SAGARPA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, DESARROLLO RURAL, PESCA Y ALIMENTACIÓN

CSAEGRO

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018

OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMO VERIFICADO	RIESGO
Difundir los valores y principios Constitucionales del Código de Ética y del Código de conducta.	Continuar con una estrategia integral de conocimientos, difusión, capacitación y especialización en materia de principios Constitucionales, importancia del Código de Ética y Código de Conducta y la naturaleza del servidor público.	Principio de Legalidad. Valor de interés público.	Programar una conferencia por semestre donde se involucre los dos Centros de Estudio y Oficinas Centrales. Difusión en la página oficial. Distribución de trípticos entre alumnos y servidores públicos.	01-03-18	31-10-18	Página oficial. Conferencias. Trípticos.	Depende de un trabajo de terceras personas. Problemas tecnológicos. Cargas de trabajo fuera de lo habitual.
Vigilar de manera constante el cumplimiento del Código de Ética, Reglas de Integridad y el Código de Conducta.	Analizar y en su caso formular observaciones y recomendaciones a las autoridades institucionales para modificar procesos y tramos de control en las unidades administrativas o áreas en las que se detecten conductas contrarias a lo previsto en la normatividad.	Principio de imparcialidad. Valor de interés público.	Realizar encuestas constantemente en los 2 Centros de Estudios y en Oficinas Centrales, con la finalidad de tener un resultado si los servidores públicos tienen conocimiento de estos temas.	17-05-18	07-09-18	Encuestas.	Que las respuestas carezcan de Veracidad. Intervención de agentes ajenos.

SAGARPA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, DESARROLLO RURAL, PESCA Y ALIMENTACIÓN

CSAEGRO

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018

OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMO VERIFICADO	RIESGO
Fomentar acciones de derechos humanos, prevención de la discriminación e igualdad de género.	Alcanzar un nivel óptimo, superando el periodo anterior y abarcar una mayor cantidad de servidores públicos para la sensibilización y desarrollo en el tema de Derechos Humanos.	Valor de respeto a los Derechos Humanos. Valor de Equidad de Género.	Capacitación en temas de derechos humanos, prevención de la discriminación e igualdad de género. Promoción en la página oficial. Difusión de infografías a través de correos electrónicos.	01-03-18	31-10-18	Talleres. Página oficial. Correo electrónico institucional	Dificultad de compaginar agendas. Problemas Tecnológicos.
El Comité fungirá como órgano de consulta y asesoría del código de conducta.	Desarrollar una comunicación que establezca el lugar, horario y funcionarios que estarán disponibles para consultas o asesorías relativas al Código de Conducta.	Emitir un Comunicado.	Emitir un comunicado para establecer consultas y asesoría sobre el código de conducta.	16-01-18	31-10-18	Difusión por medios oficiales	Problemas tecnológicos. Dificultad de compaginar agendas.
El Comité deberá garantizar el buen uso y manejo de la Información.	Elaborar un acuerdo de confidencialidad que garantice el buen uso de la información a la que tenga acceso el CEPCI.	La elaboración del Acuerdo.	Promover y firmar un acuerdo de buen uso y manejo de la información.	04-04-18	04-04-18	Acuerdo firmado por los miembros del CEPCI.	Dificultad de compaginar las agendas.

SAGARPA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, DESARROLLO RURAL, PESCA Y ALIMENTACIÓN

CSAEGRO

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2018

OBJETIVO	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA DE INICIO	FECHA DE CONCLUSIÓN	MECANISMO VERIFICADO	RIESGO
El Comité reconocerá las buenas prácticas en materia de ética e integridad entre los servidores públicos.	Otorgar reconocimientos a instituciones, áreas o personas que promuevan o realicen acciones en favor de la cultura de la ética y la integridad en la Administración Pública Federal.	Definición del reconocimiento y fecha de entrega.	Acuerdo para otorgar reconocimientos.	04-04-18	31-10-18	Reconocimien-tos otorgados por el comité.	Dificultad de compaginar agendas. Cargas de trabajo fuera de lo habitual. Reducción o reemplazo de personal. Intervención de agentes externos.
El Comité elaborará y presentará su informe anual de actividades.	Dar a conocer las actividades que se concretaron en el año 2018.	Informe detallado.	Elaborar el informe anual de actividades y enviarlo para su conocimiento.	01-10-18	31-10-18	Informe anual.	Problemas tecnológicos. Cargas de trabajo fuera de lo habitual.

SAGARPA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, DESARROLLO RURAL, PESCA Y ALIMENTACIÓN

CSAEGRO

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERES

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018

L.C. Beatriz Alejandra Aguilera Arias.

Presidenta del Comité.

Dr. Angel Agustin Mastache lagunas

Suplente de la Presidenta

Ing. Porfirio de la Cruz Honorato

Secretario ejecutivo

C. Bertha Mancilla Romani

Suplente del Secretario Ejecutivo

C. Rutilo Saturnino Castrejón Pérez

Representante propietario del nivel Jerárquico Subdirector de Área.

Dr. Mauricio de los Santos Ramos

Representante suplente del nivel Jerárquico Subdirector de Área.

SAGARPA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, DESARROLLO RURAL, PESCA Y ALIMENTACIÓN

CSAEGRO

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERES

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018

Lic. Marlenne Arce Marban

Representante Propietario del nivel jerárquico
Jefa de departamento

Mtro. Israel Alejandro Fernandez Jaimes

Representante Suplente del nivel jerárquico
Jefe de departamento.

Lic. Lisset Olvera Rodriguez

Representante Propietario del nivel jerárquico
Enlace.

C.P. Félix David Díaz Mojica

Representante Suplente del nivel jerárquico
Enlace.

Lic. Ma. Edith Salgado Delgado

Representante Propietario del nivel jerárquico
Operativo

M.C. Félix Valencia Espinoza

Representante Suplente del nivel jerárquico
Operativo

SAGARPA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, DESARROLLO RURAL, PESCA Y ALIMENTACIÓN

CSAEGRO

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERES

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018

José Emilio Bueno Jaquez

Representante propietario del nivel Jerárquico Operativo.

Lic. Maria Ávila López

Representante Propietario del nivel Jerárquico Operativo.

Dra. Yuridia García Marquina

Representante Suplente del nivel Jerárquico Operativo

C. Emelia Casimiro Pérez

Representante Suplente del nivel Jerárquico Operativo

L.C. Lilia Trujillo Beltrán.

Asesora del Comité.

Lic. Maria de los Ángeles Román Rodríguez

Asesora del Comité.

SAGARPA
SECRETARÍA DE AGRICULTURA, GANADERÍA, DESARROLLO RURAL, PESCA Y ALIMENTACIÓN

CSAEGRO

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERES

PLAN ANUAL DE TRABAJO 2018

Lic. Alejandro Salgado Magadan
Asesor Discriminación

Lic. Mayra Isela Merlos Brito
Asesor Discriminación

Ing. Oscar Fernando Contreras Ibarra
Director de Apoyo al buen Gobierno y Asesor del OIC. de SAGARPA

C.P. Maria Elena Navarrete Marquez
Enlace del Comité