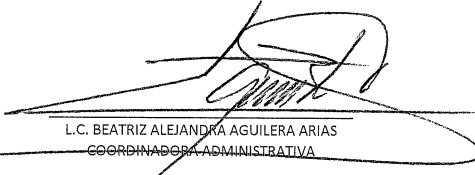
	Ramo	08- Agricultura, Ganadería, Desarrollo Rural, Pesca y Alimentación
		UR Siglas	'D00
		UR Nombre	D00 - Colegio Superior Agropecuario del Estado de Guerrero
		Códigos de Ramo - UR	08 - D00
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)			/Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente
Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)			

Reporte de PTCCO

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1° Factor relacionado	2° Factor relacionado	3° Factor relacionado	Impacto
1	1 - Dar a conocer los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2018, así como el Plan de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional 2019.	1- Estratégica	Difundir los resultados de la ECCO y las Prácticas de Transformación a todo el personal, mediante pizarras y página web oficial, así como el seguimiento de las acciones.	1- Todo el personal	17/12/2018	01/01/2019	31/12/2019	Informar seguimiento por Correos Electrónicos institucionales y página web de la Institución.	46 - Inclusiva	63 - Transparencia	41 - Eficiente	Alto
2	2 - Difundir información Anticorrupción.	2- Operativa	Difundir información Anticorrupción, mediante polípticos a todo el personal y mediante Oficio a los directores de centro para que hagan la difusión correspondiente en su centro de trabajo.	1- Todo el personal	17/12/2018	01/01/2019	31/12/2019	Recursos Humanos.	58 - Interés Público	60 - Rendición de Cuentas	63 - Transparencia	Medio
3	3 - Dar a conocer la actualización del Código de Conducta 2019	1- Estratégica	Difundir actualización del Código de Conducta 2019 a toda la comunidad CSAEGRO mediante página web oficial.	1- Todo el personal	17/12/2018	11/02/2019	31/12/2019	Comité de Ética y Coordinación de Informática.	38 - Adaptable al entorno	55 - Equidad de género	63 - Transparencia	Alto
4	4 - Dar a conocer el Código de Ética 2019 del CSAEGRO	1- Estratégica	Difundir Código de Ética 2019 a toda la comunidad CSAEGRO mediante página web oficial.	1- Todo el personal	17/12/2018	11/02/2019	31/12/2019	Comité de Ética y Coordinación de Informática.	57 - Integridad	56 - Igualdad y no Discriminación	55 - Equidad de género	Alto
5	5 - Dar seguimiento al cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta	1- Estratégica	Elaborar y realizar encuestas sobre la percepción del cumplimiento del Código de Ética y Conducta.	1- Todo el personal	17/12/2018	11/02/2019	31/12/2019	Comité de Ética y Coordinación de Informática.	57 - Integridad	56 - Igualdad y no Discriminación	55 - Equidad de género	Alto
6	6 - Promover el trabajo en equipo	2- Operativa	Impartir curso y/o talleres que fomenten la colaboración y el trabajo en equipo.	5- Operativos	17/12/2018	01/01/2019	31/12/2019	Coordinación Administrativa y Recursos Humanos.	59 - Liderazgo	40 - Colaborativa	53 - Cooperación	Bajo


 L.C. BEATRIZ ALEJANDRA AGUILERA ARIAS
 COORDINADORA ADMINISTRATIVA



COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA

Fecha : 17 de Diciembre de 2018

