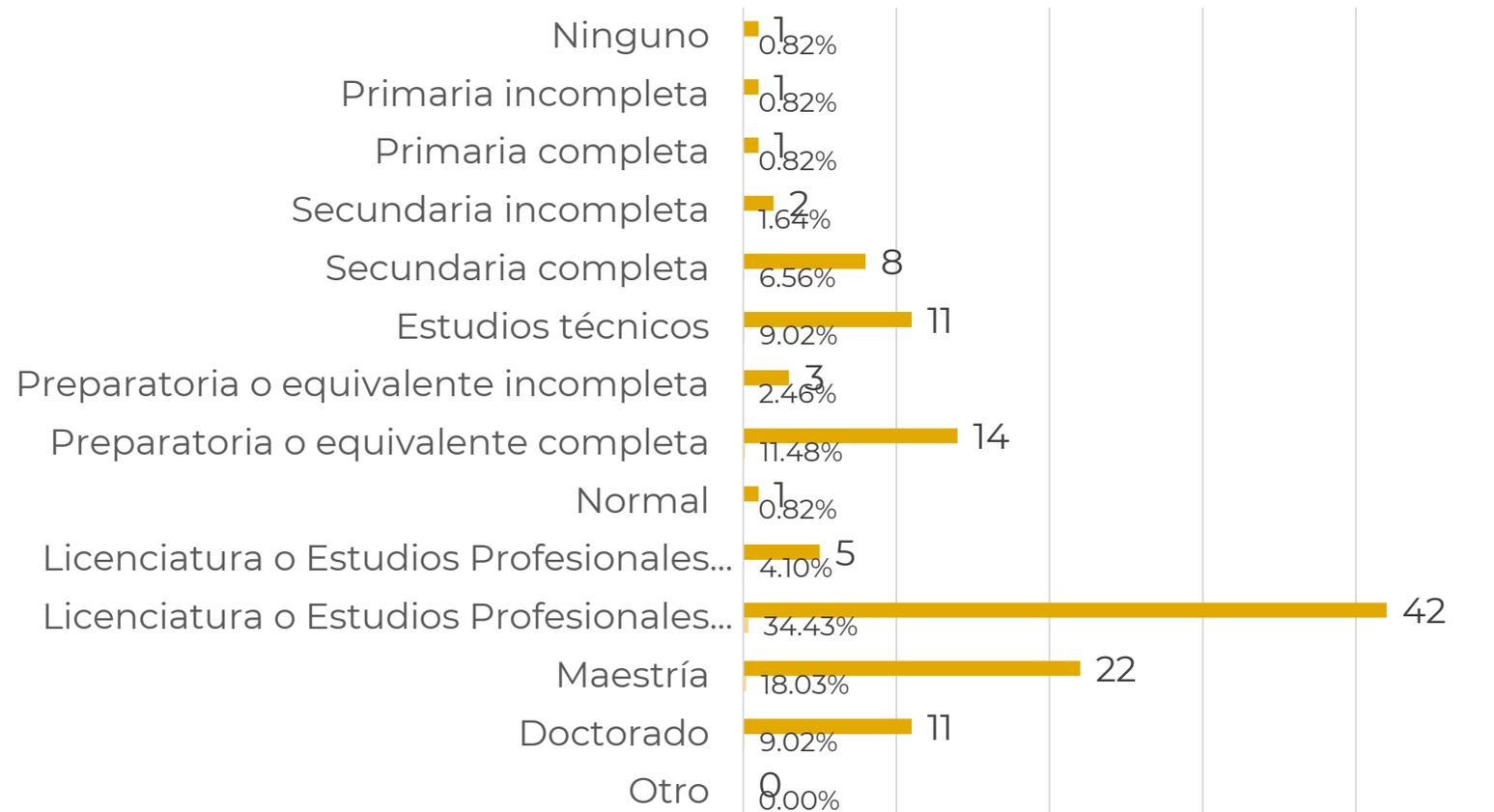
Estado civil de los participantes

5.- ¿Su estado civil es? / 2020



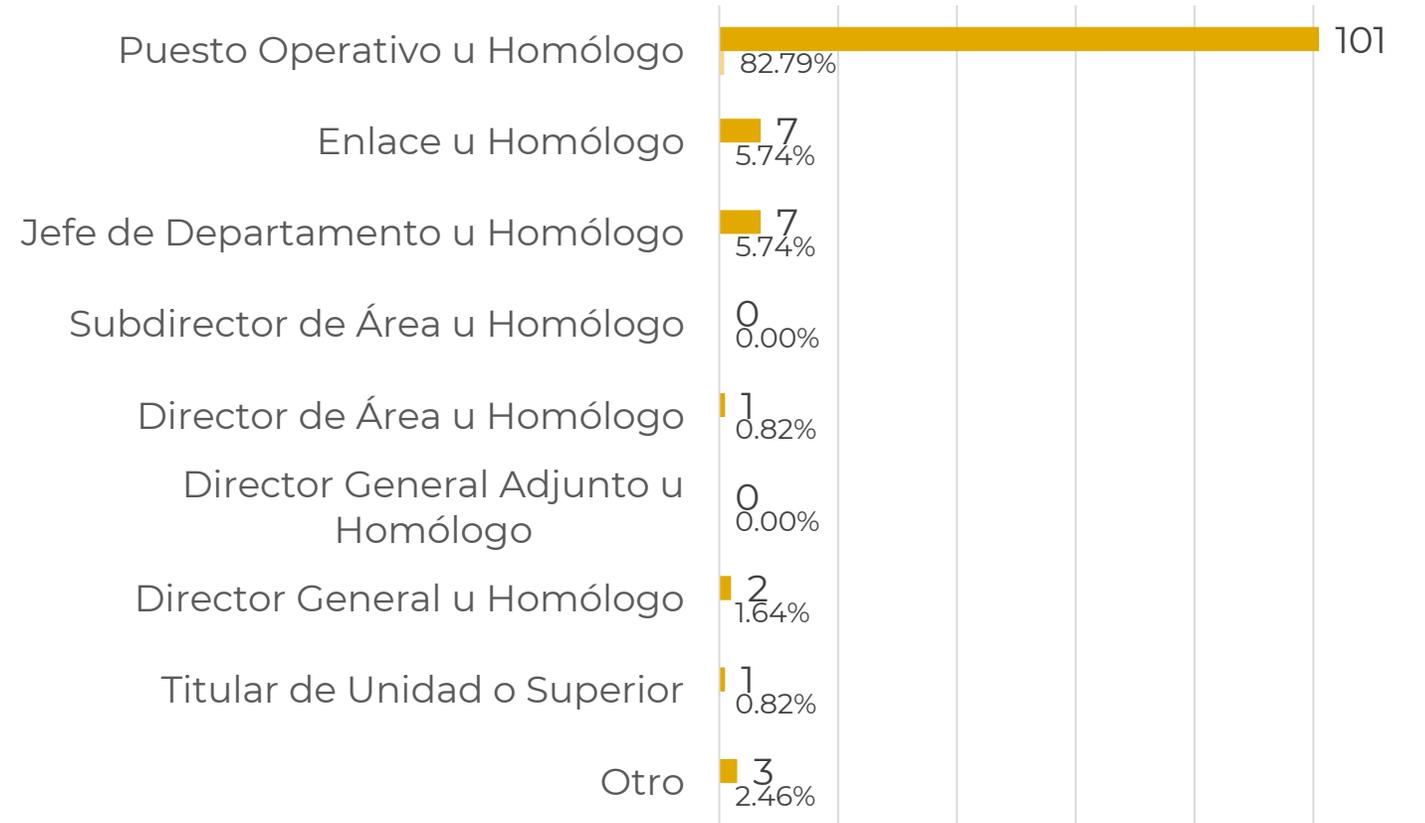
Nivel escolar de los participantes

7.- ¿Hasta que nivel escolar estudió usted? / 2020



Nivel de puesto de los participantes

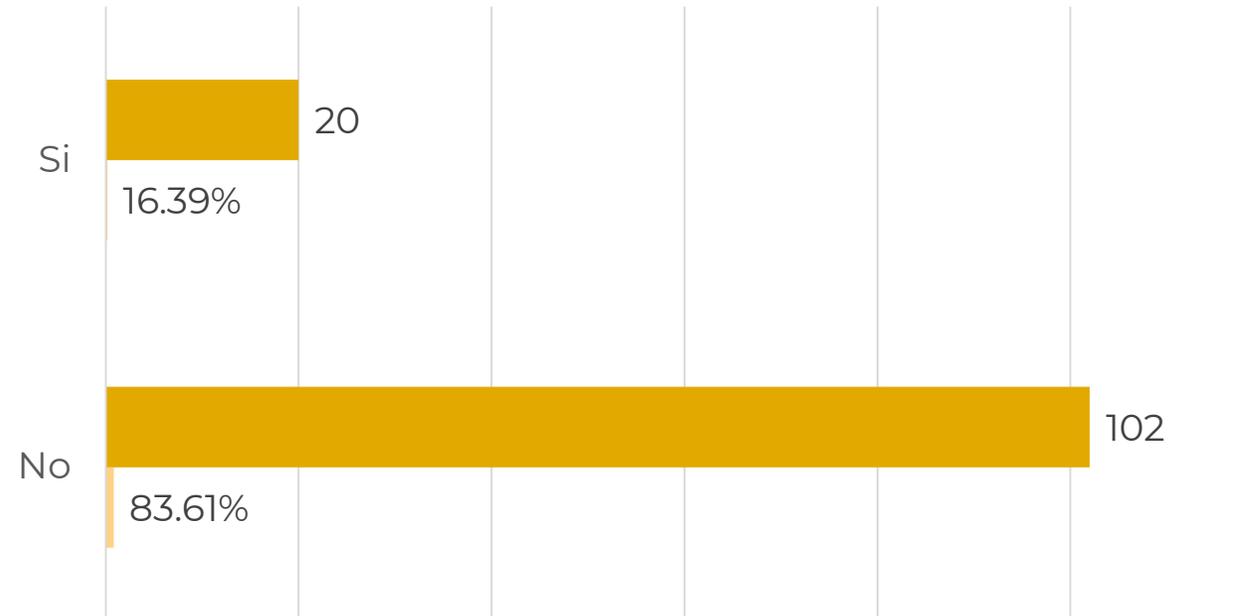
11.- ¿Cuál es el nivel del puesto que desempeña usted actualmente? /
2020



Sistemas de profesionalización

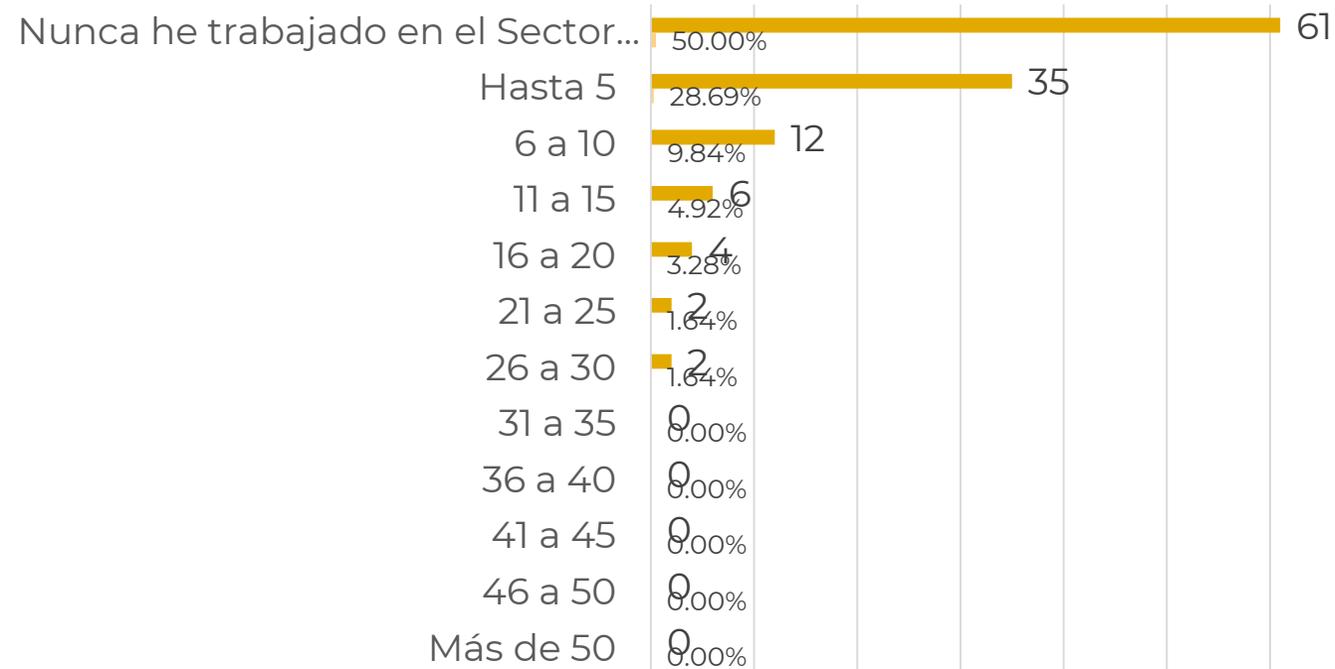
Servidores Públicos con Sistemas de Profesionalización en el Gobierno Federal

13.- ¿Ocupa usted un puesto de algún servicio civil, profesional o público de carrera? / 2020



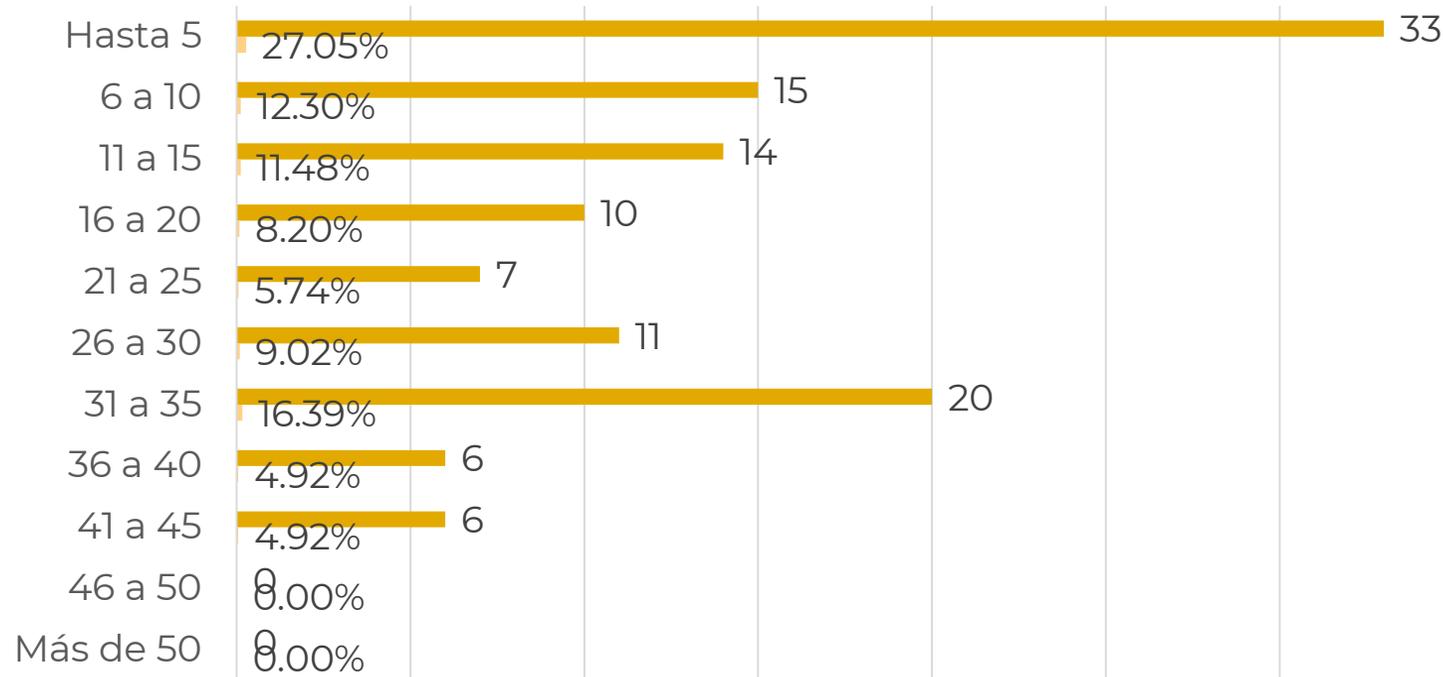
Rango de años que ha trabajado el personal participante en el Sector Privado

10.- En total ¿cuántos años ha trabajado en el Sector Privado? / 2020

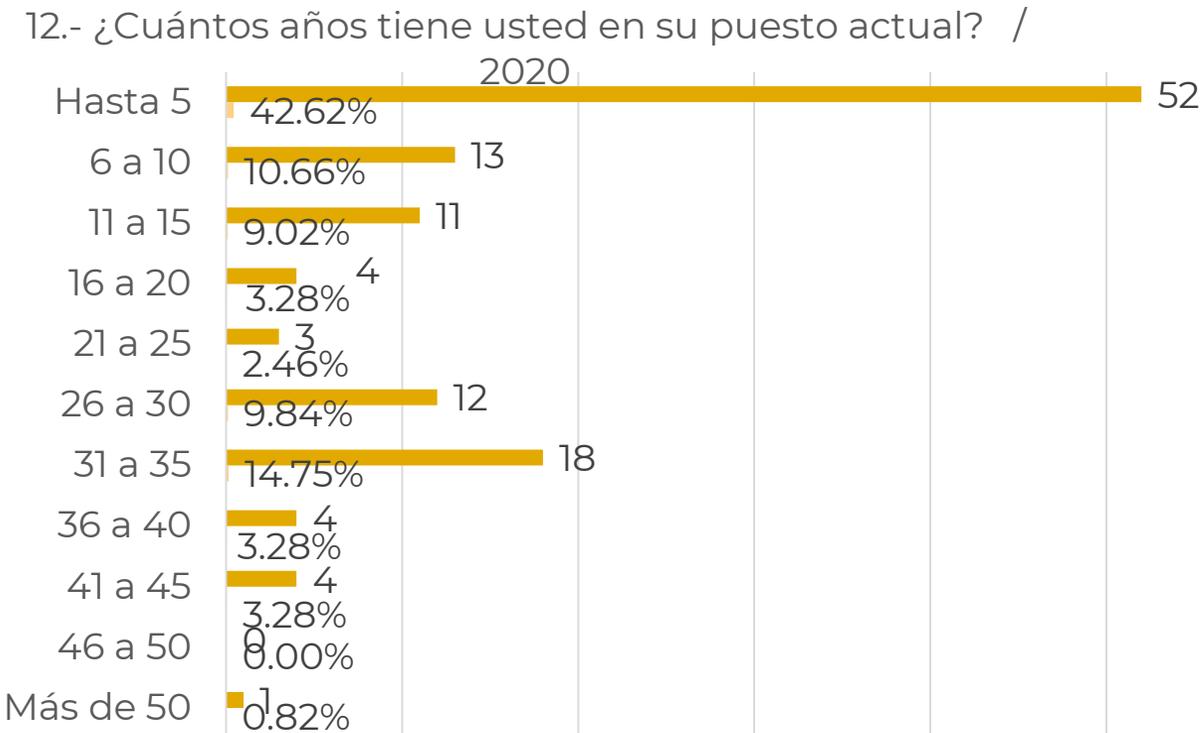


Rango de años que ha trabajado el personal participante en el Sector Público

9.- En total ¿cuántos años ha trabajado en el Sector Público? / 2020

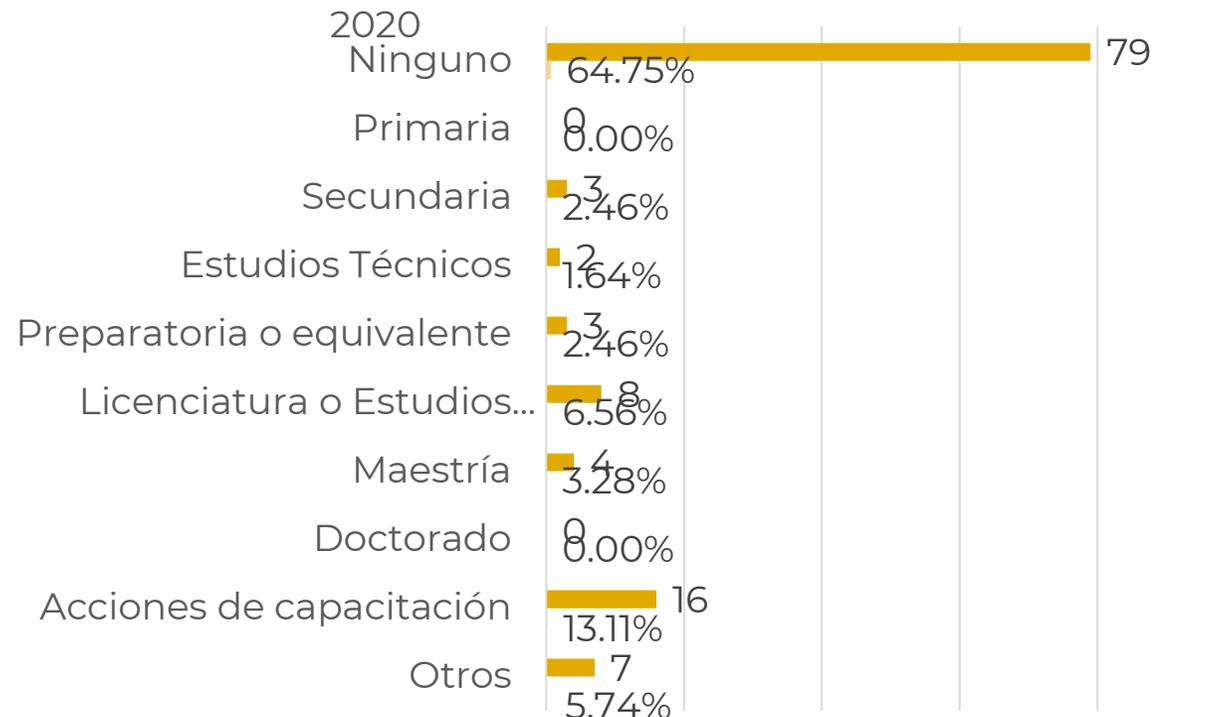


Rango de años que tiene el personal participante en su puesto actual



Tipo de estudios que realiza actualmente el personal participante

8.- ¿Qué tipo de estudios realiza usted actualmente? /





ANÁLISIS CUANTITATIVO Y CUALITATIVO

FACTORES-ECCO

Clima y cultura Organizacional

I. BALANCE TRABAJO-FAMILIA

II. COVID-19

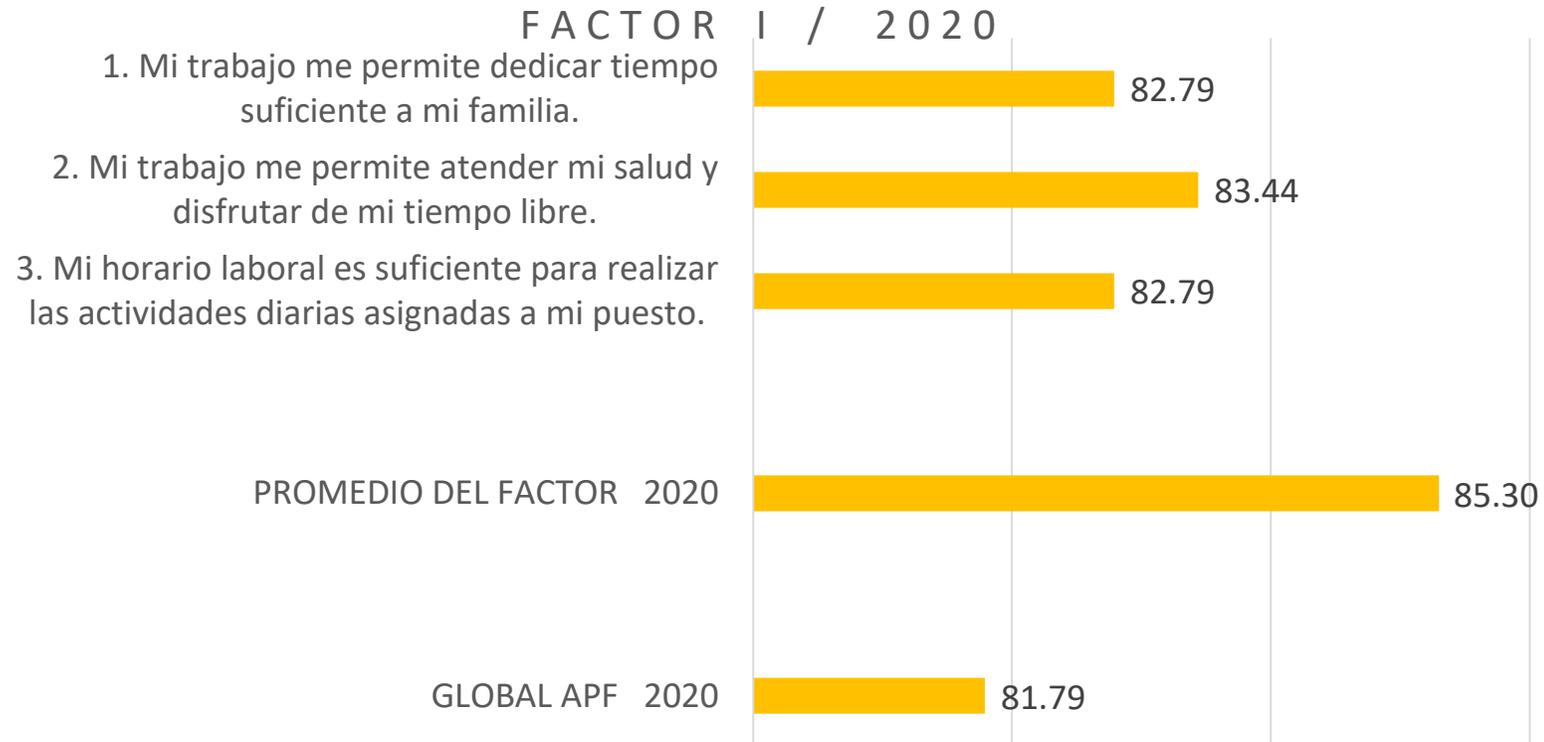
III. GÉNERO, IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

IV. TRABAJO A DISTANCIA

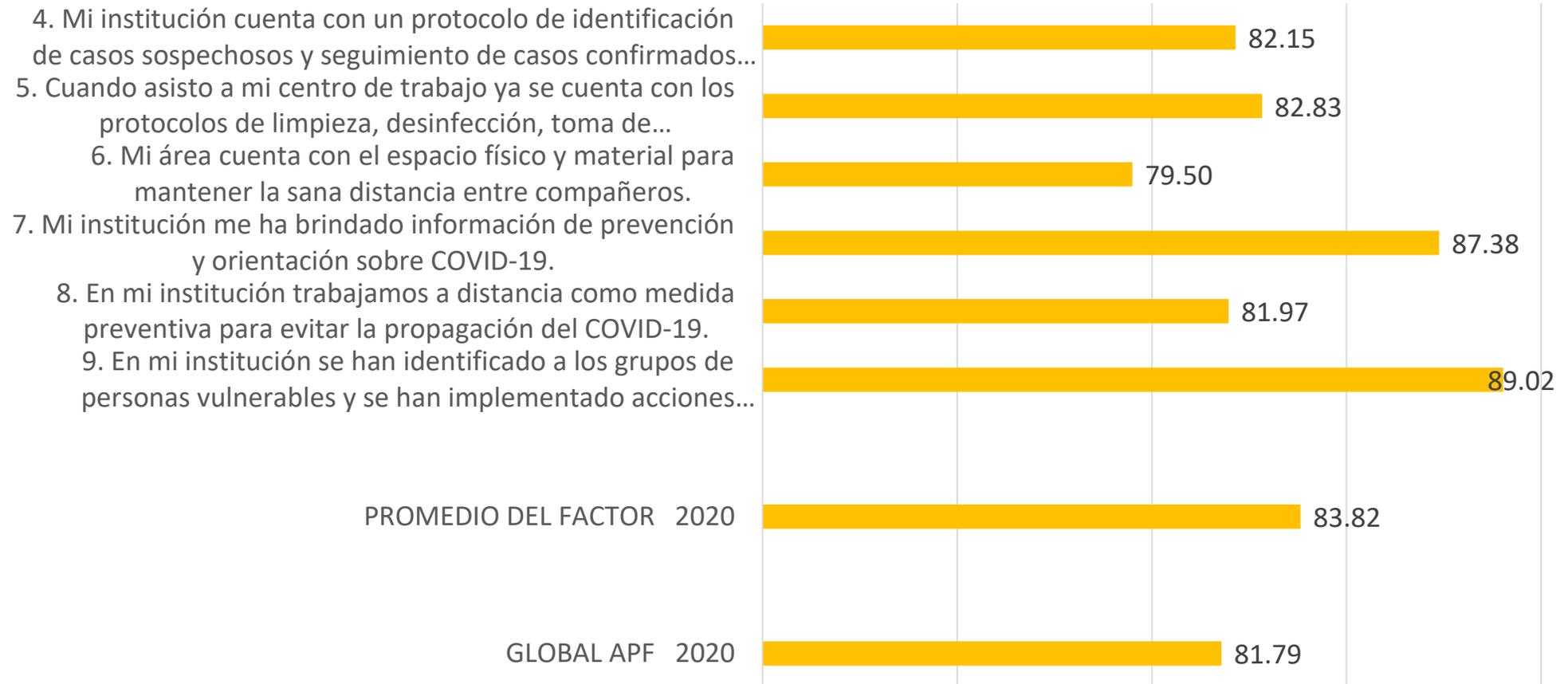
V. TRABAJO PRESENCIAL

FACTOR I

Balance Trabajo-Familia



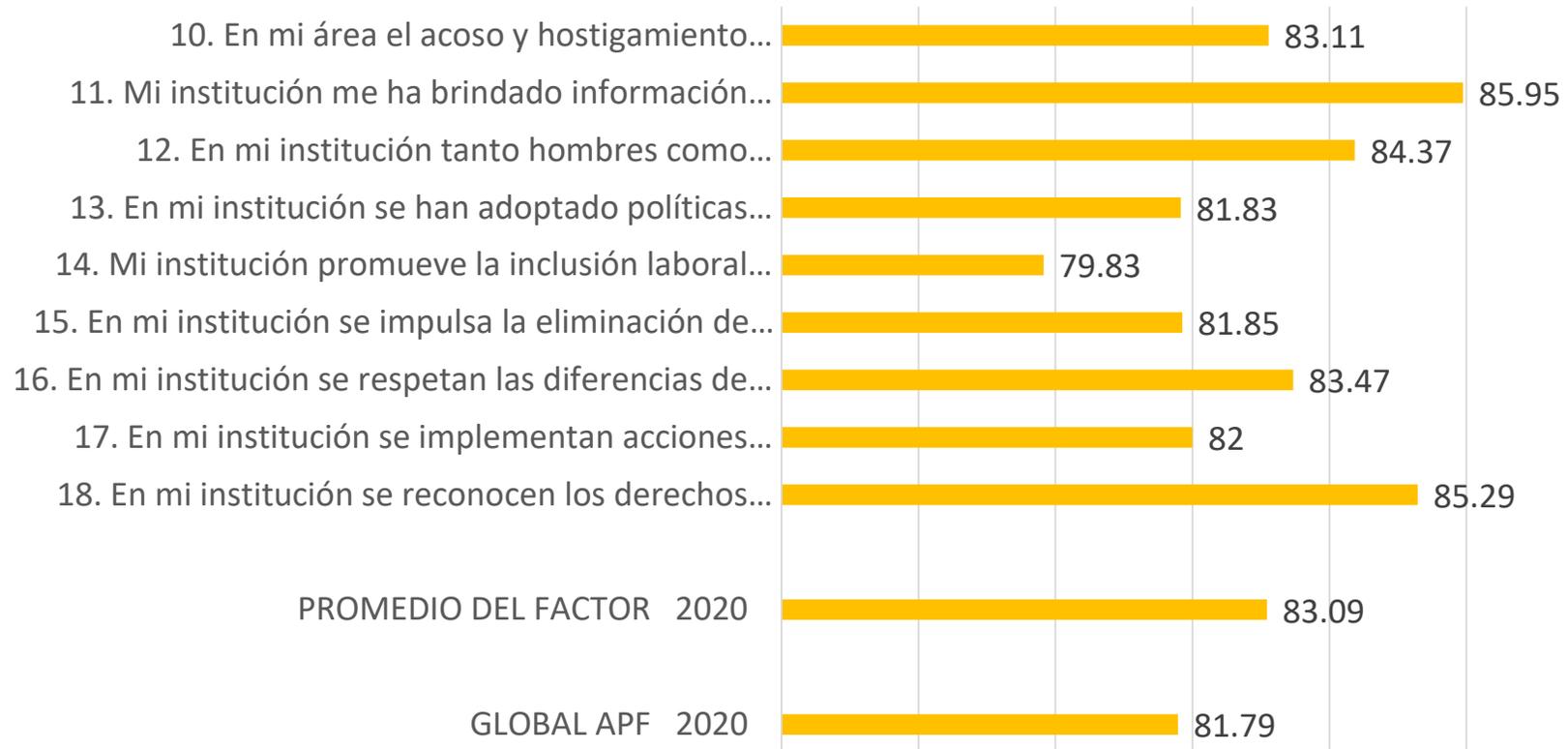
FACTOR II Covid-19



ECCO – 2020

FACTOR III

Genero, Igualdad y No Discriminación



ECCO – 2020

FACTOR IV

Trabajo a distancia

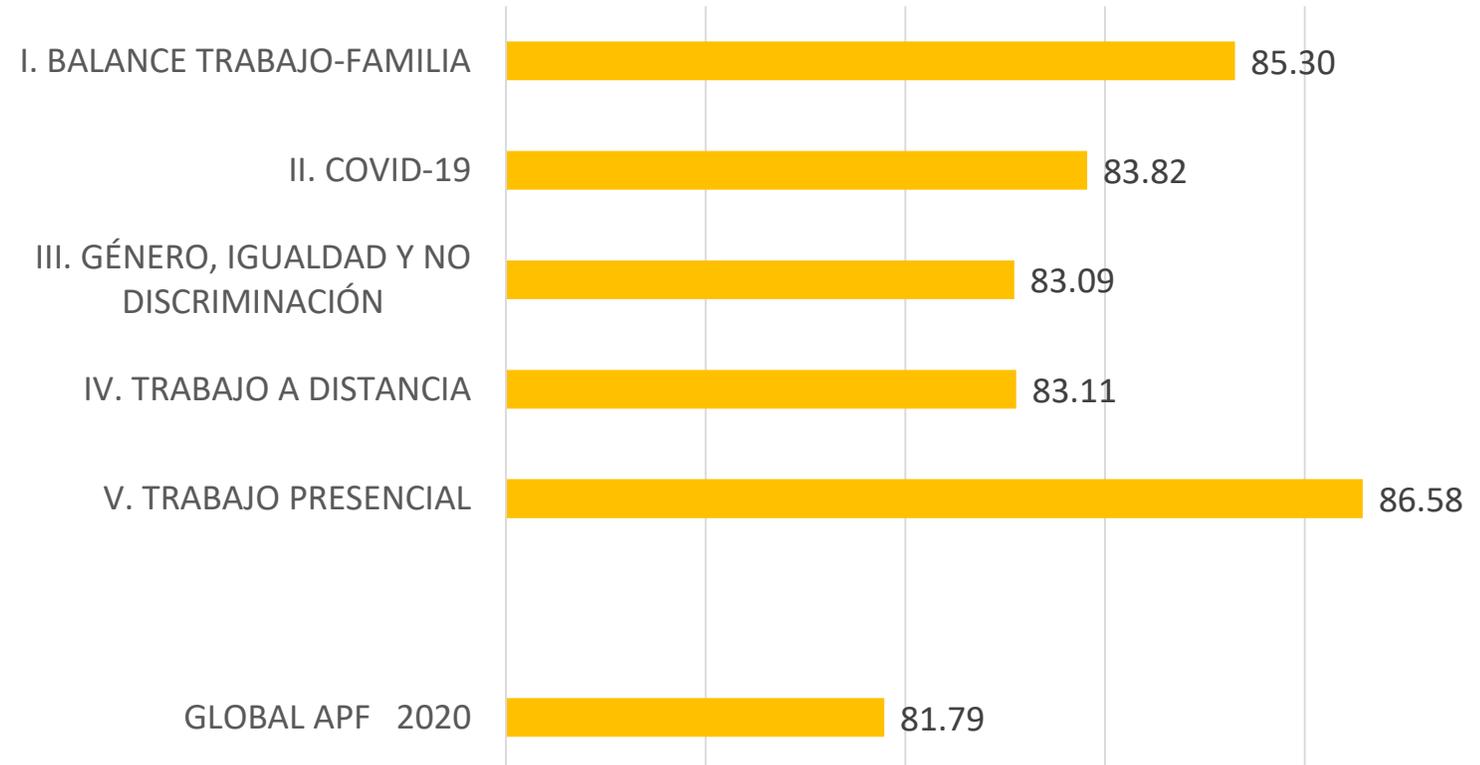


FACTOR V

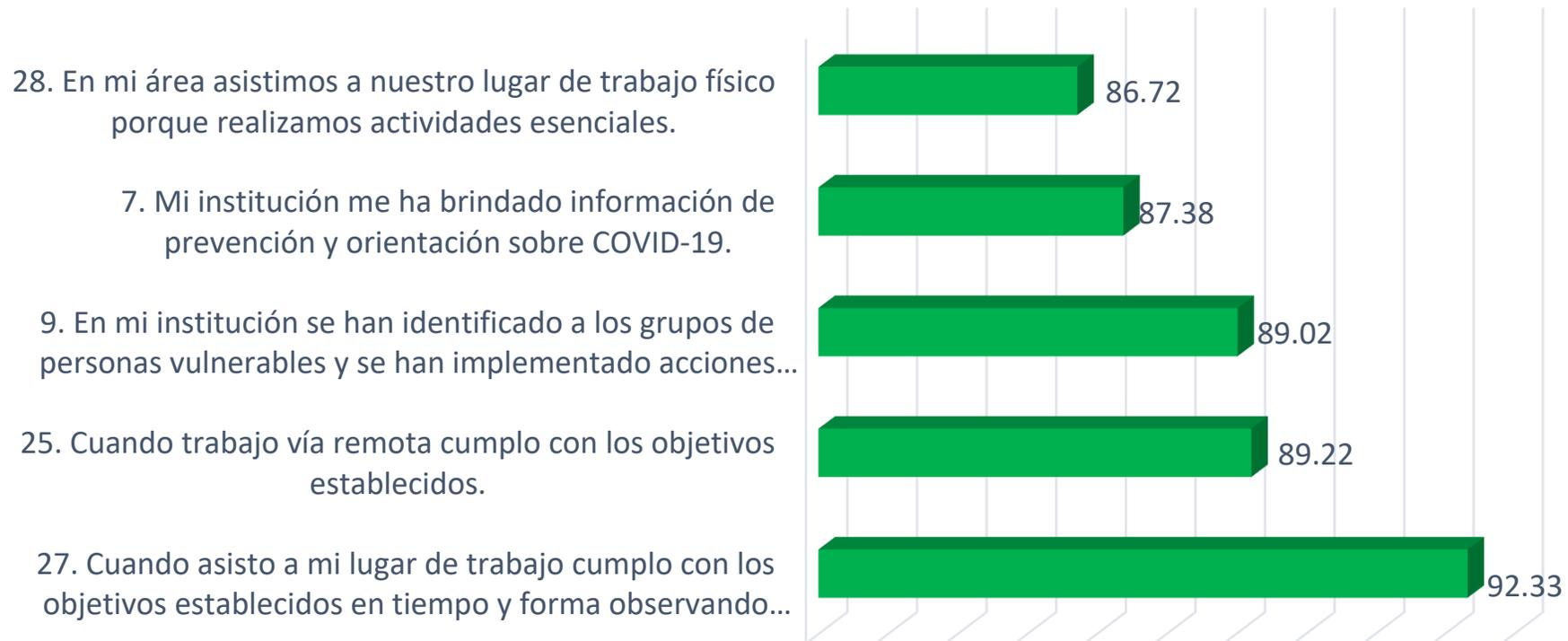
Trabajo presencial



FACTORES-ECCO 2020

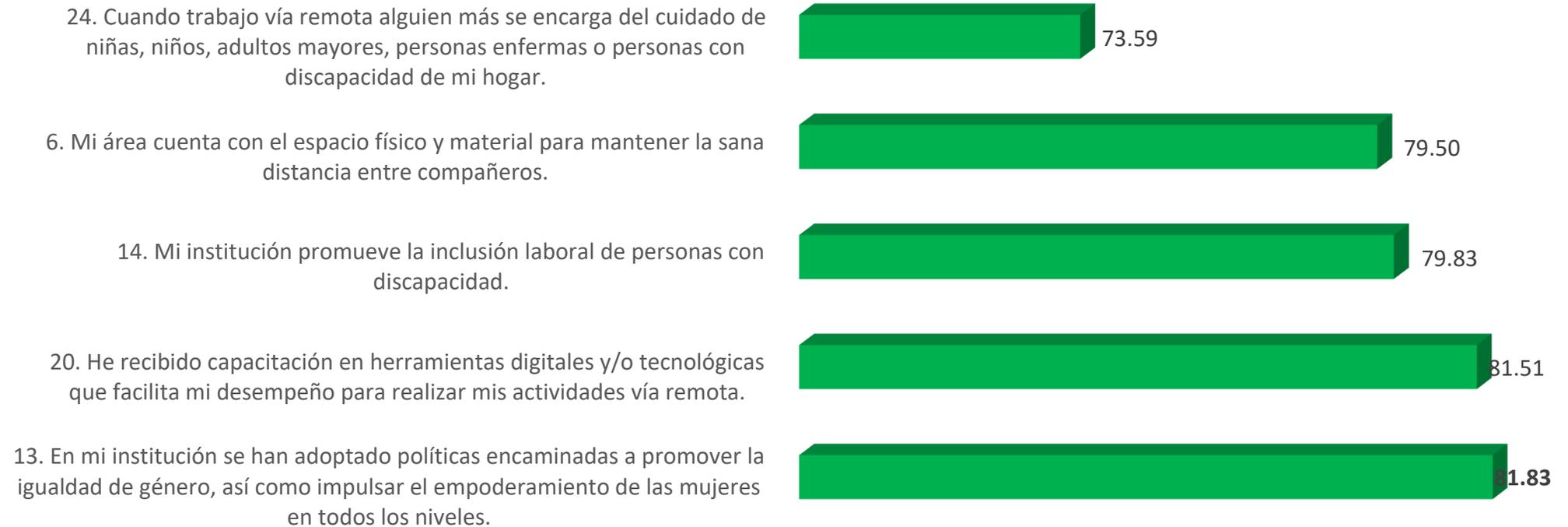


LOS 5 REACTIVOS Mejor calificados del CSAEGRO



LOS 5 REACTIVOS

Menos calificados del CSAEGRO



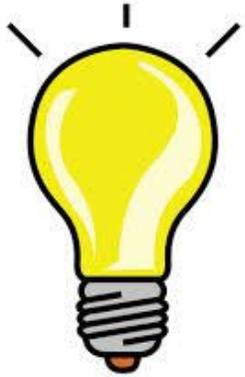
ECCO

Calificación global del CSAEGRO

❖ **2018 = 72**

❖ **2020 = 84**

NUMERALIA DE COMENTARIOS RECIBIDOS



Sugerencias
9

Queja
3



Felicitación
8

No deseo
opinar
102



- ❖ De acuerdo al análisis dentro de la secretaria el Colegio Superior Agropecuario del Estado de Guerrero incremento la calificación 84% a diferencia del año 2018 que fue del 72%.
- ❖ Del 100% del personal, contestaron la encuesta 122 personas el 79%, comparado con el año 2018 en el que respondieron la encuesta 49 personas (30%), obteniendo un incremento en el año 2020 de acuerdo al análisis de los resultados generales.
- ❖ De todos los encuestados, 74 fueron hombres y 48 mujeres, incremento la participación tanto de hombres como de mujeres en comparación con el año 2018.
- ❖ El 100% del personal encuestado se encuentra en edad productiva.
- ❖ El 61% de los encuestados son casados hay un decremento del 4% con respecto al año 2018.

- ❖ En el año 2020 38% del personal es soltero incrementa un 3% referente al año 2018.
- ❖ El 34% del personal cuenta con estudios superiores hay un decremento del 15% con respecto al año 2018.
- ❖ El 82% de los encuestados son operativos habiendo un incremento del 2% con respecto al 2018, 5.74% son enlaces, 5.74% Jefes de Departamentos, 0.82% Director de Área, 1.64% Director General, 0.82% Titular de Unidad o Superior y 2.46% Otro.
- ❖ El 27.05% del personal encuestado tiene de 1 a 5 años laborando en el Sector Público y el 72.95% rebasa los 6 años de servicio.
- ❖ El 64.75% de los encuetados actualmente no realiza ningún tipo de estudio.

En el año 2018 se registraron 14 comentarios que afectaron a los siguientes factores:

- Factor 42 Equilibrada
- Factor 46 Inclusiva
- Factor 47 Motivada
- Factor 52 Liderazgo Integral
- Factor 53 Cooperación
- Factor 56 Igualdad y No Discriminación

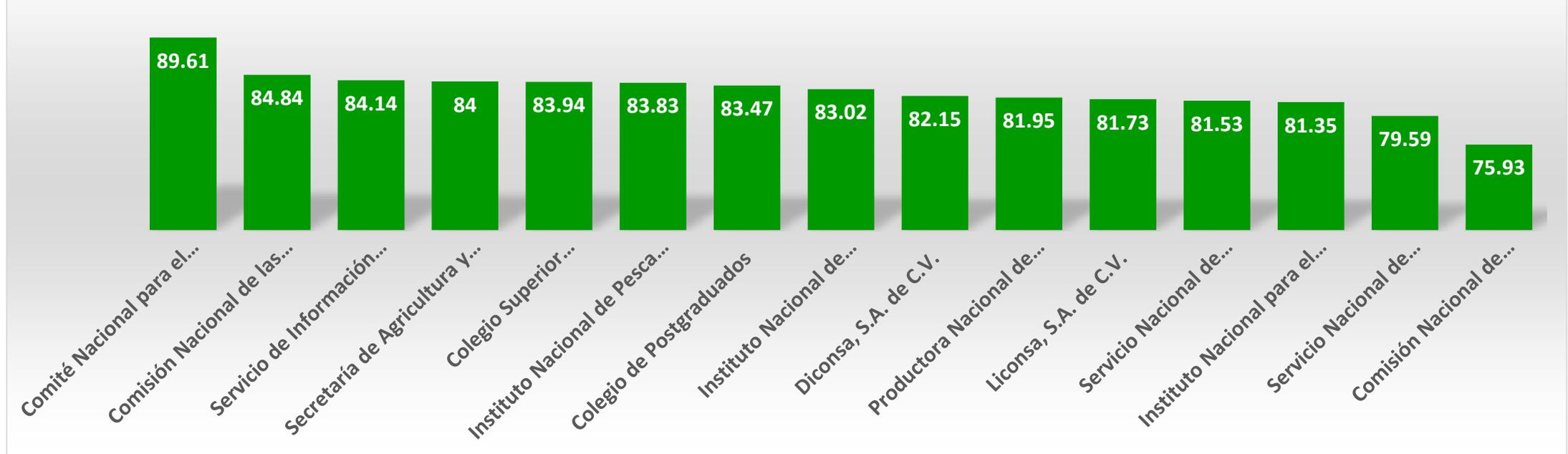
A diferencia del año 2020 incrementan los comentarios habiendo 20 de los cuales 14 afectan a los siguientes factores:

- Factor II Covid-19
- Factor III Género, Igualdad y No Discriminación
- Factor V Trabajo Presencial



ANALISIS COMPARATIVO CON INSTITUCIONES DEL RAMO 08

Comparativo con las insituciones del Ramo 08



Analizando el comparativo en la grafica se observa que el CSAEGRO se encuentra con un porcentaje de 83.94%

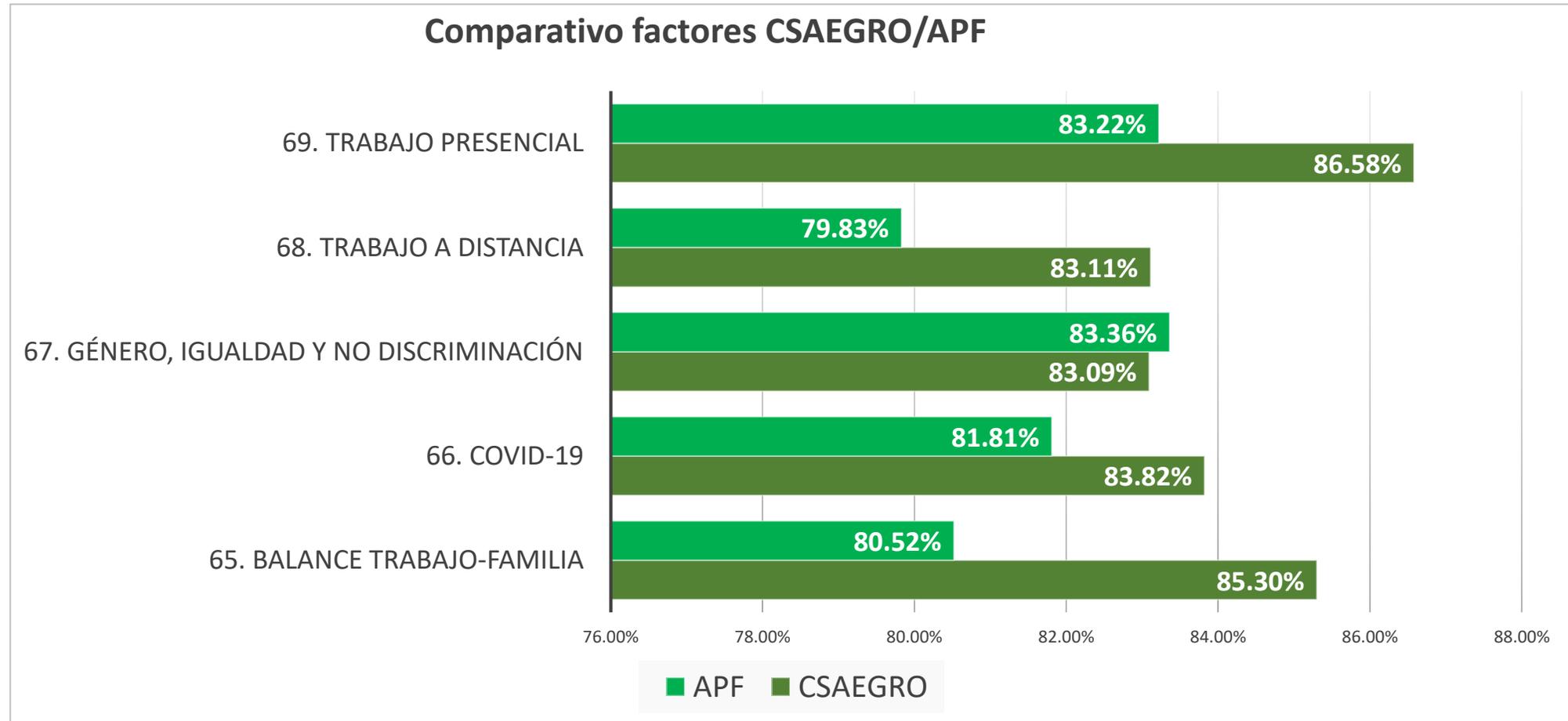
ID UR	UR	ÍNDICE
AFU	Comité Nacional para el Desarrollo Sustentable de la Caña de Azúcar	89.61%
IZI	Comisión Nacional de las Zonas Áridas	84.84%
G00	Servicio de Información Agroalimentaria y Pesquera	84.14%
000	Secretaría de Agricultura y Desarrollo Rural	84%
D00	Colegio Superior Agropecuario del Estado de Guerrero	83.94%
RJL	Instituto Nacional de Pesca y Acuicultura	83.83%
IZC	Colegio de Postgraduados	83.47%
JAG	Instituto Nacional de Investigaciones Forestales, Agrícolas y Pecuarias	83.02%
VSS	Diconsa, S.A. de C.V.	82.15%
JBK	Productora Nacional de Biológicos Veterinarios	81.95%
VST	Liconsa, S.A. de C.V.	81.73%
B00	Servicio Nacional de Sanidad, Inocuidad y Calidad Agroalimentaria	81.53%
I9H	Instituto Nacional para el Desarrollo de Capacidades del Sector Rural, A.C.	81.35%
C00	Servicio Nacional de Inspección y Certificación de Semillas	79.59%
I00	Comisión Nacional de Acuicultura y Pesca	75.93%



ANALISIS COMPARATIVO CON FACTORES A NIVEL APF

COMPARATIVO CSAEGRO/APF VARIACIÓN DE CALIFICACIÓN DE FACTORES

FACTOR	CSAEGRO	APF	VARIACIÓN
65. Balance trabajo-familia	85.30%	80.52%	4.78%
66. COVID-19	83.82%	81.81%	2.01%
67. Género, igualdad y no discriminación	83.09%	83.36%	-0.27%
68. Trabajo a distancia	83.11%	79.83%	3.28%
69. Trabajo presencial	86.58%	83.22%	3.36%



El índice de efectividad alcanzado en las practicas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional

NUMERO DE PRACTIVAS	PRACTICAS CUMPLIDAS	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO
6	6	100%

Definición de objetivos estratégicos del CSAEGRO

Lograr una institución de excelencia orientada al logro de las metas planteadas a través de la misión y visión, fortaleciendo los valores del código de ética, de las reglas de integridad y del código de conducta, para combatir las deficiencias de manera integral.

Definición de practicas de transformación

Involucrar a todas y todos los servidores públicos a coadyuvar en la implementación de acciones individuales e institucionales que al ser reproducidas cotidianamente, puedan impactar positivamente en el compromiso y en la actitud de servicio de las y los servidores públicos de este Colegio Superior Agropecuario del Estado de Guerrero.

CALENDARIO 2021

Prácticas de Transformación de clima y Cultura Organizacional (PTCCO)

No	OBJETIVO ESTRATÉGICO:	TIPO DE PRÁCTICA	PRACTICAS DE TRANSFORMACIÓN	FECHA DE EJECUCIÓN:	FACTOR AL QUE CONTRIBUYEN:	RESPONSABLES
1	Dar a conocer los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2020, así como el Plan de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2021.	Estratégica	Difundir los resultados de la ECCO y las Prácticas de Transformación a todo el personal, mediante pizarras, mamparas y página web oficial, así como el seguimiento de las acciones.	01/01/2021 al 31/12/2021	6.-Comunicación	Coordinación de Informática y Recursos Humanos
2	Dar a conocer la actualización del Código de Conducta 2021.	Estratégica	Difundir actualización del Código de Conducta 2021 a toda la comunidad CSAEGRO mediante la página web oficial.	01/01/2021 al 31/12/2021	5.-Equidad y género	Comité de Ética, Coordinación Administrativa y Coordinación de Informática
3	Entrega de reconocimientos al personal que cumple 15, 20, 25, 30 y 40 años de servicio.	Operativa	Entrega de reconocimientos al personal que cumple 15, 20, 25, 30 y 40 años de servicio.	01/01/2021 al 31/12/2021	1.-Reconocimiento Laboral	Coordinación Administrativa, Recursos Humanos y Dirección General
4	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética acredite al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	Estratégica	Tomar curso de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	01/01/2021 al 31/12/2021	9.-Liderazgo y Participación	Comité de Ética
5	Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo se capaciten en temas de ética pública y conflicto de intereses.	Operativa	Impartir cursos en temas de ética pública y/o conflicto de intereses.	01/01/2021 al 31/12/2021	2.-Capacitación especializada y desarrollo	Comité de Ética, Coordinación Administrativa y Coordinación de Informática